

Piano della Performance

2016 - 2018 - Anno: 2016



Comune di Selargius

Sommario

Livello programmatico per Linee	1
01 Linea II Territorio come opportunità di crescita	1
01.01 DUP Strategico Valorizzazione, gestione e trasformazione del territorio	2
01.01.01 DUP Operativo Pianificazione Urbanistica Generale	4
01.01.01.01 Obiettivo Operativo Istituzione ufficio pareri ambientali, paesaggistici e idrogeologici	5
01.01.01.02 Obiettivo Operativo Miglioramento viabilità Si e Boi	6
01.01.02 DUP Operativo Convenzionamenti PRSU e lottizzazioni	7
01.01.03 DUP Operativo Programma alienazioni patrimonio comunale	8
01.01.03.01 Obiettivo Operativo Programma bando per la valorizzazione e assegnazione aree S	9
01.01.03.02 Obiettivo Operativo Piano delle Alienazioni	10
01.02 DUP Strategico Vivere bene in una città accogliente	12
01.02.01 DUP Operativo Servizi alla persona	14
01.02.01.01 Obiettivo Operativo Revisione regolamento erogazione sussidi e benefici economici	15
01.02.02 DUP Operativo Qualità Urbana	16
02 Linea L'Integrazione del Territorio di Selargius con l'Area Vasta di Cagliari per attivare processi virtuosi di sviluppo	17
02.01 DUP Strategico Promozione del territorio	18
02.01.01 DUP Operativo Pianificazione processi sviluppo locale e sovralocale	19
03 Linea Politiche di Difesa Ambientale e Risparmio Energetico - Servizi Tecnologici	20
03.01 DUP Strategico Qualificazione urbanistica e ambientale	21
03.01.01 DUP Operativo Energia sostenibile e protezione dell'ambiente	23
03.01.01.01 Obiettivo Operativo Iniziative sensibilizzazione per miglioramento raccolta RSU, per il raggiungimento della percentuale del 68% (interconnesso con A8)	24
03.01.02 DUP Operativo Risparmio risorse e politiche ecocompatibili	25
03.01.02.01 Obiettivo Operativo Promozione costituzione GAS - Gruppo acquisto solidale (pannelli fotovoltaici e solari termici/PAES)	26
03.02 DUP Strategico Politica Energetica & Tutela Ambientale	27
03.02.01 DUP Operativo Attuazione Paes	29
03.02.01.01 Obiettivo Operativo redazione studio per risparmio energetico aree esterne edifici comunali nelle ore notturne - censimento impianti di illuminazione esterna edifici comunali	30
03.03 DUP Strategico Strumenti moderni e della tradizione per il controllo dell'ambiente	31
03.03.01 DUP Operativo Lotta all'inquinamento, sicurezza idraulica	33

Sommario

03.04 DUP Strategico Patrimonio, Ambiente, Energia, Servizi tecnologici	34
03.04.01 DUP Operativo Igiene Urbana-Ambiente	35
03.04.01.01 Obiettivo Operativo redazione regolamento per conferimento rifiuti agli ecocentri	36
03.04.02 DUP Operativo Servizi tecnologici ordinari ed emergenziali	37
03.04.03 DUP Operativo Manutenzione ordinaria patrimonio comunale	38
<hr/>	
04 Linea Costruire un modello di sviluppo economico innovativo e attento ai bisogni della comunità locale	39
04.01 DUP Strategico Attività produttive, Attività commerciali, Zona industriale	40
04.01.01 DUP Operativo Monitoraggio settori economia locale, sportello SUAP	41
04.01.02 DUP Operativo Sviluppo dei saperi e innovazione scientifica e imprenditoriale	42
04.01.03 DUP Operativo Centro servizi zona industriale	43
04.02 DUP Strategico Valorizzazione Agro	44
04.02.01 DUP Operativo Interventi di protezione/riqualificazione/sviluppo	45
04.02.01.01 Obiettivo Operativo Cabina regia	46
04.02.02 DUP Operativo Valorizzazione filiera corta e prodotti locali	47
04.02.02.01 Obiettivo Operativo PROMOZIONE PRODOTTI LOCALI	48
<hr/>	
05 Linea Opere Pubbliche	49
05.01 DUP Strategico Opere pubbliche	50
05.01.01 DUP Operativo Manutenzione straordinaria immobili comunali	51
05.01.01.01 Obiettivo Operativo Affidamento incarichi professionali e redazione dei progetti relativi agli interventi nelle scuole relativi al programma regionale iscol@2016.	52
05.01.02 DUP Operativo Realizzazione e completamento OO.PP. previste nel Piano triennale	53
05.01.02.01 Obiettivo Operativo Prosecuzione attività di definizione proprietà pubbliche per acquisizioni sananti.	54
05.01.02.02 Obiettivo Operativo progettazione opere sicurezza idraulica, grande viabilità accesso e riqualificazione aree verdi	55
05.01.02.03 Obiettivo Operativo Chiusura lavori centro servizi	56
05.01.02.04 Obiettivo Operativo Agenda Digitale presentazione studio attuazione interventi tecnici a seguito approvazione RAS del 21 giugno 2016	57
05.01.02.05 Obiettivo Operativo Redazione progetto campo nomadi	58
<hr/>	
06 Linea Trasparenza, Amministrazione di qualità, Partecipazione, Innovazione Tecnologica, Valutazione delle Politiche locali	59
06.01 DUP Strategico Contabile - Finanziaria	60
06.01.01 DUP Operativo Armonizzazione contabile	61

Sommario

06.01.01.01 Obiettivo Operativo predisposizione nuovi modelli per comunicazione saldo competenza potenziato	62
06.01.01.02 Obiettivo Operativo inserimento dei centri di costo nei capitoli di bilancio per renderli interagibili col modulo del controllo di gestione	63
06.01.02 DUP Operativo Anticorruzione, controlli	64
06.01.03 DUP Operativo Gestione Patrimonio Comunale(acquisizioni, alienazioni, cessioni in uso).	65
06.01.03.01 Obiettivo Operativo approvazione regolamento sul patrimonio comunale	66
06.02 DUP Strategico Personale – Cittadini soddisfatti	67
06.02.01 DUP Operativo Razionalizzazione spese servizi	69
06.02.01.01 Obiettivo Operativo Predisposizione Regolamento per il funzionamento dell'Ufficio comune operante come Centrale di committenza	70
06.02.01.02 Obiettivo Operativo Organizzazione e attivazione Centrale unica di committenza	71
06.02.01.03 Obiettivo Operativo Ampliamento servizi anagrafe on – line e relativa integrazione Carta dei servizi	72
06.02.02 DUP Operativo Adempimenti trasparenza e anticorruzione	73
06.02.03 DUP Operativo Azioni benessere organizzativo	74
06.02.03.01 Obiettivo Operativo Azioni benessere organizzativo (manuali informativi e d'uso per: controllo cedolini e certificazioni uniche, fondo previdenza complementare Perseo)	75
06.02.03.02 Obiettivo Operativo Programmazione formazione tirocini per diverse aree in base alle richieste pervenute	76
06.02.03.03 Obiettivo Operativo Programma rilevazione presenze (Aumento percentuale e relativa formazione)	77
06.03 DUP Strategico Un comune che cresce e cambia a misura del cittadino	78
06.03.01 DUP Operativo Rilevazione customer satisfaction	80
06.03.01.01 Obiettivo Operativo Attivazione progetto "Mettiamoci la faccia"	81
06.03.02 DUP Operativo Digitalizzazione	82
06.03.02.01 Obiettivo Operativo Attuazione interventi Agenda digitale	83
06.03.02.02 Obiettivo Operativo Informatizzazione dei processi	84
06.03.02.03 Obiettivo Operativo Comunicazione	85
06.04 DUP Strategico Comunicare al meglio	86
06.04.01 DUP Operativo Sedute consiglio comunale in streaming	88
06.04.02 DUP Operativo Rete pubblica Wi-fi	89
06.04.03 DUP Operativo Sviluppo e miglioramento comunicazione	90
06.04.03.01 Obiettivo Operativo Archivio e pubblicazione piani attuativi	91
06.04.04 DUP Operativo Forum tematici e confronti con la cittadinanza	92

Sommario

07 Linea Cultura, Conoscenza, Scuola, Turismo & Sport	93
07.01 DUP Strategico Cultura, Conoscenza, Scuola, Turismo & Sport	94
07.01.01 DUP Operativo Cultura e pubblica istruzione	95
07.01.01.01 Obiettivo Operativo Valorizzazione storico-culturale nuova biblioteca comunale	96
07.01.01.02 Obiettivo Operativo Proposta di modifica modello di gestione scuola civica di musica	97
07.01.01.03 Obiettivo Operativo Definizione procedura istituzione e modalità di gestione del museo archeologico	98
07.01.02 DUP Operativo Sport	99
07.01.03 DUP Operativo Turismo	100
08 Linea Progetto Giovani e Progetto Lavoro	101
08.01 DUP Strategico Sostenere e stimolare le giovani generazioni	102
08.01.01 DUP Operativo Promuovere e soddisfare le esigenze ricreative e culturali dei giovani	103
08.01.02 DUP Operativo Offerta culturale giovanile	104
08.01.03 DUP Operativo Sostegno Consulta giovani	105
08.02 DUP Strategico Attivazione di politiche e iniziative per il lavoro	106
08.02.01 DUP Operativo Orientamento al lavoro	107
08.02.02 DUP Operativo Corsi e concorsi per nuove imprese, tirocini formativi	108
08.02.02.01 Obiettivo Operativo RAFFORZAMENTO COMPETITIVITA' SISTEMA ECONOMICO LOCALE	109
08.02.03 DUP Operativo Promozione Imprenditoria Innovativa	110
09 Linea Coesione Sociale, Integrazione, Salute & Sicurezza Urbana	111
09.01 DUP Strategico Servizi socio-assistenziali	112
09.01.01 DUP Operativo Anziani	115
09.01.01.01 Obiettivo Operativo Attivazione iniziative per lo sviluppo culturale dei giovani e degli anziani	116
09.01.02 DUP Operativo Disabili	117
09.01.03 DUP Operativo Infanzia	118
09.01.04 DUP Operativo Soggetti deboli e in difficoltà	119
09.01.05 DUP Operativo Famiglia e Comunità	120
09.02 DUP Strategico Un territorio da valorizzare attraverso la presenza e il controllo	121
09.02.01 DUP Operativo Vigilanza Edilizia ed Ambientale	124

Sommario

09.02.01.01 Obiettivo Operativo Organizzazione di un convegno o giornata formativa su problematiche legate gli illeciti ambientali.	125
09.02.02 DUP Operativo Sicurezza urbana e senso civico	126
09.02.02.01 Obiettivo Operativo Realizzazione e condivisione con altre aree del Regolamento sulla qualità del vivere urbano	127
09.02.03 DUP Operativo Sicurezza Stradale	128
09.02.03.01 Obiettivo Operativo Realizzazione piano della sicurezza stradale e studio dei punti grigi.	129
09.02.03.02 Obiettivo Operativo Censimento della segnaletica verticale	130
09.02.04 DUP Operativo Protezione Civile	131
09.02.05 DUP Operativo Trasporto pubblico e viabilità cittadina ed extracittadina	132
09.02.05.01 Obiettivo Operativo promozione dell'uso dei mezzi pubblici.	133
09.03 DUP Strategico Verde comune	134
09.03.01 DUP Operativo Valorizzazione del verde nell'ecosistema cittadino	136
09.03.01.01 Obiettivo Operativo VALORIZZAZIONE PARCO SAN LUSSORIO	137
09.03.02 DUP Operativo Adozione aree verdi e promozione orti urbani	138



Linea 01 Il Territorio come opportunità di crescita

Trasversale

Unità organizzativa principale	Area 05 Urbanistica - Edilizia
Unità organizzative collegate	Area 01 Politiche Sociali-Pubblica Istruzione-Promozione Culturale e Sportiva, Area 04 Amministrazione e Gestione Risorse Umane - Servizi Demografici, Area 06 Lavori Pubblici, Area 07 Servizi Ambientali e Tecnologici - Manutenzione Ordinaria Patrimonio immobiliare Comunale, Area 11 Staff del Sindaco e Servizi al Cittadino
Inizio	01/01/2016
Fine	31/12/2020
Priorità strategica	
Assessore	Canetto Fabrizio - Assessore, Cappai Gian Franco - Assessore all'Urbanistica ad Interim, Relli Roberta - Assessore Politiche culturali turistiche e sportive
Responsabile	Fois Pierpaolo
Stakeholders	Artigiani e commercianti, Cittadini, Proprietari dei fabbricati
Descrizione	Territorio come potenzialità di funzioni per lo sviluppo, elemento essenziale delle strategie socio-economiche, componente di sistema assieme ai fattori produttivi e di crescita.
Note	Tematica A) Valorizzazione del Territorio

Dettaglio indicatori

Indicatore		Target 2016	Target 2017	Target 2018	Target 2019		Peso
Quantità fattori inquinanti					1		100%
Percentuale di completamento LPM			0,8				0%



DUP Strategico 01.01 Valorizzazione, gestione e trasformazione del territorio

Contenuto in	Linea 01 Il Territorio come opportunità di crescita
Unità organizzativa principale	Area 05 Urbanistica - Edilizia
Unità organizzative collegate	
Inizio	01/01/2016
Fine	31/12/2018
Priorità strategica	50%
Assessore	Canetto Fabrizio - Assessore, Cappai Gian Franco - Assessore all'Urbanistica ad Interim
Responsabile	Fois Pierpaolo
Stakeholders	Artigiani e commercianti, Cittadini, Proprietari dei fabbricati
Descrizione	Il programma di valorizzazione, trasformazione e tutela del territorio in attuazione degli strumenti di pianificazione urbanistica e territoriale sovraordinati è finalizzato a normare i processi di trasformazione urbanistica ed edilizia del territorio.
Motivazione della scelta	Oltre ad essere un adempimento di legge, gli strumenti di pianificazione consentono di avere regole certe, creano nuove opportunità di crescita economica e il rilancio del territorio, consentono la tutela dell'ambiente e danno l'opportunità di sperimentare forme di perequazione dominicale con la distribuzione equa dei costi nella società.



Note	
	<p>Una città che guarda al futuro è una città che rigenera il proprio territorio secondo criteri di equilibrio e sostenibilità, una città che incoraggia innovazione e sviluppo al servizio della propria identità, una città che pone le relazioni tra le persone e con i luoghi dove vivono come obiettivo prioritario e indispensabile per la coesione sociale e la qualità del vivere.</p> <p>Guardare al futuro significa anche e soprattutto guardare al territorio, al paesaggio, alle infrastrutture e ai beni culturali con una forte capacità di fare governance sulle scelte che determinano le strategie di sviluppo e di competizione all'interno di una più ampia rete di città e territori; scelte che se da un lato identificano lo stretto legame con la memoria e le tradizioni, dall'altro devono essere un'importante occasione di produzione di saperi e di sviluppo economico.</p> <p>Selargius è uno spazio urbano intriso di memoria storica, capace di stare in equilibrio con il paesaggio circostante all'interno di processi che promuovono il patrimonio urbano non solo come bene culturale, ma anche come potenzialità di funzioni per lo sviluppo della città, inserendolo nelle strategie socio economiche, mettendolo a sistema con i principali fattori produttivi e di crescita della città in un qualificato rapporto pubblico/privato in grado di sviluppare la qualità della fruizione, le prospettive di valorizzazione compatibile, la partecipazione imprenditoriale e la cooperazione delle istituzioni sovracomunali.</p> <p>Nello spirito della coalizione alla guida del Comune, le scelte urbanistiche non sono il fine, ma il mezzo per perseguire efficaci politiche di welfare, di sviluppo economico e di sostenibilità ambientale. Per questo, attraverso il Piano Particolareggiato del Centro Storico e il Piano Urbanistico Comunale abbiamo incrementato la trasformazione urbana nella direzione di una rigenerazione del nostro "cuore" storico, dei quartieri sorti successivamente e dell'agro. Abbiamo investito su un'elevata qualità degli spazi pubblici urbani, attraverso azioni e progetti pensati per rinnovare, riqualificare e migliorare la vivibilità della città e assicurare ai cittadini un elevato livello di accesso ai servizi, ai luoghi fisici e alle risorse immateriali offerti dalla città stessa.</p> <p>Le scelte contemplate prevedono: la rigenerazione della città esistente, la mobilità ecologica, la cura e manutenzione degli spazi pubblici, il paesaggio nella sua dimensione urbana e naturale, la qualità del costruire, la tutela del patrimonio storico – naturalistico, l'attuazione del PUC e del PPCS, la valorizzazione della Zona Industriale, la riqualificazione delle aree periurbane contermini alla SS 554 (Piani integrati di sviluppo urbano – PISU), il completamento della rete di viabilità ciclo-pedonale, il pieno funzionamento della rete dei servizi pubblici essenziali sul territorio (nidi d'infanzia/scuole, servizi per la famiglia, centri di aggregazione sociale, centri interculturali, aree verdi a diversa valenza), il recupero e uso razionale del patrimonio pubblico, il rilancio del Centro Storico.</p>

Dettaglio indicatori

Indicatore		Target 2016	Target 2017	Target 2018	Target 2019		Peso
Percentuale di raggiungimento DUP		0,8	0,8				100%



DUP Operativo 01.01.01 Pianificazione Urbanistica Generale

Contenuto in	DUP Strategico 01.01 Valorizzazione, gestione e trasformazione del territorio
Unità organizzativa principale	Area 05 Urbanistica - Edilizia
Unità organizzative collegate	
Inizio	01/01/2016
Fine	31/12/2018
Priorità strategica	34%
Assessore	Cappai Gian Franco - Assessore all'Urbanistica ad Interim
Responsabile	Fois Pierpaolo
Stakeholders	Proprietari dei fabbricati
Descrizione	Rientrano in questo programma la Pianificazione urbanistica generale, la pianificazione strategica e la pianificazione urbanistica attuativa; l'ampliamento del patrimonio abitativo residenziale pubblico e il sostegno a nuove forme dell'abitare; l'individuazione di rimedi all'emergenza casa.

Dettaglio indicatori

Indicatore		Target 2016	Target 2017	Target 2018	Target 2019		Peso
si	😊	si	si	no			50%
Percentuale realizzazione DUP Operativo	😊	0,8	0,8				50%



Obiettivo Operativo 01.01.01.01 Istituzione ufficio pareri ambientali, paesaggistici e idrogeologici

Trasversale

Contenuto in	DUP Operativo 01.01.01 Pianificazione Urbanistica Generale
Unità organizzativa principale	Servizio 05.05 Opere di Urbanizzazione
Unità organizzative collegate	Servizio 05.01 Servizio Amministrativo - Urbanistica, Servizio 05.03 Edilizia Privata Abusivismo Edilizio Ufficio Condono
Inizio	01/01/2016
Fine	31/12/2016
Modalità attuative	Interne
Tipo	Mantenimento
Assessore	Cappai Gian Franco - Assessore all'Urbanistica ad Interim
Responsabile	Murgia Giovanni
Stakeholders	Proprietari dei fabbricati
Descrizione	Istituzione ufficio ai sensi della L.R. 33/2014

Dettaglio indicatori

Indicatore		Target 2016	Target 2017	Target 2018	Target 2019	Peso
n. atti realizzati / n. atti da realizzare	😊	1				80%
n. mesi	😊	12				20%

Azioni

Azione	Inizio	Fine	Unità Organizzativa principale	Unità Organizzative coinvolte
01 Approvazione atto organizzazione dell'ufficio paesaggistico	01/01/2016	15/06/2016	05.05 Opere di Urbanizzazione	
02 Avvio del servizio	16/06/2016	25/07/2016	05.05 Opere di Urbanizzazione	
03 Avviso pubblico per incarico geologo e ingegnere esperto in idraulica	26/07/2016	20/09/2016	05.05 Opere di Urbanizzazione	
04 AGGIUDICAZIONE DEFINITIVA	21/09/2016	21/10/2016	05.05 Opere di Urbanizzazione	
05 Avvio del servizio	22/10/2016	02/11/2016	05.05 Opere di Urbanizzazione	



Obiettivo Operativo 01.01.01.02 Miglioramento viabilità Si e Boi

Trasversale

Contenuto in	DUP Operativo 01.01.01 Pianificazione Urbanistica Generale
Unità organizzativa principale	Servizio 05.04 Pianificazione Urbanistica Ufficio del Piano
Unità organizzative collegate	Servizio 05.01 Servizio Amministrativo - Urbanistica
Inizio	01/01/2016
Fine	31/12/2016
Modalità attuative	Interne
Tipo	Mantenimento
Assessore	Cappai Gian Franco - Assessore all'Urbanistica ad Interim
Responsabile	Cara Raffaele
Stakeholders	Proprietari dei fabbricati
Descrizione	Miglioramento viabilità Si e Boi, previa approvazione accordo preliminare e immissione possesso dell'area

Dettaglio indicatori

Indicatore		Target 2016	Target 2017	Target 2018	Target 2019	Peso
n. mesi		12				60%
n. atti realizzati / n. atti da realizzare		1				40%

Azioni

Azione	Inizio	Fine	Unità Organizzativa principale	Unità Organizzative coinvolte
01 Approvazione accordi preliminari	01/01/2016	30/09/2016	05.04 Pianificazione Urbanistica Ufficio del Piano	05.01 Servizio Amministrativo - Urbanistica
02 Approvazione in Giunta Comunale dello schema di accordo preliminare	01/01/2016	30/09/2016	05.04 Pianificazione Urbanistica Ufficio del Piano	05.01 Servizio Amministrativo - Urbanistica
03 Approvazione in Consiglio Comunale deliberazione dell'accordo preliminare sostitutivo	01/10/2016	19/10/2016	05.04 Pianificazione Urbanistica Ufficio del Piano	05.01 Servizio Amministrativo - Urbanistica
04 FIRMA ACCORDO PRELIMINARE SOSTITUTIVO	20/10/2016	09/11/2016	05.04 Pianificazione Urbanistica Ufficio del Piano	05.01 Servizio Amministrativo - Urbanistica
05 Immissione in possesso area	10/11/2016	09/12/2016	05.04 Pianificazione Urbanistica Ufficio del Piano	05.01 Servizio Amministrativo - Urbanistica



DUP Operativo 01.01.02 Convenzionamenti PRSU e lottizzazioni

Contenuto in	DUP Strategico 01.01 Valorizzazione, gestione e trasformazione del territorio
Unità organizzativa principale	Area 05 Urbanistica - Edilizia
Unità organizzative collegate	
Inizio	01/01/2016
Fine	31/12/2018
Priorità strategica	33%
Responsabile	Fois Pierpaolo
Stakeholders	
Descrizione	Adempimenti finalizzati ai convenzionamenti di PRSU e lottizzazioni

Dettaglio indicatori

Indicatore		Target 2016	Target 2017	Target 2018	Target 2019	Peso
n. mesi	😊	12	0	0		50%
Percentuale realizzazione DUP Operativo	😊	0,8	0,8			50%



DUP Operativo 01.01.03 Programma alienazioni patrimonio comunale

Contenuto in	DUP Strategico 01.01 Valorizzazione, gestione e trasformazione del territorio
Unità organizzativa principale	Area 05 Urbanistica - Edilizia
Unità organizzative collegate	
Inizio	01/01/2016
Fine	31/12/2018
Priorità strategica	33%
Assessore	Canetto Fabrizio - Assessore, Cappai Gian Franco - Assessore all'Urbanistica ad Interim
Responsabile	Fois Pierpaolo
Stakeholders	Artigiani e commercianti, Cittadini
Descrizione	Adempimenti finalizzati all'alienazione dei beni immobili comunali.



Obiettivo Operativo 01.01.03.01 Programma bando per la valorizzazione e assegnazione aree S

Contenuto in	DUP Operativo 01.01.03 Programma alienazioni patrimonio comunale
Unità organizzativa principale	Servizio 05.04 Pianificazione Urbanistica Ufficio del Piano
Unità organizzative collegate	
Inizio	01/01/2016
Fine	31/12/2016
Modalità attuative	Interne
Tipo	Mantenimento
Assessore	Canetto Fabrizio - Assessore
Responsabile	Cara Raffaele
Stakeholders	Cittadini
Descrizione	L'obiettivo inizierà con la mappatura delle aree S con successiva stesura del programma per l'utilizzo e approvazione in consiglio della Deliberazione, Successivamente si potrà procedere alla pubblicazione del bando
Note	Progetto interconnesso con le Aree 1 e 3

Dettaglio indicatori

Indicatore		Target 2016	Target 2017	Target 2018	Target 2019	Peso
n. atti realizzati / n. atti da realizzare	😊	1				60%
n. mesi	😊	12				40%

Azioni

Azione	Inizio	Fine	Unità Organizzativa principale	Unità Organizzative coinvolte
01 Mappatura Aree S	01/01/2016	29/07/2016	05.04 Pianificazione Urbanistica Ufficio del Piano	
02 Programma potenziali utilizzi	30/07/2016	16/09/2016	05.04 Pianificazione Urbanistica Ufficio del Piano	
03 Approvazione programma Delibera Consiglio Comunale	17/09/2016	14/10/2016	05.04 Pianificazione Urbanistica Ufficio del Piano	
04 Determina approvazione Bando per assegnazione Aree	15/10/2016	18/11/2016	05.04 Pianificazione Urbanistica Ufficio del Piano	
05 Pubblicazione bando per l'assegnazione delle aree S	19/11/2016	16/12/2016	05.04 Pianificazione Urbanistica Ufficio del Piano	



Obiettivo Operativo 01.01.03.02 Piano delle Alienazioni

Trasversale

Contenuto in	DUP Operativo 01.01.03 Programma alienazioni patrimonio comunale
Unità organizzativa principale	Servizio 05.04 Pianificazione Urbanistica Ufficio del Piano
Unità organizzative collegate	Servizio 05.01 Servizio Amministrativo - Urbanistica, Servizio 05.03 Edilizia Privata Abusivismo Edilizio Ufficio Condonò, Servizio 05.05 Opere di Urbanizzazione
Inizio	01/01/2016
Fine	31/12/2016
Modalità attuative	Interne
Tipo	Mantenimento
Assessore	Cappai Gian Franco - Assessore all'Urbanistica ad Interim
Responsabile	Cara Raffaele
Stakeholders	Artigiani e commercianti
Descrizione	Con deliberazione del C.C. n. 32/16 si è provveduto all'approvazione del Sesto stralcio del Piano di Riordino Valorizzazioni e Alienazioni immobiliari ai sensi dell'art. 58 della Legge 06 agosto 2008, n. 133.

Dettaglio indicatori

Indicatore		Target 2016	Target 2017	Target 2018	Target 2019	Peso
n. atti realizzati / n. atti da realizzare		1				25%
n. mesi		12				75%

Azioni

Azione	Inizio	Fine	Unità Organizzativa principale	Unità Organizzative coinvolte
01 Censimento delle aree	01/01/2016	14/06/2016	05.04 Pianificazione Urbanistica Ufficio del Piano	
02 Richiesta non assoggettabilità VAS	15/06/2016	15/09/2016	05.04 Pianificazione Urbanistica Ufficio del Piano	05.03 Edilizia Privata Abusivismo Edilizio Ufficio Condonò, 05.05 Opere di Urbanizzazione
03 Approvazione determinazione e pubblicazione bando	15/07/2016	04/08/2016	05.04 Pianificazione Urbanistica Ufficio del Piano	05.01 Servizio Amministrativo - Urbanistica, 05.05 Opere di Urbanizzazione
04 Svolgimento della gara e apertura delle offerte	05/08/2016	27/09/2016	05.04 Pianificazione Urbanistica Ufficio del Piano	05.01 Servizio Amministrativo - Urbanistica, 05.05 Opere di Urbanizzazione
05 Pubblicazione preventiva e adozione variante Urbanistica	16/09/2016	31/10/2016	05.04 Pianificazione Urbanistica Ufficio del Piano	05.05 Opere di Urbanizzazione
06 Aggiudicazione provvisoria	28/09/2016	30/09/2016	05.04 Pianificazione Urbanistica Ufficio del Piano	05.01 Servizio Amministrativo - Urbanistica, 05.05 Opere di Urbanizzazione
07 AGGIUDICAZIONE DEFINITIVA E STIPULA CONTRATTO	03/10/2016	13/12/2016	05.04 Pianificazione Urbanistica Ufficio del Piano	05.01 Servizio Amministrativo - Urbanistica



Comune di Selargius

Piano della Performance

Livello programmatico per Linee

Azione	Inizio	Fine	Unità Organizzativa principale	Unità Organizzative coinvolte
08 Adozione definitiva variante urbanistica	01/11/2016	30/11/2016	05.04 Pianificazione Urbanistica Ufficio del Piano	05.03 Edilizia Privata Abusivismo Edilizio Ufficio Condono, 05.05 Opere di Urbanizzazione
09 INVIO AL CTRU	09/12/2016	09/12/2016	05.04 Pianificazione Urbanistica Ufficio del Piano	05.03 Edilizia Privata Abusivismo Edilizio Ufficio Condono, 05.05 Opere di Urbanizzazione



DUP Strategico 01.02 Vivere bene in una città accogliente

Trasversale

Contenuto in	Linea 01 Il Territorio come opportunità di crescita
Unità organizzativa principale	Area 05 Urbanistica - Edilizia
Unità organizzative collegate	Area 01 Politiche Sociali-Pubblica Istruzione-Promozione Culturale e Sportiva, Area 04 Amministrazione e Gestione Risorse Umane - Servizi Demografici, Area 07 Servizi Ambientali e Tecnologici - Manutenzione Ordinaria Patrimonio immobiliare Comunale, Area 11 Staff del Sindaco e Servizi al Cittadino
Inizio	01/01/2016
Fine	31/12/2018
Priorità strategica	50%
Assessore	Relli Roberta - Assessore Politiche culturali turistiche e sportive
Responsabile	Fois Pierpaolo
Stakeholders	
Descrizione	La missione consiste nella predisposizione degli studi di settore per l'attuazione dei singoli progetti omogenei: valorizzazione economica, riqualificazione urbana, marketing, promozione del territorio, animazione sociale e commerciale.
Motivazione della scelta	L'attenzione ai bisogni delle persone intesa nel senso più ampio del termine deve costituire l'obiettivo principale dell'amministrazione per il miglioramento della qualità della vita, nella convinzione che questo genere di investimento si traduce in un vantaggio per l'intera comunità.



Piano della Performance

Livello programmatico per Linee

	Note	<p>Per capitalizzare gli investimenti fatti nel passato è necessario continuare a puntare sui progetti avviati per valorizzare, attraverso la leva economica e commerciale, il Centro Storico e altre aree strategiche della città. È necessario costruire una strategia comune da proporre nelle diverse aree di intervento, strategia che deve toccare i temi della valorizzazione economica, della riqualificazione urbana, del marketing e dell'animazione sociale e commerciale. Tale strategia dovrà essere declinata e adattata secondo le specifiche delle diverse aree della città e condivisa anche con partner privati, con cui stringere intese per sviluppare iniziative di qualità, per rendere Selargius sempre più viva, sicura e attraente. Per capitalizzare gli investimenti fatti nel passato è necessario continuare a puntare sui progetti avviati per valorizzare, attraverso la leva economica e commerciale, il Centro Storico e altre aree strategiche della città. È necessario costruire una strategia comune da proporre nelle diverse aree di intervento, strategia che deve toccare i temi della valorizzazione economica, della riqualificazione urbana, del marketing e dell'animazione sociale e commerciale. Tale strategia dovrà essere declinata e adattata secondo le specifiche delle diverse aree della città e condivisa anche con partner privati, con cui stringere intese per sviluppare iniziative di qualità, per rendere Selargius sempre più viva, sicura e attraente.</p> <p>L'Amministrazione Comunale intende rendere ancora più incisiva l'azione di marketing per un contesto di qualità delle relazioni sociali, rivolgendosi ai vari target: adulti, famiglie con bambini, giovani, terza età, studenti, visitatori/turisti. In particolare saranno sviluppate azioni per l'attrattività degli eventi, a partire dall'Antico Sposalizio Selargino e le feste civili e religiose.</p> <p>Un filone di lavoro importante riguarderà il tema del buon vivere, rispetto al quale si intende sviluppare una riflessione per elaborare progetti e iniziative che migliorino la promozione del territorio, la sua immagine e il suo ricordo. Questo elemento può spendersi in un contesto turistico indirizzato a persone che non cercano i grandi monumenti e le grandi città d'arte, ma che amano viaggiare fuori dalle rotte tradizionali per trovare posti in cui poter stare bene, passare qualche giorno piacevole, godere delle bellezze naturali, storiche ed architettoniche, immersi nello stile di vita e nell'accoglienza che ci caratterizza.</p>
--	------	--

Dettaglio indicatori

Indicatore		Target 2016	Target 2017	Target 2018	Target 2019		Peso
Percentuale di raggiungimento DUP		0,8	0,8				100%



DUP Operativo 01.02.01 Servizi alla persona

Trasversale

Contenuto in	DUP Strategico 01.02 Vivere bene in una città accogliente
Unità organizzativa principale	Area 11 Staff del Sindaco e Servizi al Cittadino
Unità organizzative collegate	Area 01 Politiche Sociali-Pubblica Istruzione-Promozione Culturale e Sportiva, Area 04 Amministrazione e Gestione Risorse Umane - Servizi Demografici, Area 05 Urbanistica - Edilizia, Area 07 Servizi Ambientali e Tecnologici - Manutenzione Ordinaria Patrimonio immobiliare Comunale
Inizio	01/01/2016
Fine	31/12/2018
Priorità strategica	50%
Assessore	Relli Roberta - Assessore Politiche culturali turistiche e sportive
Responsabile	Mascia Rita
Stakeholders	
Descrizione	Individuare e quantificare i reali servizi che il Comune deve erogare alla cittadinanza: asili nido, scuole, impianti sportivi e culturali, centri di aggregazione, comunità alloggio per diversi stati di bisogno. Azioni di marketing per un contesto di qualità delle relazioni sociali, rivolgendosi ai vari target: adulti, famiglie con bambini, giovani, terza età, studenti, visitatori/turisti. Utilizzo delle professionalità interne per la progettazione degli interventi: Impiego di professionalità esterne per azioni di informazione e marketing.

Dettaglio indicatori

Indicatore		Target 2016	Target 2017	Target 2018	Target 2019	Peso
n. mesi		3	0			33%
Sì/No		sì	no			33%
Percentuale realizzazione DUP Operativo		0,8	0,8			34%



Obiettivo Operativo 01.02.01.01 Revisione regolamento erogazione sussidi e benefici economici

Trasversale

Contenuto in	DUP Operativo 01.02.01 Servizi alla persona
Unità organizzativa principale	Servizio 11.05 Pianificazione Strategica
Unità organizzative collegate	Servizio 01.01 Assistenza Sociale e funzioni delegate, Servizio 01.08 Pubblica Istruzione & Cultura, Servizio 01.09 Sport, Spettacolo e Tempo Libero
Inizio	01/01/2016
Fine	31/07/2016
Modalità attuative	Interne
Tipo	Razionalizzazione
Assessore	Relli Roberta - Assessore Politiche culturali turistiche e sportive
Responsabile	Mascia Rita
Stakeholders	
Descrizione	L'obiettivo consiste nella revisione del vigente regolamento per l'erogazione di contributi e sussidi economici, considerata oramai la sua vetustà, visto che il suo ultimo aggiornamento risale al lontano 2002.

Dettaglio indicatori

Indicatore		Target 2016	Target 2017	Target 2018	Target 2019		Peso
n. mesi		1					40%
Sì/No		sì					60%

Azioni

Azione	Inizio	Fine	Unità Organizzativa principale	Unità Organizzative coinvolte
01 Verifica e approfondimento normativa di riferimento	15/06/2016	30/06/2016	11.05 Pianificazione Strategica	01.01 Assistenza Sociale e funzioni delegate, 01.08 Pubblica Istruzione & Cultura, 01.09 Sport, Spettacolo e Tempo Libero
02 Stesura bozza regolamentare	01/07/2016	31/07/2016	11.05 Pianificazione Strategica	01.09 Sport, Spettacolo e Tempo Libero



DUP Operativo 01.02.02 Qualità Urbana

Trasversale

Contenuto in	DUP Strategico 01.02 Vivere bene in una città accogliente
Unità organizzativa principale	Area 05 Urbanistica - Edilizia
Unità organizzative collegate	Area 01 Politiche Sociali-Pubblica Istruzione-Promozione Culturale e Sportiva, Area 04 Amministrazione e Gestione Risorse Umane - Servizi Demografici, Area 07 Servizi Ambientali e Tecnologici - Manutenzione Ordinaria Patrimonio immobiliare Comunale
Inizio	01/01/2016
Fine	31/12/2018
Priorità strategica	50%
Responsabile	Fois Pierpaolo
Stakeholders	
Descrizione	Programma orientato a promuovere azioni e strategie che pongono al centro la qualità della vita dei cittadini e la qualità dell'ambiente e del territorio in cui vivono, contribuendo allo sviluppo armonico e sostenibile del territorio; individuazione degli elementi di decoro urbano la cui percezione sia capace di incidere sul benessere della persona; ampliamento del patrimonio abitativo residenziale pubblico e sostegno a nuove forme dell'abitare; interventi per l'emergenza casa.

Dettaglio indicatori

Indicatore		Target 2016	Target 2017	Target 2018	Target 2019	Peso
Percentuale realizzazione DUP Operativo		0,8	0,8			100%



Linea 02 L'Integrazione del Territorio di Selargius con l'Area Vasta di Cagliari per attivare processi virtuosi di sviluppo

Trasversale

Unità organizzativa principale	Area 11 Staff del Sindaco e Servizi al Cittadino
Unità organizzative collegate	Area 03 Entrate, Area 05 Urbanistica - Edilizia, Area 09 Segreteria e Affari Generali
Inizio	01/01/2016
Fine	31/12/2020
Priorità strategica	
Responsabile	Mascia Rita
Stakeholders	
Descrizione	Promuovere l'integrazione di Selargius con l'area Vasta di Cagliari, attivando processi virtuosi di sviluppo locale e sovralocale, con azioni congiunte di governo e programmazione al fine di determinare le strategie di sviluppo e competizione all'interno dell'ampia rete di città e territori che connota l'Area Vasta
Note	Tematica A) Valorizzazione del Territorio

Dettaglio indicatori

Indicatore		Target 2016	Target 2017	Target 2018	Target 2019	Peso
Percentuale di completamento LPM			0,8			100%



DUP Strategico 02.01 Promozione del territorio

Trasversale

Contenuto in	Linea 02 L'Integrazione del Territorio di Selargius con l'Area Vasta di Cagliari per attivare processi virtuosi di sviluppo
Unità organizzativa principale	Area 11 Staff del Sindaco e Servizi al Cittadino
Unità organizzative collegate	Area 03 Entrate, Area 05 Urbanistica - Edilizia, Area 09 Segreteria e Affari Generali
Inizio	01/01/2016
Fine	31/12/2018
Priorità strategica	100%
Responsabile	Mascia Rita
Stakeholders	
Descrizione	Promuovere l'integrazione di Selargius con l'area Vasta di Cagliari, attivando processi virtuosi di sviluppo locale e sovralocale, con azioni congiunte di governo e programmazione.
Motivazione della scelta	Occorre guardare al territorio, con i suoi beni culturali e naturalistici e le sue infrastrutture, per mettere in campo una forte capacità di "fare governance" sulle scelte che determinano le strategie di sviluppo e di competizione all'interno dell'ampia rete di città e territori che connota l'Area Vasta.
Note	Questa missione contempla: promuovere l'integrazione di Selargius con l'area Vasta di Cagliari, attivando processi virtuosi di sviluppo locale e sovralocale, con azioni congiunte di governance, finalizzate all'organizzazione e all'attrazione di nuove risorse sul territorio; realizzazione della "Strada dei Parchi" di interesse sovracomunale; sviluppo di un'azione sempre più incisiva nell'ambito del "Forum dei Sindaci", sede istituzionale delle scelte di pianificazione e delle politiche di gestione in materia di trasporto pubblico, mobilità, raccolta e smaltimento dei rifiuti, interventi di risparmio energetico e di riqualificazione urbana; attività nell'ambito del "Patto dei Sindaci" per la politica energetica, in adesione ai programmi dell'UE e della Regione sarda.

Dettaglio indicatori

Indicatore		Target 2016	Target 2017	Target 2018	Target 2019		Peso
Percentuale di raggiungimento DUP		0,8	0,8				100%



DUP Operativo 02.01.01 Pianificazione processi sviluppo locale e sovralocale

Trasversale

Contenuto in	DUP Strategico 02.01 Promozione del territorio
Unità organizzativa principale	Area 11 Staff del Sindaco e Servizi al Cittadino
Unità organizzative collegate	Area 03 Entrate, Area 05 Urbanistica - Edilizia, Area 09 Segreteria e Affari Generali
Inizio	01/01/2016
Fine	31/12/2018
Priorità strategica	100%
Responsabile	Mascia Rita
Stakeholders	
Descrizione	Definizione dei documenti e dei programmi di pianificazione strategica, concepiti ed elaborati in sede di Forum dei sindaci. Attuazione progetti che deriveranno dal PON(Fondi Strutturali Europei).

Dettaglio indicatori

Indicatore		Target 2016	Target 2017	Target 2018	Target 2019		Peso
Percentuale realizzazione DUP Operativo		0,8	0,8				100%



Linea 03 Politiche di Difesa Ambientale e Risparmio Energetico - Servizi Tecnologici

Trasversale

Unità organizzativa principale	Area 07 Servizi Ambientali e Tecnologici - Manutenzione Ordinaria Patrimonio immobiliare Comunale
Unità organizzative collegate	Area 05 Urbanistica - Edilizia, Area 06 Lavori Pubblici, Area 08 Polizia Locale, Ordine Pubblico e Sicurezza - Controllo del Territorio - Protezione Civile, Area 11 Staff del Sindaco e Servizi al Cittadino
Inizio	01/01/2016
Fine	31/12/2020
Priorità strategica	
Assessore	Concu Pier Luigi - Vice Sindaco con delega all'attuazione del Programma di mandato, ai servizi Tecnologici e all'Ambiente, Viabilità
Responsabile	Bandino Fabio
Stakeholders	Cittadini, Contribuenti TARES, Imprenditori, Istituzioni Scolastiche
Descrizione	Linea programmatica orientata a promuovere azioni e strategie che pongono al centro la qualità della vita dei cittadini e la qualità dell'ambiente e del territorio in cui vivono, avendo a cuore le future generazioni. Svolgimento di un ruolo attivo nei confronti sia dell'educazione ambientale degli stessi cittadini sia di ricerca e applicazione di azioni e norme al fine di tutelare l'ambiente naturale e le sue risorse. Nuovi stili di vita, attenzione alle risorse naturali e a quelle non rinnovabili, produzioni economiche efficienti e ambientalmente compatibili si ottengono promuovendo una diffusa cultura ambientale operando sulla formazione e informazione delle giovani generazioni e dei cittadini, affinché questi valori siano patrimonio di una comunità attenta al proprio presente e al futuro, contribuendo allo sviluppo armonico e sostenibile del proprio territorio.
Note	Tematica A) Valorizzazione del Territorio

Dettaglio indicatori

Indicatore		Target 2016	Target 2017	Target 2018	Target 2019	Peso
Percentuale di completamento LPM			0,8			100%



DUP Strategico 03.01 Qualificazione urbanistica e ambientale

Trasversale

Contenuto in	Linea 03 Politiche di Difesa Ambientale e Risparmio Energetico - Servizi Tecnologici
Unità organizzativa principale	Area 07 Servizi Ambientali e Tecnologici - Manutenzione Ordinaria Patrimonio immobiliare Comunale
Unità organizzative collegate	Area 05 Urbanistica - Edilizia, Area 08 Polizia Locale, Ordine Pubblico e Sicurezza - Controllo del Territorio - Protezione Civile, Area 11 Staff del Sindaco e Servizi al Cittadino
Inizio	01/01/2016
Fine	31/12/2018
Priorità strategica	25%
Assessore	Concu Pier Luigi - Vice Sindaco con delega all'attuazione del Programma di mandato, ai servizi Tecnologici e all'Ambiente, Viabilità
Responsabile	Bandino Fabio
Stakeholders	Cittadini, Imprenditori
Descrizione	L'Amministrazione comunale intende mettere in campo azioni e progetti volti a disegnare da un lato un ambiente sostenibile (promuovendo e incentivando il risparmio delle risorse), e dall'altro una città più vivibile (valorizzando l'accessibilità e la fruibilità degli spazi pubblici).
Motivazione della scelta	I Selargini devono vivere in un ambiente protetto, dove le risorse naturali siano costantemente monitorate e tutelate e dove ognuno abbia la possibilità di mettere in atto interventi, azioni e comportamenti virtuosi, volti al risparmio delle risorse e al contenimento dell'inquinamento.



Note	<p>Il tema della sostenibilità ambientale e della cura degli spazi pubblici è diventato un obiettivo centrale delle azioni messe in campo dall'Amministrazione comunale. La qualità della nostra vita dipende direttamente e strettamente dall'ambiente che ci circonda. Un ambiente di qualità deve necessariamente rispondere ad alcune esigenze e possedere le seguenti caratteristiche: essere sano, funzionale, curato e ordinato. È per questo che l'Amministrazione comunale ha deciso di mettere in campo importanti azioni e progetti, volti a disegnare da un lato un ambiente sostenibile (promuovendo e incentivando il risparmio delle risorse), e dall'altro una città più vivibile (valorizzando l'accessibilità e la fruibilità degli spazi pubblici).</p> <p>Queste azioni e progetti si ripercuotono sugli stili di vita e sui comportamenti dei cittadini. Vogliamo infatti che i nostri cittadini possano vivere in un ambiente protetto, dove le risorse naturali siano costantemente monitorate e tutelate e dove ognuno abbia la possibilità di mettere in atto interventi, azioni e comportamenti virtuosi, volti al risparmio delle risorse e al contenimento dell'inquinamento, grazie a sistemi, mezzi e strumenti di gestione innovativi e funzionali.</p> <p>La città a cui tendiamo è una città dove gli spazi e i luoghi pubblici urbani quali piazze, giardini, strade, vie e palazzi, siano vivibili e fruibili perché curati e puliti e soddisfino così le aspettative di chi abita e vive la città e dove gli spazi verdi a disposizione siano numerosi, godibili e attrattivi. Essi sono e devono essere considerati beni collettivi, luoghi per eccellenza dello scambio, delle relazioni sociali, del vivere comune e per la loro funzione e per il loro ruolo strategico, devono essere tutelati e rispettati.</p> <p>Le scelte di questa missione sono: realizzazione del percorso urbano "cuneo verde" San Lussorio – Santa Lucia – Parco Molentargius; intensificazione degli interventi di tutela ambientale e di controllo e repressione di qualsiasi forma di abusivismo edilizio (Ufficio vigilanza edilizia); promozione dell'edilizia eco-sostenibile per la riduzione dei consumi energetici pubblici e privati; potenziamento della raccolta differenziata, ai fini del raggiungimento degli standard di legge e del contenimento delle tariffe; promozione degli acquisti e dell'utilizzo dei materiali riciclabili ed ecocompatibili da parte dell'Amministrazione comunale e delle scuole.</p>
------	---

Dettaglio indicatori

Indicatore		Target 2016	Target 2017	Target 2018	Target 2019	Peso
Percentuale di raggiungimento DUP		0,8	0,8			100%



DUP Operativo 03.01.01 Energia sostenibile e protezione dell'ambiente

Trasversale

Contenuto in	DUP Strategico 03.01 Qualificazione urbanistica e ambientale
Unità organizzativa principale	Area 07 Servizi Ambientali e Tecnologici - Manutenzione Ordinaria Patrimonio immobiliare Comunale
Unità organizzative collegate	Area 05 Urbanistica - Edilizia, Area 08 Polizia Locale, Ordine Pubblico e Sicurezza - Controllo del Territorio - Protezione Civile
Inizio	01/01/2016
Fine	31/12/2018
Priorità strategica	50%
Assessore	Concu Pier Luigi - Vice Sindaco con delega all'attuazione del Programma di mandato, ai servizi Tecnologici e all'Ambiente. Viabilità
Responsabile	Bandino Fabio
Stakeholders	Cittadini
Descrizione	Promozione dell'edilizia eco-sostenibile per la riduzione dei consumi energetici pubblici e privati; interventi per l'utilizzo delle energie rinnovabili; intensificazione degli interventi di tutela ambientale.

Dettaglio indicatori

Indicatore		Target 2016	Target 2017	Target 2018	Target 2019		Peso
Percentuale realizzazione DUP Operativo		0,8	0,8				100%



Obiettivo Operativo 03.01.01.01 Iniziative sensibilizzazione per miglioramento raccolta RSU, per il raggiungimento della percentuale del 68% (interconnesso con A8)

Trasversale

Contenuto in	DUP Operativo 03.01.01 Energia sostenibile e protezione dell'ambiente
Unità organizzativa principale	Servizio 07.01 Servizio Tecnologico 1
Unità organizzative collegate	Servizio 08.05 Polizia Ambientale ed Edilizia
Inizio	01/01/2016
Fine	31/12/2016
Modalità attuative	Interne
Tipo	Razionalizzazione
Assessore	Concu Pier Luigi - Vice Sindaco con delega all'attuazione del Programma di mandato, ai servizi Tecnologici e all'Ambiente. Viabilità
Responsabile	Piras Roberto
Stakeholders	Cittadini
Descrizione	Iniziative sensibilizzazione per miglioramento raccolta RSU, per il raggiungimento della percentuale del 68% (interconnesso con A8)
Note	Iniziative sensibilizzazione per miglioramento raccolta RSU, per il raggiungimento della percentuale del 68% (interconnesso con A8)

Dettaglio indicatori

Indicatore		Target 2016	Target 2017	Target 2018	Target 2019	Peso
n. atti realizzati / n. atti da realizzare						0%
Realizzazione obiettivo		0				100%

Azioni

Azione	Inizio	Fine	Unità Organizzativa principale	Unità Organizzative coinvolte
01 Calendarizzazione controlli 2016	01/01/2016	28/02/2016	07.01 Servizio Tecnologico 1	
02 pubblicità sui controlli	01/03/2016	31/12/2016	07.01 Servizio Tecnologico 1	
03 inizio controlli	25/03/2016	31/12/2016	07.01 Servizio Tecnologico 1	
04 analisi risultati	30/09/2016	31/12/2016	07.01 Servizio Tecnologico 1	



DUP Operativo 03.01.02 Risparmio risorse e politiche ecocompatibili

Trasversale

Contenuto in	DUP Strategico 03.01 Qualificazione urbanistica e ambientale
Unità organizzativa principale	Area 07 Servizi Ambientali e Tecnologici - Manutenzione Ordinaria Patrimonio immobiliare Comunale
Unità organizzative collegate	Area 11 Staff del Sindaco e Servizi al Cittadino
Inizio	01/01/2016
Fine	31/12/2018
Priorità strategica	50%
Assessore	Concu Pier Luigi - Vice Sindaco con delega all'attuazione del Programma di mandato, ai servizi Tecnologici e all'Ambiente, Viabilità
Responsabile	Bandino Fabio
Stakeholders	Cittadini, Imprenditori
Descrizione	Potenziamento della raccolta differenziata, ai fini del raggiungimento degli standard di legge e del contenimento delle tariffe; promozione degli acquisti e dell'utilizzo dei materiali riciclabili ed ecocompatibili da parte dell'Amministrazione comunale e delle scuole; stimolo alla riduzione dei consumi di acqua ed elettricità.

DOCUMENTO UNICO DI PROGRAMMAZIONE - DUP Operativo


Obiettivo Operativo 03.01.02.01 Promozione costituzione GAS - Gruppo acquisto solidale (pannelli fotovoltaici e solari termici/PAES

Trasversale

Contenuto in	DUP Operativo 03.01.02 Risparmio risorse e politiche ecocompatibili
Unità organizzativa principale	Servizio 07.02 Servizio amministrativo
Unità organizzative collegate	Servizio 11.04 URP Servizi al Cittadino
Inizio	01/01/2016
Fine	31/12/2016
Modalità attuative	Interne
Tipo	Sviluppo
Assessore	Concu Pier Luigi - Vice Sindaco con delega all'attuazione del Programma di mandato, ai servizi Tecnologici e all'Ambiente. Viabilità
Responsabile	Angius Alessandra
Stakeholders	Cittadini, Imprenditori
Descrizione	Al fine di dare attuazione a uno degli interventi previsti nel PAES per l'abbattimento delle emissioni di CO2, si intende favorire l'installazione di impianti ad energia rinnovabile a condizioni particolarmente favorevoli
Note	Unità organizzative coinvolte - Area 11 - URP

Dettaglio indicatori

Indicatore		Target 2016	Target 2017	Target 2018	Target 2019	Peso
2 / 2		1				80%
n. mesi		6				20%

Azioni

Azione	Inizio	Fine	Unità Organizzativa principale	Unità Organizzative coinvolte
01 Redazione Modulistica per informazione della Domanda e dell'Offerta e pubblicazione	01/07/2016	31/08/2016	07.02 Servizio amministrativo	
02 Promozione manifestazione interesse famiglie	01/09/2016	30/09/2016	07.02 Servizio amministrativo	
03 Istruttoria adesioni famiglie	01/10/2016	31/10/2016	07.02 Servizio amministrativo	
04 Redazione modulistica per informazione - imprese	01/11/2016	10/11/2016	07.02 Servizio amministrativo	
05 Promozione manifestazione interesse imprese	11/11/2016	10/12/2016	07.02 Servizio amministrativo	
06 Istruttoria istanze delle imprese interessate	11/12/2016	27/12/2016	07.02 Servizio amministrativo	
07 Contatto imprese e famiglie	28/12/2016	31/12/2016	07.02 Servizio amministrativo	
08 supporto per incontro Stakeholder (domanda offerta)	01/01/2017	31/12/2017	07.02 Servizio amministrativo	



DUP Strategico 03.02 Politica Energetica & Tutela Ambientale


Trasversale

Contenuto in	Linea 03 Politiche di Difesa Ambientale e Risparmio Energetico - Servizi Tecnologici
Unità organizzativa principale	Area 07 Servizi Ambientali e Tecnologici - Manutenzione Ordinaria Patrimonio immobiliare Comunale
Unità organizzative collegate	Area 05 Urbanistica - Edilizia, Area 06 Lavori Pubblici, Area 08 Polizia Locale, Ordine Pubblico e Sicurezza - Controllo del Territorio - Protezione Civile, Area 11 Staff del Sindaco e Servizi al Cittadino
Inizio	01/01/2016
Fine	31/12/2018
Priorità strategica	25%
Assessore	Concu Pier Luigi - Vice Sindaco con delega all'attuazione del Programma di mandato, ai servizi Tecnologici e all'Ambiente, Viabilità
Responsabile	Bandino Fabio
Stakeholders	Cittadini, Istituzioni Scolastiche
Descrizione	Puntare a una maggiore efficienza e razionalità negli usi dell'energia e fare maggiore ricorso all'uso delle fonti rinnovabili.
Motivazione della scelta	Occorre incentivare una nuova conoscenza tecnica nel costruire/ristrutturare i fabbricati, ai fini del risparmio energetico, oltre a promuoverne e favorirne altre forme, allo scopo di concorrere a uno sviluppo equilibrato e sostenibile e nel contempo ottenere anche risparmi economici.



Note	
	<p>I consumi di energia contribuiscono ad incrementare numerose criticità ambientali: a livello locale il problema è nella qualità dell'aria a causa della concentrazione dei residui della combustione (monossido di carbonio, ossido d'azoto ecc.), mentre a livello globale il consumo di fonti primarie energetiche non rinnovabili provoca l'emissione in atmosfera di anidride carbonica ed altre molecole, che a loro volta sono causa dell'effetto serra con pesanti conseguenze negative sul clima a livello planetario.</p> <p>In questi ultimi anni, le emissioni di gas climalteranti sono considerate un indicatore di impatto ambientale del sistema di trasformazione e uso dell'energia, e le varie politiche energetiche nazionali ed internazionali fanno riferimento ad esse.</p> <p>L'energia ha quindi assunto una posizione centrale nell'ambito dello sviluppo sostenibile, per andare verso il quale si rendono necessarie una maggiore efficienza e razionalità negli usi finali dell'energia e un crescente ricorso all'uso delle fonti rinnovabili.</p> <p>Proprio in questa direzione va considerata l'adesione del Comune di Selargius al Patto dei Sindaci (Covenant of Mayors), una iniziativa promossa dalla Commissione Europea per coinvolgere attivamente e su base volontaria le Amministrazioni locali europee verso la sostenibilità energetica ed ambientale.</p> <p>Aderendo al Patto dei Sindaci, il Comune di Selargius si è impegnato a raggiungere l'obiettivo della riduzione delle emissioni di anidride carbonica del 20 % rispetto al 2010, preso come anno di riferimento. A tal fine, il competente Servizio comunale ha redatto il Piano d'Azione per l'Energia Sostenibile (PAES) che prevede, oltre ad interventi di efficientamento energetico e creazione di fonti rinnovabili di energia sul patrimonio comunale, numerose iniziative volte all'informazione, sensibilizzazione e coinvolgimento dell'intera cittadinanza al raggiungimento dell'obiettivo prefissato. Il PAES dovrà essere realizzato entro il 2020 e quindi i prossimi 5 anni vedranno l'Amministrazione Comunale di Selargius fortemente impegnata sul fronte energetico ed ambientale, misurandosi con scenari di sviluppo sostenibile a lunga scadenza e sperimentando sul proprio territorio e con gli stakeholders locali strategie, idee, soluzioni innovative, proposte di riorganizzazione del modello energetico e delle strategie di sviluppo economico a basso impatto ambientale.</p> <p>Assunta la consapevolezza che le tradizionali fonti energetiche non sono infinite, occorre incentivare una nuova conoscenza tecnica nel costruire/ristrutturare i fabbricati oltre a promuovere forme sia di risparmio energetico, sia di utilizzo di energie alternative al fine di concorrere ad uno sviluppo equilibrato e sostenibile e nel contempo ottenere anche risparmi economici.</p> <p>Sul fronte della sorveglianza per l'individuazione delle attività illecite in materia di abusi edilizi o abbandono di rifiuti, proseguirà l'attività dell'apposito Servizio, che nel corso del 2014 ha conseguito ottimi risultati.</p>

Dettaglio indicatori

Indicatore		Target 2016	Target 2017	Target 2018	Target 2019		Peso
Percentuale di raggiungimento DUP		0,8	0,8				100%



DUP Operativo 03.02.01 Attuazione Paes

Trasversale

Contenuto in	DUP Strategico 03.02 Politica Energetica & Tutela Ambientale
Unità organizzativa principale	Area 07 Servizi Ambientali e Tecnologici - Manutenzione Ordinaria Patrimonio immobiliare Comunale
Unità organizzative collegate	Area 05 Urbanistica - Edilizia, Area 08 Polizia Locale, Ordine Pubblico e Sicurezza - Controllo del Territorio - Protezione Civile, Area 11 Staff del Sindaco e Servizi al Cittadino
Inizio	01/01/2016
Fine	31/12/2018
Priorità strategica	100%
Assessore	Concu Pier Luigi - Vice Sindaco con delega all'attuazione del Programma di mandato, ai servizi Tecnologici e all'Ambiente, Viabilità
Responsabile	Bandino Fabio
Stakeholders	Cittadini, Istituzioni Scolastiche
Descrizione	Interventi di efficientamento energetico e creazione di fonti rinnovabili di energia in funzione del patrimonio immobiliare comunale; iniziative volte all'informazione, sensibilizzazione e coinvolgimento dell'intera cittadinanza.

Dettaglio indicatori

Indicatore		Target 2016	Target 2017	Target 2018	Target 2019	Peso
n. pratiche ammesse /n. pratiche ammissibili						50%
Percentuale realizzazione DUP Operativo		0,8	0,8			50%



Obiettivo Operativo 03.02.01.01 redazione studio per risparmio energetico aree esterne edifici comunali nelle ore notturne - censimento impianti di illuminazione esterna edifici comunali

Contenuto in	DUP Operativo 03.02.01 Attuazione Paes
Unità organizzativa principale	Servizio 07.04 Servizio Tecnologico 3
Unità organizzative collegate	
Inizio	01/01/2016
Fine	31/12/2016
Modalità attuative	Interne
Tipo	Razionalizzazione
Assessore	Concu Pier Luigi - Vice Sindaco con delega all'attuazione del Programma di mandato, ai servizi Tecnologici e all'Ambiente. Viabilità
Responsabile	Salis Paolo
Stakeholders	Cittadini, Istituzioni Scolastiche
Descrizione	redazione studio per risparmio energetico aree esterne edifici comunali nelle ore notturne - censimento impianti di illuminazione esterna edifici comunali

Dettaglio indicatori

Indicatore		Target 2016	Target 2017	Target 2018	Target 2019	Peso
n. iniziative realizzate / n. iniziative da realizzare		1				100%
Spese obiettivo / n. iniziative						0%

Azioni

Azione	Inizio	Fine	Unità Organizzativa principale	Unità Organizzative coinvolte
01 sopralluogo edifici per organizzazione censimento (sicurezza, organizzazione del lavoro)	01/01/2016	31/03/2016	07.04 Servizio Tecnologico 3	
02 censimento impianti elettrici esterni comunali	01/04/2016	30/05/2016	07.04 Servizio Tecnologico 3	
03 redazione elaborati per gara	31/05/2016	31/12/2016	07.04 Servizio Tecnologico 3	
04 Redazione determinazione a contrarre	31/12/2016	31/12/2016	07.04 Servizio Tecnologico 3	
05 Direzione lavori	31/12/2016	31/12/2016	07.04 Servizio Tecnologico 3	



DUP Strategico 03.03 Strumenti moderni e della tradizione per il controllo dell'ambiente

Trasversale

Contenuto in	Linea 03 Politiche di Difesa Ambientale e Risparmio Energetico - Servizi Tecnologici
Unità organizzativa principale	Area 07 Servizi Ambientali e Tecnologici - Manutenzione Ordinaria Patrimonio immobiliare Comunale
Unità organizzative collegate	Area 05 Urbanistica - Edilizia, Area 08 Polizia Locale, Ordine Pubblico e Sicurezza - Controllo del Territorio - Protezione Civile
Inizio	01/01/2016
Fine	31/12/2018
Priorità strategica	25%
Responsabile	Bandino Fabio
Stakeholders	
Descrizione	Le azioni da porre in essere nei prossimi anni riguardano: la qualità dell'aria, l'inquinamento acustico e ambientale in genere, la sicurezza idraulica.
Motivazione della scelta	Per la risoluzione delle criticità ambientali o per prevenire le stesse occorre mettere in valore sia la qualità della vita e il rispetto degli altri, sia la tutela dell'ambiente e delle sue risorse; ciò si può ottenere se si realizzano azioni di informazione, comunicazione e formazione dei cittadini, a partire da quelli più giovani con il contributo delle istituzioni scolastiche.
Note	<p>Le azioni da porre in essere nei prossimi anni riguardano: la qualità dell'aria, l'inquinamento acustico, la sicurezza idraulica.</p> <p>In merito a quest'ultima, alcune criticità del sistema sono proseguite, malgrado gli interventi posti in essere, a causa degli eventi meteorologici di carattere estremo, quali fenomeni temporaleschi caratterizzati da forte intensità e breve durata. Ne consegue che alcuni tratti del sistema idraulico/fognario non sono ancora compiutamente in grado di smaltire portate elevate di acqua meteorica. Le strategie idrauliche messe in atto per adeguarlo alla nuova situazione sono state fondamentalmente di natura strutturale, attraverso la realizzazione di nuovi collettori per il potenziamento della rete esistente e l'applicazione del principio dell'invarianza idraulica. Sarà necessaria un'assidua vigilanza sul mantenimento degli impegni assunti dall'Autorità d'Ambito e da Abbanoa in merito all'esecuzione delle opere a suo tempo programmate dall'Amministrazione. E' infatti fondamentale perseguire l'obiettivo di favorire un sempre maggiore coordinamento con gli altri enti preposti alla sicurezza idraulica, non solo riguardo alla manutenzione dei canali che attraversano il centro abitato, ma anche riguardo alla realizzazione degli interventi sulla rete fognaria.</p> <p>Per affrontare ed intervenire in modo efficace per la risoluzione di criticità ambientali o per prevenire le stesse occorre mettere in valore sia la qualità della vita e il rispetto degli altri, sia la tutela dell'ambiente e delle sue risorse; ciò si può ottenere se si realizzano azioni di informazione, comunicazione e formazione dei cittadini, a partire da quelli più giovani con il contributo delle istituzioni scolastiche. È necessario un forte impegno per la diffusione di una cultura della sostenibilità, attraverso la promozione dei percorsi di partecipazione che motivino i cittadini ad assumere un ruolo attivo-propositivo con il supporto di azioni tecniche e/o politiche.</p> <p>Questo si traduce in un impegno sulle azioni educative integrate e interdisciplinari sui temi della sostenibilità (energia, uso sostenibile delle risorse, ambiente e salute, biodiversità, mobilità, salute ecc.).</p>



Comune di Selargius

Piano della Performance

Livello programmatico per Linee

Dettaglio indicatori

Indicatore		Target 2016	Target 2017	Target 2018	Target 2019		Peso
Percentuale di raggiungimento DUP		0,8	0,8				100%



DUP Operativo 03.03.01 Lotta all'inquinamento, sicurezza idraulica

Trasversale

Contenuto in	DUP Strategico 03.03 Strumenti moderni e della tradizione per il controllo dell'ambiente
Unità organizzativa principale	Area 07 Servizi Ambientali e Tecnologici - Manutenzione Ordinaria Patrimonio immobiliare Comunale
Unità organizzative collegate	Area 05 Urbanistica - Edilizia, Area 08 Polizia Locale, Ordine Pubblico e Sicurezza - Controllo del Territorio - Protezione Civile
Inizio	01/01/2016
Fine	31/12/2018
Priorità strategica	100%
Responsabile	Bandino Fabio
Stakeholders	
Descrizione	L'Amministrazione comunale intende essere soggetto attivo nella riduzione dell'inquinamento atmosferico e promotrice delle azioni di riqualificazione edilizia e urbanistica; vuole inoltre attivare i controlli e la costante vigilanza sui sistemi di sicurezza idraulica.

Dettaglio indicatori

Indicatore		Target 2016	Target 2017	Target 2018	Target 2019	Peso
Percentuale realizzazione DUP Operativo		0,8	0,8			100%



DUP Strategico 03.04 Patrimonio, Ambiente, Energia, Servizi tecnologici

Trasversale

Contenuto in	Linea 03 Politiche di Difesa Ambientale e Risparmio Energetico - Servizi Tecnologici
Unità organizzativa principale	Area 07 Servizi Ambientali e Tecnologici - Manutenzione Ordinaria Patrimonio immobiliare Comunale
Unità organizzative collegate	Area 05 Urbanistica - Edilizia, Area 08 Polizia Locale, Ordine Pubblico e Sicurezza - Controllo del Territorio - Protezione Civile
Inizio	01/01/2016
Fine	31/12/2018
Priorità strategica	25%
Assessore	Concu Pier Luigi - Vice Sindaco con delega all'attuazione del Programma di mandato, ai servizi Tecnologici e all'Ambiente. Viabilità
Responsabile	Bandino Fabio
Stakeholders	Contribuenti TARES
Descrizione	Servizio Igiene urbana, bonifiche nel territorio e manutenzione verde pubblico, servizi cimiteriali e tecnologici (reti fognarie acque bianche), manutenzione mezzi e impianti edifici comunali, servizi essenziali e viabilità, servizi tecnologici, manutenzioni ordinarie patrimonio comunale, gestione cantiere comunale, istruttorie, rilascio autorizzazioni e verifica, gestione tecnica utenze elettriche e idriche, gestione sinistri, ambiente (ordinanze) e igiene pubblica.
Motivazione della scelta	Le scelte sono motivate dalla necessità di mantenere efficiente e fruibile il patrimonio comunale e tenere alto il livello qualitativo del vivere urbano
Note	Questa missione prevede: manutenzione ordinaria patrimonio immobiliare comunale; miglioramento raccolta rifiuti solidi urbani, sia in termini quantitativi che qualitativi; prestazione servizi tecnologici ordinaria ed emergenziale.



DUP Operativo 03.04.01 Igiene Urbana-Ambiente

Trasversale

Contenuto in	DUP Strategico 03.04 Patrimonio, Ambiente, Energia, Servizi tecnologici
Unità organizzativa principale	Area 07 Servizi Ambientali e Tecnologici - Manutenzione Ordinaria Patrimonio immobiliare Comunale
Unità organizzative collegate	Area 05 Urbanistica - Edilizia, Area 08 Polizia Locale, Ordine Pubblico e Sicurezza - Controllo del Territorio - Protezione Civile
Inizio	01/01/2016
Fine	31/12/2018
Priorità strategica	34%
Assessore	Concu Pier Luigi - Vice Sindaco con delega all'attuazione del Programma di mandato, ai servizi Tecnologici e all'Ambiente. Viabilità
Responsabile	Bandino Fabio
Stakeholders	Contribuenti TARES
Descrizione	Miglioramento servizio raccolta RSU ai fini del raggiungimento di migliori livelli di raccolta differenziata, attraverso il coinvolgimento dei diversi attori ai fini dello studio di soluzioni migliorative e rispondenti alla normativa vigente e agli indirizzi regionali.



Obiettivo Operativo 03.04.01.01 redazione regolamento per conferimento rifiuti agli ecocentri

Trasversale

Contenuto in	DUP Operativo 03.04.01 Igiene Urbana-Ambiente
Unità organizzativa principale	Servizio 07.01 Servizio Tecnologico 1
Unità organizzative collegate	Servizio 05.01 Servizio Amministrativo - Urbanistica
Inizio	01/01/2016
Fine	31/12/2016
Modalità attuative	Interne
Tipo	Razionalizzazione
Assessore	Concu Pier Luigi - Vice Sindaco con delega all'attuazione del Programma di mandato, ai servizi Tecnologici e all'Ambiente, Viabilità
Responsabile	Piras Roberto
Stakeholders	Contribuenti TARES
Descrizione	redazione regolamento per conferimento rifiuti agli ecocentri

Dettaglio indicatori

Indicatore		Target 2016	Target 2017	Target 2018	Target 2019	Peso
n. mesi		6				100%
Percentuale realizzazione DUP Operativo						0%

Azioni

Azione	Inizio	Fine	Unità Organizzativa principale	Unità Organizzative coinvolte
01 esame realtà circostanti al fine di individuare le necessità	01/04/2016	30/04/2016	07.01 Servizio Tecnologico 1	
02 studio normativo e raccolta informazioni in merito a specifiche problematiche (sicurezza, accesso ecc.)	25/07/2016	30/08/2016	07.01 Servizio Tecnologico 1	
03 Redazione bozza Regolamento e trasmissione agli organi competenti	31/08/2016	30/09/2016	07.01 Servizio Tecnologico 1	



DUP Operativo 03.04.02 Servizi tecnologici ordinari ed emergenziali

Trasversale

Contenuto in	DUP Strategico 03.04 Patrimonio, Ambiente, Energia, Servizi tecnologici
Unità organizzativa principale	Area 07 Servizi Ambientali e Tecnologici - Manutenzione Ordinaria Patrimonio immobiliare Comunale
Unità organizzative collegate	Area 05 Urbanistica - Edilizia, Area 08 Polizia Locale, Ordine Pubblico e Sicurezza - Controllo del Territorio - Protezione Civile
Inizio	01/01/2016
Fine	31/12/2018
Priorità strategica	33%
Responsabile	Bandino Fabio
Stakeholders	
Descrizione	Gestione della rete dei Servizi tecnologici

DOCUMENTO UNICO DI PROGRAMMAZIONE - DUP Operativo



DUP Operativo 03.04.03 Manutenzione ordinaria patrimonio comunale

Trasversale

Contenuto in	DUP Strategico 03.04 Patrimonio, Ambiente, Energia, Servizi tecnologici
Unità organizzativa principale	Area 07 Servizi Ambientali e Tecnologici - Manutenzione Ordinaria Patrimonio immobiliare Comunale
Unità organizzative collegate	Area 05 Urbanistica - Edilizia, Area 08 Polizia Locale, Ordine Pubblico e Sicurezza - Controllo del Territorio - Protezione Civile
Inizio	01/01/2016
Fine	31/12/2018
Priorità strategica	33%
Responsabile	Bandino Fabio
Stakeholders	
Descrizione	Manutenzione ordinaria dei beni immobili comunali, ivi comprese le infrastrutture primarie quali strade e marciapiedi, reti acque bianche, piazze e via dicendo, svolta in parte dagli operai del cantiere comunale, per altra parte da ditte esterne; gestione del Cimitero comunale; manutenzione del verde estensivo gestita dalla Campidano Ambiente, come da contratto di servizio; manutenzione delle altre aree verdi affidata a una cooperativa sociale che si occupa dell'inserimento di persone svantaggiate del luogo.

DOCUMENTO UNICO DI PROGRAMMAZIONE - DUP Operativo



Linea 04 Costruire un modello di sviluppo economico innovativo e attento ai bisogni della comunità locale

Trasversale

Unità organizzativa principale	Area 11 Staff del Sindaco e Servizi al Cittadino
Unità organizzative collegate	Area 01 Politiche Sociali-Pubblica Istruzione-Promozione Culturale e Sportiva, Area 03 Entrate, Area 05 Urbanistica - Edilizia
Inizio	01/01/2016
Fine	31/12/2020
Priorità strategica	
Assessore	Cappai Gian Franco - Assessore all'Urbanistica ad Interim
Responsabile	Mascia Rita
Stakeholders	Artigiani e commercianti, Associazioni Culturali, Cittadini, Coldiretti, Giovani 25-35 anni, Imprenditori, Istituzioni Scolastiche, Operatori Economici Sociali e Culturali, bambini 3-12 anni
Descrizione	Monitoraggio dell'economia locale finalizzato alla formulazione di indirizzi e linee guida per la proposizione di politiche attive e interventi di sostegno.
Note	Tematica B) Sistema Produttivo e Sviluppo Locale

Dettaglio indicatori

Indicatore		Target 2016	Target 2017	Target 2018	Target 2019		Peso
Percentuale di completamento LPM			0,8				100%



DUP Strategico 04.01 Attività produttive, Attività commerciali, Zona industriale

Trasversale

Contenuto in	Linea 04 Costruire un modello di sviluppo economico innovativo e attento ai bisogni della comunità locale
Unità organizzativa principale	Area 11 Staff del Sindaco e Servizi al Cittadino
Unità organizzative collegate	Area 01 Politiche Sociali-Pubblica Istruzione-Promozione Culturale e Sportiva, Area 03 Entrate, Area 05 Urbanistica - Edilizia
Inizio	01/01/2016
Fine	31/12/2018
Priorità strategica	50%
Responsabile	Mascia Rita
Stakeholders	
Descrizione	Definizione di politiche di incentivazione e di regolazione delle attività produttive e commerciali finalizzate allo sviluppo dell'economia locale.
Motivazione della scelta	L'attenzione dell'Amministrazione deve essere costantemente rivolta verso scelte che privilegino lo sviluppo economico e favoriscano la lotta alla disoccupazione.
Note	<p>Il sistema economico selargino è caratterizzato da complesse dinamiche, che richiedono adeguati strumenti di monitoraggio necessari nella formulazione di indirizzi e linee guida per la formulazione di politiche attive, come anche per gli interventi a sostegno dell'economia locale. Infatti, solo partendo da una solida conoscenza dei bisogni del sistema economico locale è possibile attuare azioni per tentare di risolvere i problemi.</p> <p>L'attività di monitoraggio e analisi dei singoli settori dell'economia locale e gli interventi di macro-regolazione costituiscono pertanto un presupposto per lo sviluppo dell'economia locale. In tal senso si intende potenziare e proseguire le azioni di analisi e monitoraggio, procedendo all'elaborazione periodica di report sulla situazione economica comunale con particolare riferimento ai principali comparti produttivi, da utilizzare per la lettura dello stato e delle dinamiche dell'economia locale, nonché per la definizione delle politiche di incentivazione e di regolazione finalizzate allo sviluppo dell'economia locale.</p> <p>Ruolo altrettanto importante va riconosciuto alla diffusione e allo sviluppo dei saperi, nonché all'innovazione scientifica. L'innovazione diventa infatti un'importantissima leva di sviluppo ed è compito dell'Amministrazione coltivarla a tutti i livelli.</p> <p>Azioni previste: orientare l'azione amministrativa verso iniziative che possano rafforzare il tessuto produttivo e commerciale esistente; valorizzazione e ampliamento del "Centro commerciale naturale"; valorizzazione dei prodotti agroalimentari tipici e della cosiddetta "filiera corta"; incentivazione dell'imprenditoria innovativa (nuove tecnologie, cultura, ambiente, biotecnologie, marketing, servizi avanzati alle imprese e i cittadini); avvio e gestione Centro Servizi della Zona industriale; promozione di tirocini formativi e stages per i diplomati e neo-laureati disoccupati residenti nel territorio comunale; potenziamento dei progetti di inserimento lavorativo già esistenti sul territorio; sviluppo di programmi di formazione professionale connessi alla Zona industriale o al Campus delle scienze e delle tecniche.</p>

Dettaglio indicatori

Indicatore		Target 2016	Target 2017	Target 2018	Target 2019	Peso
Percentuale di raggiungimento DUP		0,8	0,8			100%



DUP Operativo 04.01.01 Monitoraggio settori economia locale, sportello SUAP

Trasversale

Contenuto in	DUP Strategico 04.01 Attività produttive, Attività commerciali, Zona industriale
Unità organizzativa principale	Area 11 Staff del Sindaco e Servizi al Cittadino
Unità organizzative collegate	Area 01 Politiche Sociali-Pubblica Istruzione-Promozione Culturale e Sportiva, Area 03 Entrate, Area 05 Urbanistica - Edilizia
Inizio	01/01/2016
Fine	31/12/2018
Priorità strategica	34%
Responsabile	Mascia Rita
Stakeholders	
Descrizione	L'attività di monitoraggio e analisi dei singoli settori economici e gli interventi di macro-regolazione costituiscono un presupposto essenziale lo sviluppo dell'economia locale; funzione altrettanto essenziale viene svolta dallo sportello unico dedicato alle attività produttive, per il quale è prevista autonomia di funzionamento.

Dettaglio indicatori

Indicatore		Target 2016	Target 2017	Target 2018	Target 2019		Peso
Percentuale realizzazione DUP Operativo		0,8	0,8				100%



DUP Operativo 04.01.02 Sviluppo dei saperi e innovazione scientifica e imprenditoriale

Trasversale

Contenuto in	DUP Strategico 04.01 Attività produttive, Attività commerciali, Zona industriale
Unità organizzativa principale	Area 11 Staff del Sindaco e Servizi al Cittadino
Unità organizzative collegate	Area 01 Politiche Sociali-Pubblica Istruzione-Promozione Culturale e Sportiva, Area 03 Entrate, Area 05 Urbanistica - Edilizia
Inizio	01/01/2016
Fine	31/12/2018
Priorità strategica	33%
Responsabile	Mascia Rita
Stakeholders	
Descrizione	Orientare l'azione amministrativa verso iniziative che possano rafforzare il tessuto produttivo e commerciale esistente; incentivare l'imprenditoria innovativa (nuove tecnologie, cultura, ambiente, biotecnologie, marketing, servizi avanzati alle imprese e i cittadini).

Dettaglio indicatori

Indicatore		Target 2016	Target 2017	Target 2018	Target 2019		Peso
Percentuale realizzazione DUP Operativo		0,8	0,8				100%



DUP Operativo 04.01.03 Centro servizi zona industriale

Trasversale

Contenuto in	DUP Strategico 04.01 Attività produttive, Attività commerciali, Zona industriale
Unità organizzativa principale	Area 11 Staff del Sindaco e Servizi al Cittadino
Unità organizzative collegate	Area 01 Politiche Sociali-Pubblica Istruzione-Promozione Culturale e Sportiva, Area 03 Entrate, Area 05 Urbanistica - Edilizia
Inizio	01/01/2016
Fine	31/12/2018
Priorità strategica	33%
Responsabile	Mascia Rita
Stakeholders	
Descrizione	Avvio gestione Centro Servizi, utili agli operatori e attrattivi per nuovi insediamenti. Nel territorio comunale è stata creata anni fa una zona industriale, nella quale operano prevalentemente artigiani, piccole industrie e medie distribuzioni. L'area necessita della presenza di alcuni servizi utili agli operatori (quali, ad esempio, mensa aziendale, sportelli bancari e postali, medico del lavoro, sala congressi, servizi finanziari e assicurativi), ma anche di una riqualificazione dal punto di vista energetico, tecnologico, con un occhio di riguardo allo sviluppo eco-sostenibile e alle bio-tecnologie. E' anche in grado di accogliere nuovi insediamenti, che vanno supportati con idonei strumenti agevolativi.

Dettaglio indicatori

Indicatore		Target 2016	Target 2017	Target 2018	Target 2019	Peso
Percentuale realizzazione DUP Operativo		0,8	0,8			100%



DUP Strategico 04.02 Valorizzazione Agro

Trasversale

Contenuto in	Linea 04 Costruire un modello di sviluppo economico innovativo e attento ai bisogni della comunità locale
Unità organizzativa principale	Area 11 Staff del Sindaco e Servizi al Cittadino
Unità organizzative collegate	Area 01 Politiche Sociali-Pubblica Istruzione-Promozione Culturale e Sportiva, Area 03 Entrate, Area 05 Urbanistica - Edilizia
Inizio	01/01/2016
Fine	31/12/2018
Priorità strategica	50%
Assessore	Cappai Gian Franco - Assessore all'Urbanistica ad Interim
Responsabile	Mascia Rita
Stakeholders	Artigiani e commercianti, Associazioni Culturali, Cittadini, Coldiretti, Giovani 25-35 anni, Imprenditori, Istituzioni Scolastiche, Operatori Economici Sociali e Culturali, bambini 3-12 anni
Descrizione	Studio dei sistemi di incentivazione del comparto agricolo per verificare la possibilità di supportare le attività complementari.
Motivazione della scelta	Attivazione di un processo di innalzamento dell'occupazione e del reddito attraverso l'individuazione di alcune attività che dovranno costituire la vocazione produttiva della città; promuovere il collegamento fra agroalimentare e industria del turismo, due elementi che possono costituire la forza del territorio; istituzione di specifici itinerari enologici-culturali-gastronomici-artistici-archeologici.
Note	Questa tematica prevede: proseguimento nell'azione di protezione/riqualificazione dell'agro (contrasto ai fenomeni di abusivismo edilizio e di discariche abusive); elaborazione di un progetto analitico di tutte le opportunità offerte dal settore, quale premessa indispensabile per lo sviluppo e la crescita delle imprese agricole già operanti e per l'incentivazione di nuove intraprese (specialmente giovanili), seguendo la metodologia del "processo partecipativo", in maniera che la corresponsabilizzazione della società civile porti a scelte condivise.

Dettaglio indicatori

Indicatore		Target 2016	Target 2017	Target 2018	Target 2019		Peso
Percentuale di raggiungimento DUP		0,8	0,8				100%



DUP Operativo 04.02.01 Interventi di protezione/riqualificazione/sviluppo

Trasversale

Contenuto in	DUP Strategico 04.02 Valorizzazione Agro
Unità organizzativa principale	Area 11 Staff del Sindaco e Servizi al Cittadino
Unità organizzative collegate	Area 03 Entrate
Inizio	01/01/2016
Fine	31/12/2018
Priorità strategica	50%
Responsabile	Mascia Rita
Stakeholders	Artigiani e commercianti, Associazioni Culturali, Coldiretti, Giovani 25-35 anni, Imprenditori, Operatori Economici Sociali e Culturali
Descrizione	Istituzione "Cabina di regia" per avvio studio di fattibilità creazione bio-distretto, attuazione studio sviluppo per la creazione di un bio-distretto, la costituzione di un consorzio finalizzato alla promozione di alcuni prodotti specifici dell'agro (vino, capperi, carciofi spinosi), l'istituzione di un marchio di qualità per la loro promozione al di fuori dei confini regionali e la creazione di percorsi che coniughino congiuntamente commercio, turismo, agricoltura e archeologia. e Consorzio promozione prodotti agricoli. Utilizzare lo strumento della consultazione degli stakeholder tramite i "processi partecipativi", per giungere a scelte condivise in merito all'avvio di nuove intraprese.
Note	attuazione studio sviluppo per la creazione di un bio-distretto, la costituzione di un consorzio finalizzato alla promozione di alcuni prodotti specifici dell'agro (vino, capperi, carciofi spinosi), l'istituzione di un marchio di qualità per la loro promozione al di fuori dei confini regionali e la creazione di percorsi che coniughino congiuntamente commercio, turismo, agricoltura e archeologia.

Dettaglio indicatori

Indicatore		Target 2016	Target 2017	Target 2018	Target 2019		Peso
Sì/No		sì	no	no			50%
Percentuale realizzazione DUP Operativo		0,8	0,8				50%



Obiettivo Operativo 04.02.01.01 Cabina regia

Contenuto in	DUP Operativo 04.02.01 Interventi di protezione/riqualificazione/sviluppo
Unità organizzativa principale	Servizio 11.01 Ufficio del Sindaco
Unità organizzative collegate	
Inizio	01/01/2016
Fine	31/12/2016
Modalità attuative	ESTERNE tramite soggetti esterni
Tipo	Sviluppo
Responsabile	Mascia Rita
Stakeholders	Artigiani e commercianti, Associazioni Culturali, Coldiretti, Giovani 25-35 anni, Imprenditori, Operatori Economici Sociali e Culturali
Descrizione	Avvio attuazione strategie di valorizzazione dell'agro mediante la costituzione di una cabina di regia e di un servizio di progettazione a supporto

Dettaglio indicatori

Indicatore		Target 2016	Target 2017	Target 2018	Target 2019		Peso
Sì/No		sì					60%
Sì/No		sì					40%

Azioni

Azione	Inizio	Fine	Unità Organizzativa principale	Unità Organizzative coinvolte
01 Finanziamento	01/07/2016	31/10/2016	11.01 Ufficio del Sindaco	
02 Cabina di regia	01/11/2016	31/12/2016	11.01 Ufficio del Sindaco	
03 Servizio progettazione	01/11/2016	31/12/2016	11.01 Ufficio del Sindaco	



DUP Operativo 04.02.02 Valorizzazione filiera corta e prodotti locali

Trasversale

Contenuto in	DUP Strategico 04.02 Valorizzazione Agro
Unità organizzativa principale	Area 11 Staff del Sindaco e Servizi al Cittadino
Unità organizzative collegate	Area 01 Politiche Sociali-Pubblica Istruzione-Promozione Culturale e Sportiva, Area 03 Entrate, Area 05 Urbanistica - Edilizia
Inizio	01/01/2016
Fine	31/12/2018
Priorità strategica	50%
Assessore	Cappai Gian Franco - Assessore all'Urbanistica ad Interim
Responsabile	Mascia Rita
Stakeholders	Cittadini, Coldiretti, Imprenditori, Istituzioni Scolastiche, bambini 3-12 anni
Descrizione	Rendere centrale il ruolo dei produttori nella filiera, al fine di sopperire al forte deficit di reddito degli agricoltori, che cresce a vantaggio di chi trasforma e vende i prodotti agroalimentari; valutare la possibilità di accorciare la filiera (abbattimento dei passaggi dalla produzione al consumo attraverso le Organizzazioni dei Produttori).

Dettaglio indicatori

Indicatore		Target 2016	Target 2017	Target 2018	Target 2019	Peso
3		3	0	0		33%
si		si	no	no		33%
Percentuale realizzazione DUP Operativo		0,8	0,8			34%



Obiettivo Operativo 04.02.02.01 PROMOZIONE PRODOTTI LOCALI

Contenuto in	DUP Operativo 04.02.02 Valorizzazione filiera corta e prodotti locali
Unità organizzativa principale	Servizio 01.08 Pubblica Istruzione & Cultura
Unità organizzative collegate	
Inizio	01/01/2016
Fine	31/12/2016
Modalità attuative	ESTERNE tramite soggetti esterni
Tipo	Sviluppo
Assessore	Cappai Gian Franco - Assessore all'Urbanistica ad Interim
Responsabile	Serra Gianluigi
Stakeholders	Cittadini, Coldiretti, Imprenditori, Istituzioni Scolastiche, bambini 3-12 anni
Descrizione	Promozione prodotti ortofrutticoli e agroalimentari locali

Dettaglio indicatori

Indicatore		Target 2016	Target 2017	Target 2018	Target 2019		Peso
Numero iniziative		2					60%
Sì/No		sì					40%

Azioni

Azione	Inizio	Fine	Unità Organizzativa principale	Unità Organizzative coinvolte
01 Elaborazione piano attività	01/01/2016	31/12/2016	01.08 Pubblica Istruzione & Cultura	
02 Attuazione piano	01/01/2016	31/12/2016	01.08 Pubblica Istruzione & Cultura	



Linea 05 Opere Pubbliche

Trasversale

Unità organizzativa principale	Area 06 Lavori Pubblici
Unità organizzative collegate	Area 01 Politiche Sociali-Pubblica Istruzione-Promozione Culturale e Sportiva, Area 04 Amministrazione e Gestione Risorse Umane - Servizi Demografici, Area 05 Urbanistica - Edilizia, Area 07 Servizi Ambientali e Tecnologici - Manutenzione Ordinaria Patrimonio immobiliare Comunale, Area 08 Polizia Locale, Ordine Pubblico e Sicurezza - Controllo del Territorio - Protezione Civile
Inizio	01/01/2016
Fine	31/12/2020
Priorità strategica	
Assessore	Contu Cristina - Assessore ai Lavori Pubblici
Responsabile	Pibiri Adalberto
Stakeholders	Associazioni Culturali, Bambini 3-6 anni, Cittadini, Cittadini Area Vasta, Coldiretti, Contribuenti TARES, Dipendenti, Dirigenti, Ecosportello Provincia di Cagliari, Famiglie con bambini, Fornitori di beni e servizi alla PA, Imprenditori, Imprenditori Edili, Istituzioni Scolastiche, Professionisti, Proprietari dei fabbricati, bambini 3-12 anni
Descrizione	Linea programmatica che prevede la realizzazione del Piano triennale delle Opere Pubbliche, le politiche di mobilità interna ed esterna, l'attenzione all'esecuzione del Piano dei trasporti all'interno dell'Area Vasta per i suoi riflessi di carattere locale.
Note	Tematica C)Opere Pubbliche, Mobilità, Trasporti

Dettaglio indicatori

Indicatore		Target 2016	Target 2017	Target 2018	Target 2019		Peso
Percentuale di completamento LPM			0,8				100%



DUP Strategico 05.01 Opere pubbliche

Trasversale

Contenuto in	Linea 05 Opere Pubbliche
Unità organizzativa principale	Area 06 Lavori Pubblici
Unità organizzative collegate	Area 01 Politiche Sociali-Pubblica Istruzione-Promozione Culturale e Sportiva, Area 04 Amministrazione e Gestione Risorse Umane - Servizi Demografici, Area 05 Urbanistica - Edilizia, Area 07 Servizi Ambientali e Tecnologici - Manutenzione Ordinaria Patrimonio immobiliare Comunale, Area 08 Polizia Locale, Ordine Pubblico e Sicurezza - Controllo del Territorio - Protezione Civile
Inizio	01/01/2016
Fine	31/12/2018
Priorità strategica	100%
Spese future	€ 0,00
Entrate future	€ 0,00
Assessore	Contu Cristina - Assessore ai Lavori Pubblici
Responsabile	Pibiri Adalberto
Stakeholders	Associazioni Culturali, Bambini 3-6 anni, Cittadini, Cittadini Area Vasta, Coldiretti, Contribuenti TARES, Dipendenti, Dirigenti, Ecosportello Provincia di Cagliari, Famiglie con bambini, Fornitori di beni e servizi alla PA, Imprenditori, Imprenditori Edili, Istituzioni Scolastiche, Professionisti, Proprietari dei fabbricati, bambini 3-12 anni
Descrizione	: Il programma comprende tutti gli adempimenti volti all'attuazione del programma delle Opere pubbliche, quali: progettazione interna o appalto di servizi volto all'individuazione di professionisti esterni; verifica, validazione e approvazione progettazioni; concessione di lavori e servizi anche tramite project financing; disbrigo pratiche espropriative; partecipazione ai bandi ministeriali, regionali o di altra natura per l'ottenimento di finanziamenti di opere e/o lavori pubblici; supporto tecnico alle altre Aree nel monitoraggio sia delle strutture scolastiche che delle strutture realizzate al fine di preservare il patrimonio comunale affidato in concessione a terzi.
Motivazione della scelta	Le opere pubbliche e il mantenimento del patrimonio immobiliare pubblico costituiscono i principali campi di intervento dell'Amministrazione. La mobilità è un diritto essenziale del cittadino e viabilità e trasporti ne costituiscono gli aspetti più peculiari.
Note	In tema di opere pubbliche, questa missione prevede: manutenzione straordinaria e ordinaria del patrimonio immobiliare comunale (edifici comunali, scuole, strade, marciapiedi, rete fognaria, pubblica illuminazione, piazze, aree verdi); completamento delle opere pubbliche in corso di esecuzione; realizzazione delle nuove opere previste nel dedicato Piano Triennale. In materia di mobilità e trasporti questa missione prevede: realizzazione rotatorie e nuova viabilità cittadina; individuazione nuove aree parcheggio; realizzazione svincoli sulla S.S. 554; realizzazione tratta Metropolitana di superficie interessante il territorio di Selargius.

Dettaglio indicatori

Indicatore		Target 2016	Target 2017	Target 2018	Target 2019	Peso
Percentuale di raggiungimento DUP		0,8	0,8			100%



DUP Operativo 05.01.01 Manutenzione straordinaria immobili comunali

Trasversale

Contenuto in	DUP Strategico 05.01 Opere pubbliche
Unità organizzativa principale	Area 06 Lavori Pubblici
Unità organizzative collegate	Area 01 Politiche Sociali-Pubblica Istruzione-Promozione Culturale e Sportiva, Area 05 Urbanistica - Edilizia, Area 07 Servizi Ambientali e Tecnologici - Manutenzione Ordinaria Patrimonio immobiliare Comunale, Area 08 Polizia Locale, Ordine Pubblico e Sicurezza - Controllo del Territorio - Protezione Civile
Inizio	01/01/2016
Fine	31/12/2018
Priorità strategica	50%
Assessore	Contu Cristina - Assessore ai Lavori Pubblici
Responsabile	Pibiri Adalberto
Stakeholders	Bambini 3-6 anni, Cittadini, Dipendenti, Famiglie con bambini, Fornitori di beni e servizi alla PA, Imprenditori Edili, Istituzioni Scolastiche, Professionisti, Proprietari dei fabbricati, bambini 3-12 anni
Descrizione	Monitoraggio stato del patrimonio immobiliare comunale ed esecuzione dei necessari e urgenti interventi di natura strutturale.

Dettaglio indicatori

Indicatore		Target 2016	Target 2017	Target 2018	Target 2019	Peso
n. interventi realizzati / n. interventi da realizzare	😊	1				50%
Percentuale realizzazione DUP Operativo	😊	0,8	0,8			50%



Obiettivo Operativo 05.01.01.01 Affidamento incarichi professionali e redazione dei progetti relativi agli interventi nelle scuole relativi al programma regionale iscol@2016.

Contenuto in	DUP Operativo 05.01.01 Manutenzione straordinaria immobili comunali
Unità organizzativa principale	Servizio 06.02 Realizzazione adeguamento manutenzione straordinaria opere urbanizzazione secondaria
Unità organizzative collegate	
Inizio	01/01/2016
Fine	31/12/2016
Modalità attuative	Interne
Tipo	Razionalizzazione
Assessore	Contu Cristina - Assessore ai Lavori Pubblici
Responsabile	Saba Enrico
Stakeholders	Bambini 3-6 anni, Cittadini, Dipendenti, Famiglie con bambini, Fornitori di beni e servizi alla PA, Imprenditori Edili, Istituzioni Scolastiche, Professionisti, Proprietari dei fabbricati, bambini 3-12 anni
Descrizione	Sono previsti 930.000 euro di finanziamenti regionali per lavori e iva l'amministrazione deve finanziare spese tecniche e le restanti somme a disposizione nei quadri economici. Le spese tecniche sono valutate in € 193.322,70 da porsi a carico del bilancio comunale 2016

Dettaglio indicatori

Indicatore		Target 2016	Target 2017	Target 2018	Target 2019	Peso
18 / 18						50%
Sì/No		sì				50%

Azioni

Azione	Inizio	Fine	Unità Organizzativa principale	Unità Organizzative coinvolte
01 Affidamento degli incarichi professionali per la redazione dei progetti	01/07/2016	30/09/2016	06.02 Realizzazione adeguamento manutenzione straordinaria opere urbanizzazione secondaria	
02 predisposizione dei progetti esecutivi per l'appalto dei lavori	01/09/2016	30/11/2016	06.02 Realizzazione adeguamento manutenzione straordinaria opere urbanizzazione secondaria	



DUP Operativo 05.01.02 Realizzazione e completamento OO.PP. previste nel Piano triennale

Trasversale

Contenuto in	DUP Strategico 05.01 Opere pubbliche
Unità organizzativa principale	Area 06 Lavori Pubblici
Unità organizzative collegate	Area 05 Urbanistica - Edilizia
Inizio	01/01/2016
Fine	31/12/2018
Priorità strategica	50%
Assessore	Contu Cristina - Assessore ai Lavori Pubblici
Responsabile	Pibiri Adalberto
Stakeholders	Associazioni Culturali, Cittadini, Cittadini Area Vasta, Coldiretti, Contribuenti TARES, Dirigenti, Ecosportello Provincia di Cagliari, Imprenditori, Professionisti, Proprietari dei fabbricati
Descrizione	Il programma prevede tutte le azioni che possano permettere sia un'accurata gestione dell'iter burocratico per l'ottenimento delle certificazioni di agibilità degli edifici pubblici (scolastici, culturali, ricreativi, ecc.); prevede altresì l'esecuzione delle opere pubbliche contemplate nel Piano triennale.
Note	La manutenzione ordinaria e quindi il monitoraggio degli edifici e in carico ai servizi tecnologici. La predisposizione delle agibilità è legata a un programma che prevede di dare priorità alle scuole

Dettaglio indicatori

Indicatore		Target 2016	Target 2017	Target 2018	Target 2019	Peso
n. atti realizzati / n. atti da realizzare		100%				50%
Percentuale realizzazione DUP Operativo		0,8	0,8			50%



Obiettivo Operativo 05.01.02.01 Prosecuzione attività di definizione proprietà pubbliche per acquisizioni sananti.

Contenuto in	DUP Operativo 05.01.02 Realizzazione e completamento OO.PP. previste nel Piano triennale
Unità organizzativa principale	Servizio 06.03 Amministrativo lavori pubblici, servizio espropri
Unità organizzative collegate	
Inizio	01/01/2016
Fine	31/12/2016
Modalità attuative	COLLABORAZIONE con soggetti privati
Tipo	Razionalizzazione
Assessore	Contu Cristina - Assessore ai Lavori Pubblici
Responsabile	Cogoni Roberta
Stakeholders	Cittadini
Descrizione	Prosecuzione procedure espropriative per definizione proprietà pubbliche: è prevista l'analisi delle patologie relative a nuove ditte in base agli art. 42 bis del dpr 327 / 2001-l'adozione delle deliberazioni di CC in base all'art 42 bis. Atti di impegno per previsione di bilancio di 80.000 euro

Dettaglio indicatori

Indicatore		Target 2016	Target 2017	Target 2018	Target 2019	Peso
n. utenti serviti / n. utenti richiedenti		100%				0%
Sì/No						0%

Azioni

Azione	Inizio	Fine	Unità Organizzativa principale	Unità Organizzative coinvolte
01 affidamento incarico sotto soglia di supporto tecnico esterno per frazionamenti perizie e in genere pratiche espropriative	01/09/2016	21/10/2016	06.03 Amministrativo lavori pubblici, servizio espropri	
02 analisi patologie relative a 8 nuove ditte mediante acquisizione documenti analisi casistica predisposizioni relazioni operative e casistica, atti e attività per consiglio comunale	24/10/2016	31/12/2016	06.03 Amministrativo lavori pubblici, servizio espropri	



Obiettivo Operativo 05.01.02.02 progettazione opere sicurezza idraulica, grande viabilità accesso e riqualificazione aree verdi

Contenuto in	DUP Operativo 05.01.02 Realizzazione e completamento OO.PP. previste nel Piano triennale
Unità organizzativa principale	Servizio 06.01 Realizzazione e manutenzione straordinaria opere di urbanizzazione primaria
Unità organizzative collegate	
Inizio	01/01/2016
Fine	31/12/2016
Modalità attuative	Interne
Tipo	Mantenimento
Assessore	Contu Cristina - Assessore ai Lavori Pubblici
Responsabile	Monni Antonello
Stakeholders	Cittadini Area Vasta, Proprietari dei fabbricati
Descrizione	progettazione opere sicurezza idraulica, grande viabilità accesso e riqualificazione aree verdi

Dettaglio indicatori

Indicatore		Target 2016	Target 2017	Target 2018	Target 2019		Peso
3		0					50%
Sì/No		sì					50%

Azioni

Azione	Inizio	Fine	Unità Organizzativa principale	Unità Organizzative coinvolte
01 opera pubblica: riqualificazione Riu nou-	01/01/2016	31/12/2016	06.01 Realizzazione e manutenzione straordinaria opere di urbanizzazione primaria	
02 Opera pubblica: Sistemazione dello svincolo di Is Pontis Paris e del connesso accesso alla città di Selargius,	01/01/2016	31/12/2016	06.01 Realizzazione e manutenzione straordinaria opere di urbanizzazione primaria	
03 Opera pubblica: Lavori di costruzione della rete ecologica interna al quartiere Canelles Santa Lucia – CQII	01/01/2016	31/12/2016	06.01 Realizzazione e manutenzione straordinaria opere di urbanizzazione primaria	



Obiettivo Operativo 05.01.02.03 Chiusura lavori centro servizi

Contenuto in	DUP Operativo 05.01.02 Realizzazione e completamento OO.PP. previste nel Piano triennale
Unità organizzativa principale	Servizio 06.02 Realizzazione adeguamento manutenzione straordinaria opere urbanizzazione secondaria
Unità organizzative collegate	
Inizio	01/01/2016
Fine	31/12/2016
Modalità attuative	Interne
Tipo	Razionalizzazione
Assessore	Contu Cristina - Assessore ai Lavori Pubblici
Responsabile	Saba Enrico
Stakeholders	Associazioni Culturali, Coldiretti, Contribuenti TARES, Ecosportello Provincia di Cagliari, Imprenditori, Professionisti
Descrizione	nell'obiettivo è prevista la chiusura dei lavori di completamento del centro servizi
Note	Come precisato nella rimodulazione presentata il 30.09.16 la chiusura dei lavori affidati è confermata entro il corrente anno. Si è documentata l'esigenza di eseguire ulteriori aggiuntivi e correttivi per cui si prevede la chiusura a febbraio 2017.

Dettaglio indicatori

Indicatore		Target 2016	Target 2017	Target 2018	Target 2019	Peso
1 / 1						100%
Sì/No						0%

Azioni

Azione	Inizio	Fine	Unità Organizzativa principale	Unità Organizzative coinvolte
01 successivamente all'affidamento da parte dell'ufficio appalti, impegno di spesa con l'aggiudicatario, firma del contratto e consegna dei lavori, durata dei lavori principali giorni 90.	01/01/2016	31/12/2016	06.02 Realizzazione adeguamento manutenzione straordinaria opere urbanizzazione secondaria	



Obiettivo Operativo 05.01.02.04 Agenda Digitale presentazione studio attuazione interventi tecnici a seguito approvazione RAS del 21 giugno 2016

Contenuto in	DUP Operativo 05.01.02 Realizzazione e completamento OO.PP. previste nel Piano triennale
Unità organizzativa principale	Servizio 06.01 Realizzazione e manutenzione straordinaria opere di urbanizzazione primaria
Unità organizzative collegate	
Inizio	01/01/2016
Fine	31/12/2016
Modalità attuative	Interne
Tipo	Mantenimento
Assessore	Contu Cristina - Assessore ai Lavori Pubblici
Responsabile	Monni Antonello
Stakeholders	Cittadini Area Vasta, Dirigenti, Proprietari dei fabbricati
Descrizione	di avvio degli interventi tecnici ivi previsti o perlomeno dello studio della loro attuazione

Dettaglio indicatori

Indicatore		Target 2016	Target 2017	Target 2018	Target 2019	Peso
1						100%
Sì/No						0%

Azioni

Azione	Inizio	Fine	Unità Organizzativa principale	Unità Organizzative coinvolte
01 studio interventi tecnici previsti nell' agenda digitale	01/01/2016	31/12/2016	06.01 Realizzazione e manutenzione straordinaria opere di urbanizzazione primaria	



Obiettivo Operativo 05.01.02.05 Redazione progetto campo nomadi

Contenuto in	DUP Operativo 05.01.02 Realizzazione e completamento OO.PP. previste nel Piano triennale
Unità organizzativa principale	Servizio 06.01 Realizzazione e manutenzione straordinaria opere di urbanizzazione primaria
Unità organizzative collegate	
Inizio	01/01/2016
Fine	31/12/2016
Modalità attuative	ESTERNE tramite soggetti esterni
Tipo	Sviluppo
Assessore	Contu Cristina - Assessore ai Lavori Pubblici
Responsabile	Monni Antonello
Stakeholders	Cittadini
Descrizione	affidamento incarico professionale, approvazione progetto definitivo esecutivo e avvio procedimento di gara con la determinazione a contrarre

Dettaglio indicatori

Indicatore		Target 2016	Target 2017	Target 2018	Target 2019	Peso
2 / 2						0%
Sì/No		no				100%

Azioni

Azione	Inizio	Fine	Unità Organizzativa principale	Unità Organizzative coinvolte
01 incarico professionale	01/01/2016	31/12/2016	06.01 Realizzazione e manutenzione straordinaria opere di urbanizzazione primaria	



Linea 06 Trasparenza, Amministrazione di qualità, Partecipazione, Innovazione Tecnologica, Valutazione delle Politiche locali

Trasversale

Unità organizzativa principale	Area 02 Bilancio e Performance
Unità organizzative collegate	Area 01 Politiche Sociali-Pubblica Istruzione-Promozione Culturale e Sportiva, Area 04 Amministrazione e Gestione Risorse Umane - Servizi Demografici, Area 05 Urbanistica - Edilizia, Area 06 Lavori Pubblici, Area 09 Segreteria e Affari Generali, Area 10 Segretario Generale, Area 11 Staff del Sindaco e Servizi al Cittadino
Inizio	01/01/2016
Fine	31/12/2020
Priorità strategica	
Assessore	Cappai Gian Franco - Assessore all'Urbanistica ad Interim, Porqueddu Sandro - Assessore Bilancio, Affari Generali e Risorse umane
Responsabile	Cuccuru Alessandra
Stakeholders	Cittadini, Cittadini Area Vasta, Dipendenti, Dirigenti, Imprenditori, P.O., Professionisti
Descrizione	Per realizzare un programma di mandato che renda concrete per i cittadini le opportunità indicate, è necessaria una Pubblica Amministrazione all'altezza della sfida: efficace, efficiente, trasparente. Per questo il Comune deve darsi obiettivi propri: si tratta, sostanzialmente, di obiettivi che si perseguono parallelamente ai programmi delle singole politiche e che sono, al contempo, obiettivi di efficienza ed efficacia per l'Ente e prerequisiti fondamentali affinché i cittadini possano "toccare con mano" i risultati conseguiti dall'azione amministrativa, non solo in termini di numeri ma come impatto concreto e tangibile nella propria vita quotidiana, intesa anche come relazione con l'Ente Comune.
Note	Tematica D)Trasparenza, Amministrazione di qualità, Partecipazione, Innovazione tecnologica, Valutazione delle politiche locali

Dettaglio indicatori

Indicatore		Target 2016	Target 2017	Target 2018	Target 2019	Peso
Rapporto atti/popolazione					0,25	0%
Quantità fattori inquinanti						0%
Percentuale di completamento LPM			0,8			100%



DUP Strategico 06.01 Contabile - Finanziaria

Trasversale

Contenuto in	Linea 06 Trasparenza, Amministrazione di qualità, Partecipazione, Innovazione Tecnologica, Valutazione delle Politiche locali
Unità organizzativa principale	Area 02 Bilancio e Performance
Unità organizzative collegate	Area 01 Politiche Sociali-Pubblica Istruzione-Promozione Culturale e Sportiva, Area 03 Entrate, Area 04 Amministrazione e Gestione Risorse Umane - Servizi Demografici, Area 05 Urbanistica - Edilizia, Area 09 Segreteria e Affari Generali, Area 10 Segretario Generale
Inizio	01/01/2016
Fine	31/12/2018
Priorità strategica	25%
Assessore	Porqueddu Sandro - Assessore Bilancio, Affari Generali e Risorse umane
Responsabile	Cuccuru Alessandra
Stakeholders	Cittadini, Dirigenti, P.O.
Descrizione	Redigere i documenti di programmazione e contabili in modo tale da garantire trasparenza, leggibilità e fruibilità; rigoroso rispetto delle norme in materia di controlli e anticorruzione
Motivazione della scelta	Proseguire nell'azione di adeguamento alle regole della "armonizzazione contabile".
Note	Il responsabile diretto di questo DUP Strategico è l'area 2, e non l'area 11 (in attesa modifiche software). L'armonizzazione contabile contempla l'obbligo, per l'Amministrazione comunale, di dotarsi di strumenti di programmazione e politica economica, bilancio compreso, redatti in modo tale da consentire trasparenza e leggibilità, oltre alla fruibilità totale, da parte degli organi di governo e degli stakeholders. Proseguirà nel 2016 l'attività di controllo strategico, di gestione e di controllo sugli atti amministrativi e contabili. Saranno inoltre scrupolosamente seguite le procedure previste nel Regolamento Anticorruzione e nel Codice di comportamento.

Dettaglio indicatori

Indicatore		Target 2016	Target 2017	Target 2018	Target 2019	Peso
Rapporto n. utenti soddisfatti nei 3 anni / n. utenti serviti nei 3 anni						50%
Percentuale di raggiungimento DUP		0,8	0,8			50%



DUP Operativo 06.01.01 Armonizzazione contabile

Trasversale

Contenuto in	DUP Strategico 06.01 Contabile - Finanziaria
Unità organizzativa principale	Area 02 Bilancio e Performance
Unità organizzative collegate	Area 01 Politiche Sociali-Pubblica Istruzione-Promozione Culturale e Sportiva, Area 03 Entrate, Area 04 Amministrazione e Gestione Risorse Umane - Servizi Demografici, Area 05 Urbanistica - Edilizia, Area 09 Segreteria e Affari Generali, Area 10 Segretario Generale
Inizio	01/01/2016
Fine	31/12/2018
Priorità strategica	34%
Assessore	Porqueddu Sandro - Assessore Bilancio, Affari Generali e Risorse umane
Responsabile	Cuccuru Alessandra
Stakeholders	Dirigenti, P.O.
Descrizione	Rispetto delle procedure e della legislazione in materia.

Dettaglio indicatori

Indicatore		Target 2016	Target 2017	Target 2018	Target 2019		Peso
Sì/No		no	no				25%
Sì/No		no	no				25%
Obiettivo inserito sul web: SI o NO		si	no	no			25%
Percentuale realizzazione DUP Operativo		0,8	0,8				25%


Obiettivo Operativo 06.01.01.01 predisposizione nuovi modelli per comunicazione saldo competenza potenziato

Trasversale

Contenuto in	DUP Operativo 06.01.01 Armonizzazione contabile
Unità organizzativa principale	Servizio 02.01 Programmazione
Unità organizzative collegate	Servizio 03.01 Servizio Entrate
Inizio	01/01/2016
Fine	31/12/2016
Modalità attuative	Interne
Tipo	Razionalizzazione
Assessore	Porqueddu Sandro - Assessore Bilancio, Affari Generali e Risorse umane
Responsabile	Cuccuru Alessandra
Stakeholders	Dirigenti, P.O.
Descrizione	predisposizione nuovi modelli per comunicazione saldo competenza potenziato (entro luglio) e conseguente monitoraggio periodico (mensile)

Dettaglio indicatori

Indicatore		Target 2016	Target 2017	Target 2018	Target 2019	Peso
n. mesi		12				50%
Partecipazione a processi di programmazione: SI o NO		sì				50%

Azioni

Azione	Inizio	Fine	Unità Organizzativa principale	Unità Organizzative coinvolte
01 studio legge di stabilità e analisi delle differenze rispetto alla precedente normativa	01/01/2016	29/02/2016	02.01 Programmazione	
02 predisposizione di un modello per il monitoraggio del nuovo obiettivo	01/01/2016	31/07/2016	02.01 Programmazione	
03 presentazione e condivisione del nuovo prospetto	01/01/2016	10/10/2016	02.01 Programmazione	
04 trasmissione mensile della situazione finanziaria dell'ente	15/10/2016	31/12/2016	02.01 Programmazione	



Obiettivo Operativo 06.01.01.02 inserimento dei centri di costo nei capitoli di bilancio per renderli interagibili col modulo del controllo di gestione

Contenuto in	DUP Operativo 06.01.01 Armonizzazione contabile
Unità organizzativa principale	Servizio 02.01 Programmazione
Unità organizzative collegate	
Inizio	01/01/2016
Fine	15/11/2016
Modalità attuative	Interne
Tipo	Sviluppo
Assessore	Porqueddu Sandro - Assessore Bilancio, Affari Generali e Risorse umane
Responsabile	Cuccuru Alessandra
Stakeholders	Dirigenti, P.O.
Descrizione	è necessario l'inserimento dei centri di costo in ciascun capitolo PEG al fine di poter avere immediata contezza delle risorse utilizzate dai vari centri di costo nel raggiungimento degli obiettivi monitorati con il modulo del controllo di gestione.
Note	è stata richiesta la rimodulazione in quanto la software house ha rinviato l'aggiornamento del programma agli schemi di ARCONET e la conseguente formazione del personale

Dettaglio indicatori

Indicatore		Target 2016	Target 2017	Target 2018	Target 2019	Peso
n. controlli / n. mesi		2,5				50%
n. razionalizzazioni organizzative procedurali da realizzare		2				50%

Azioni

Azione	Inizio	Fine	Unità Organizzativa principale	Unità Organizzative coinvolte
01 analisi attuale struttura del bilancio	01/01/2016	30/06/2016	02.01 Programmazione	
02 report sullo stato di attuazione dell'implementazione del software di controllo di gestione	01/01/2016	31/08/2016	02.01 Programmazione	
03 inserimento dei centri di costo nei nuovi capitoli di bilancio	01/01/2016	30/09/2016	02.01 Programmazione	



DUP Operativo 06.01.02 Anticorruzione, controlli

Trasversale

Contenuto in	DUP Strategico 06.01 Contabile - Finanziaria
Unità organizzativa principale	Area 02 Bilancio e Performance
Unità organizzative collegate	Area 01 Politiche Sociali-Pubblica Istruzione-Promozione Culturale e Sportiva, Area 03 Entrate, Area 04 Amministrazione e Gestione Risorse Umane - Servizi Demografici, Area 05 Urbanistica - Edilizia, Area 09 Segreteria e Affari Generali, Area 10 Segretario Generale
Inizio	01/01/2016
Fine	31/12/2018
Priorità strategica	33%
Responsabile	Cuccuru Alessandra
Stakeholders	
Descrizione	Rispetto e attuazione delle norme e procedure previste nella legislazione nazionale e nei regolamenti e codici comunali in materia

Dettaglio indicatori

Indicatore		Target 2016	Target 2017	Target 2018	Target 2019	Peso
8		8	0	0		25%
si		si	si	si		25%
n. razionalizzazioni organizzative procedurali da realizzare		0	0			25%
Percentuale realizzazione DUP Operativo		0,8	0,8			25%



DUP Operativo 06.01.03 Gestione Patrimonio Comunale(acquisizioni, alienazioni, cessioni in uso).

Trasversale

Contenuto in	DUP Strategico 06.01 Contabile - Finanziaria
Unità organizzativa principale	Area 05 Urbanistica - Edilizia
Unità organizzative collegate	Area 02 Bilancio e Performance, Area 09 Segreteria e Affari Generali
Inizio	01/01/2016
Fine	31/12/2018
Priorità strategica	33%
Responsabile	Fois Pierpaolo
Stakeholders	Cittadini
Descrizione	Attuazione norme regolamentari in materia di gestione del patrimonio; coordinamento attività connesse

DOCUMENTO UNICO DI PROGRAMMAZIONE - DUP Operativo



Obiettivo Operativo 06.01.03.01 approvazione regolamento sul patrimonio comunale

Trasversale

Contenuto in	DUP Operativo 06.01.03 Gestione Patrimonio Comunale(acquisizioni, alienazioni, cessioni in uso).
Unità organizzativa principale	Servizio 05.04 Pianificazione Urbanistica Ufficio del Piano
Unità organizzative collegate	Servizio 02.01 Programmazione, Servizio 09.01 Segreteria Affari Generali, Servizio 09.04 Economato
Inizio	01/01/2016
Fine	30/10/2016
Modalità attuative	Interne
Tipo	Razionalizzazione
Responsabile	Cara Raffaele
Stakeholders	Cittadini
Descrizione	predisposizione e approvazione del regolamento sul patrimonio sia immobiliare che mobiliare dell'ente

Dettaglio indicatori

Indicatore		Target 2016	Target 2017	Target 2018	Target 2019		Peso
n. mesi		0					50%
Sì/No		sì					50%

Azioni

Azione	Inizio	Fine	Unità Organizzativa principale	Unità Organizzative coinvolte
01 Costituzione gruppo di lavoro interarea	01/01/2016	15/03/2016	05.04.01 Unità di Progetto Ufficio del Piano	
02 Elaborazione bozza di regolamento per la gestione del patrimonio comunale	16/03/2016	30/05/2016	05.04.01 Unità di Progetto Ufficio del Piano	
03 Parere dei direttori e revisione bozza su proposta dei direttori	31/05/2016	15/09/2016	05.04.01 Unità di Progetto Ufficio del Piano	
04 Invio alle commissioni della proposta	16/09/2016	30/10/2016	05.04 Pianificazione Urbanistica Ufficio del Piano	



DUP Strategico 06.02 Personale – Cittadini soddisfatti

Trasversale

Contenuto in	Linea 06 Trasparenza, Amministrazione di qualità, Partecipazione, Innovazione Tecnologica, Valutazione delle Politiche locali
Unità organizzativa principale	Area 02 Bilancio e Performance
Unità organizzative collegate	Area 01 Politiche Sociali-Pubblica Istruzione-Promozione Culturale e Sportiva, Area 03 Entrate, Area 04 Amministrazione e Gestione Risorse Umane - Servizi Demografici, Area 05 Urbanistica - Edilizia, Area 09 Segreteria e Affari Generali, Area 10 Segretario Generale
Inizio	01/01/2016
Fine	31/12/2018
Priorità strategica	25%
Assessore	Porqueddu Sandro - Assessore Bilancio, Affari Generali e Risorse umane
Responsabile	Cuccuru Alessandra
Stakeholders	Cittadini, Cittadini Area Vasta, Dipendenti, Dirigenti
Descrizione	Lavorare nella direzione dell'efficacia, dell'efficienza e della trasparenza significa metter mano alle risorse e all'organizzazione dell'Amministrazione, rendendola una struttura snella e performante, capace di affrontare le sfide che provengono dall'esterno, risolvere le criticità e i problemi e raccogliere le professionalità, le competenze e le opportunità per trasformarle in risorse a favore dei progetti e dei programmi, con soddisfazione delle esigenze della cittadinanza.
Motivazione della scelta	C'è bisogno di un'Amministrazione capace di osservare e ascoltare i bisogni della collettività per essere in grado di dare risposte tempestive e coerenti; di proporre opportunità e di cogliere occasioni secondo una visione che guarda al sistema città come obiettivo di lungo periodo; di guardare avanti attraverso sperimentazioni e scambi con altre realtà e altri territori; di essere al servizio del cittadino mantenendo e consolidando la propria autorevolezza.
Note	<p>E' fondamentale agire "all'interno" dell'Ente ma anche "verso l'esterno", generando un circuito virtuoso di sinergie e relazioni che facilitino il passaggio di informazioni, competenze e knowhow tra interno ed esterno dell'organizzazione. Un tipo moderno di Amministrazione, quindi, che guardi la realtà con i cittadini, con le imprese, con le associazioni di rappresentanza e con il volontariato diffuso, affrontando le sfide e la complessità in modo propositivo e con la capacità di essere regista di risorse anche diverse.</p> <p>Per raggiungere tali obiettivi strategici l'Amministrazione deve poter contare su una struttura organizzativa efficace ed efficiente, su una dotazione organica di risorse umane da utilizzare in modo flessibile, quantitativamente e qualitativamente coerente coi programmi e gli obiettivi dati. Infatti, i concetti di efficacia, efficienza e qualità del lavoro passano obbligatoriamente attraverso la qualità delle risorse umane, patrimonio principale dell'Amministrazione, composta dalle competenze e dalle capacità delle persone, che costituiscono l'essenza dell'organizzazione e sono le principali protagoniste dei processi di lavoro.</p> <p>Le priorità dell'Amministrazione individuate per il 2016 confermano obiettivi e interventi a lungo termine, già tracciati negli anni precedenti (riorganizzazione ed adeguamento delle tecnologie, dematerializzazione documentale, firma digitale, PEC, decentramento del protocollo, lotta all'evasione, maggiore recupero delle entrate ecc.) e introducono nuovi progetti (qualità dei servizi e rilevazione tempi di erogazione, attuazione del programma per razionalizzare le spese dei servizi, adempimenti per la trasparenza e l'anticorruzione ecc.).</p>

Dettaglio indicatori



Comune di Selargius

Piano della Performance

Livello programmatico per Linee

Indicatore		Target 2016	Target 2017	Target 2018	Target 2019		Peso
Percentuale di raggiungimento DUP		0,8	0,8				100%



DUP Operativo 06.02.01 Razionalizzazione spese servizi

Trasversale

Contenuto in	DUP Strategico 06.02 Personale – Cittadini soddisfatti
Unità organizzativa principale	Area 04 Amministrazione e Gestione Risorse Umane - Servizi Demografici
Unità organizzative collegate	Area 01 Politiche Sociali-Pubblica Istruzione-Promozione Culturale e Sportiva, Area 03 Entrate, Area 05 Urbanistica - Edilizia, Area 09 Segreteria e Affari Generali, Area 10 Segretario Generale
Inizio	01/01/2016
Fine	31/12/2018
Priorità strategica	34%
Assessore	Porqueddu Sandro - Assessore Bilancio, Affari Generali e Risorse umane
Responsabile	Pennisi Elisabetta Angela
Stakeholders	Cittadini, Cittadini Area Vasta, Dipendenti, Dirigenti
Descrizione	Prosecuzione del programma, in corso di attuazione, di risparmio e razionalizzazione delle spese

Dettaglio indicatori

Indicatore		Target 2016	Target 2017	Target 2018	Target 2019		Peso
Sì/No		no	no	no			50%
Percentuale realizzazione DUP Operativo		0,8	0,8				50%



Obiettivo Operativo 06.02.01.01 Predisposizione Regolamento per il funzionamento dell'Ufficio comune operante come Centrale di committenza

Contenuto in	DUP Operativo 06.02.01 Razionalizzazione spese servizi
Unità organizzativa principale	Servizio 09.03 Appalti e Forniture e lavori
Unità organizzative collegate	
Inizio	01/01/2016
Fine	01/09/2016
Modalità attuative	Interne
Tipo	Razionalizzazione
Assessore	Porqueddu Sandro - Assessore Bilancio, Affari Generali e Risorse umane
Responsabile	Murgia Maria Pina
Stakeholders	Dipendenti, Dirigenti
Descrizione	Predisposizione Regolamento per il funzionamento dell'Ufficio comune operante come Centrale di committenza

Dettaglio indicatori

Indicatore		Target 2016	Target 2017	Target 2018	Target 2019		Peso
Percentuale realizzazione DUP Operativo							100%

Azioni

Azione	Inizio	Fine	Unità Organizzativa principale	Unità Organizzative coinvolte
01 Esame testo del Regolamento per il funzionamento del Servizio Appalti	04/05/2016	18/06/2016	09.02 Servizio Contratti e Appalti	
02 Predisposizione del testo del Regolamento per il funzionamento della Centrale di Committenza.	19/06/2016	18/07/2016	09.02 Servizio Contratti e Appalti	
03 Condivisione del testo del regolamento con il Comune associato	19/07/2016	03/08/2016	09.02 Servizio Contratti e Appalti	
04 Predisposizione delibera di Giunta Comunale di approvazione del Regolamento	04/08/2016	01/09/2016	09.03 Appalti e Forniture e lavori	



Obiettivo Operativo 06.02.01.02 Organizzazione e attivazione Centrale unica di committenza

Contenuto in	DUP Operativo 06.02.01 Razionalizzazione spese servizi
Unità organizzativa principale	Servizio 09.02 Servizio Contratti e Appalti
Unità organizzative collegate	
Inizio	01/01/2016
Fine	31/12/2016
Modalità attuative	Interne
Tipo	Razionalizzazione
Assessore	Porqueddu Sandro - Assessore Bilancio, Affari Generali e Risorse umane
Responsabile	Melis Maria Lucia
Stakeholders	Cittadini Area Vasta
Descrizione	In ottemperanza all'obbligo per i Comuni non capoluogo di Provincia di centralizzare le funzioni di acquisto di lavori, servizi e forniture, il Comune di Selargius ha stabilito di attivare una Centrale di Committenza unitamente ad altro Comune dell'hinterland.

Dettaglio indicatori

Indicatore		Target 2016	Target 2017	Target 2018	Target 2019	Peso
Percentuale realizzazione DUP Operativo						100%

Azioni

Azione	Inizio	Fine	Unità Organizzativa principale	Unità Organizzative coinvolte
01 Incontro con responsabili di altro comune associato per individuare modalità organizzative centrale di committenza	04/05/2016	03/06/2016	09.03 Appalti e Forniture e lavori	
02 Individuazione modalità operative per l'espletamento dei procedimenti di gara	04/06/2016	02/07/2016	09.03 Appalti e Forniture e lavori	
03 Predisposizione modulistica condivisa per l'espletamento dei procedimenti di gara.	03/07/2016	01/08/2016	09.03 Appalti e Forniture e lavori	
04 Programmazione delle procedure di gara da espletare nel corso dell'anno.	02/08/2016	31/08/2016	09.03 Appalti e Forniture e lavori	



Obiettivo Operativo 06.02.01.03 Ampliamento servizi anagrafe on – line e relativa integrazione Carta dei servizi

Contenuto in	DUP Operativo 06.02.01 Razionalizzazione spese servizi
Unità organizzativa principale	Servizio 04.03 Anagrafe e Stato Civile
Unità organizzative collegate	
Inizio	01/01/2016
Fine	31/12/2016
Modalità attuative	Interne
Tipo	Sviluppo
Assessore	Porqueddu Sandro - Assessore Bilancio, Affari Generali e Risorse umane
Responsabile	D'Aniello Angelo
Stakeholders	Cittadini
Descrizione	Da diversi anni i servizi “demografici” del Comune di Selargius si stanno attivando per garantire un migliore servizio al cittadino che permetta appunto allo stesso di richiedere certificati on – line. Non si è però ancora riusciti ad attivare nessuna richiesta di certificati on – line per problemi di software. Il primo requisito e sicuramente il più importante è appunto quello di un programma che consenta l'attivazione dei servizi anagrafe on – line, ma non è comunque l'unico elemento. Sicuramente altri aspetti riguardano la gestione del bollo virtuale, i diritti di segreteria, la firma digitale etc ... Scopo dell'obiettivo sarà quello di mettere in evidenza tutte le problematiche attinenti all'attivazione dei servizi demografici on – line e dove possibile in quanto di competenza del servizio stesso attivarsi per trovare delle soluzioni, di contro evidenziare le problematiche da sottoporre all'Amministrazione affinché si possa attivare per trovare delle soluzioni idonee.
Note	Il responsabile del servizio è Elisabetta Angela Pennisi - Direttore dell'Area 4

Dettaglio indicatori

Indicatore		Target 2016	Target 2017	Target 2018	Target 2019	Peso
Numero di problematiche evidenziate / risolte		0				100%

Azioni

Azione	Inizio	Fine	Unità Organizzativa principale	Unità Organizzative coinvolte
01 Evidenziare ed analizzare tutte le problematiche attinenti all'attivazione dei servizi anagrafe on – line	01/01/2016	31/12/2016	04.03 Anagrafe e Stato Civile	



DUP Operativo 06.02.02 Adempimenti trasparenza e anticorruzione

Trasversale

Contenuto in	DUP Strategico 06.02 Personale – Cittadini soddisfatti
Unità organizzativa principale	Area 02 Bilancio e Performance
Unità organizzative collegate	Area 01 Politiche Sociali-Pubblica Istruzione-Promozione Culturale e Sportiva, Area 03 Entrate, Area 04 Amministrazione e Gestione Risorse Umane - Servizi Demografici, Area 05 Urbanistica - Edilizia, Area 09 Segreteria e Affari Generali, Area 10 Segretario Generale
Inizio	01/01/2016
Fine	31/12/2018
Priorità strategica	33%
Responsabile	Cuccuru Alessandra
Stakeholders	
Descrizione	Rispetto delle regole di comportamento dettate per i dipendenti comunali in materia di trasparenza e anticorruzione

Dettaglio indicatori

Indicatore		Target 2016	Target 2017	Target 2018	Target 2019		Peso
Sì/No		no	no	no			50%
Percentuale realizzazione DUP Operativo		0,8	0,8				50%



DUP Operativo 06.02.03 Azioni benessere organizzativo

Trasversale

Contenuto in	DUP Strategico 06.02 Personale – Cittadini soddisfatti
Unità organizzativa principale	Area 04 Amministrazione e Gestione Risorse Umane - Servizi Demografici
Unità organizzative collegate	Area 01 Politiche Sociali-Pubblica Istruzione-Promozione Culturale e Sportiva, Area 03 Entrate, Area 05 Urbanistica - Edilizia, Area 09 Segreteria e Affari Generali, Area 10 Segretario Generale
Inizio	01/01/2016
Fine	31/12/2018
Priorità strategica	33%
Assessore	Porqueddu Sandro - Assessore Bilancio, Affari Generali e Risorse umane
Responsabile	Pennisi Elisabetta Angela
Stakeholders	Dipendenti
Descrizione	Esecuzione di procedure e metodi di gestione che contribuiscano alla maggiore e migliore motivazione del personale; applicazione di tecniche che consentano la massima diffusione delle informazioni; creare sistemi di valorizzazione della professionalità e metodiche di motivazione del personale.

Dettaglio indicatori

Indicatore		Target 2016	Target 2017	Target 2018	Target 2019		Peso
Percentuale realizzazione DUP Operativo		0,8	0,8				100%



Obiettivo Operativo 06.02.03.01 Azioni benessere organizzativo (manuali informativi e d'uso per: controllo cedolini e certificazioni uniche, fondo previdenza complementare Perseo)

Contenuto in	DUP Operativo 06.02.03 Azioni benessere organizzativo
Unità organizzativa principale	Servizio 04.02 Contabilità del personale
Unità organizzative collegate	
Inizio	01/01/2016
Fine	31/12/2016
Modalità attuative	Interne
Tipo	Razionalizzazione
Assessore	Porqueddu Sandro - Assessore Bilancio, Affari Generali e Risorse umane
Responsabile	Gallus Eligia
Stakeholders	Dipendenti
Descrizione	Scopo dell'obiettivo è predisporre un manuale da distribuire a tutto il personale dipendente che spieghi come effettuare in maniera autonoma il controllo sia dei cedolini mensili che delle certificazioni
Note	Il responsabile del servizio è Elisabetta Angela Pennisi - Direttore dell'Area 4

Dettaglio indicatori

Indicatore		Target 2016	Target 2017	Target 2018	Target 2019		Peso
Numero documenti		0					100%

Azioni

Azione	Inizio	Fine	Unità Organizzativa principale	Unità Organizzative coinvolte
01 Predisposizione manuale informativo per controllo cedolini mensili e certificazioni uniche	01/01/2016	30/09/2016	04.02 Contabilità del personale	
02 Predisposizione manuale informativo per il Fondo di previdenza complementare Perseo	01/01/2016	15/11/2016	04.02 Contabilità del personale	
03 Distribuzione del manuale informativo a tutto il personale dipendente	01/10/2016	31/12/2016	04.02 Contabilità del personale	
04 Distribuzione manuale informativo per il fondo Perseo a tutto il personale dipendente	16/10/2016	31/12/2016	04.02 Contabilità del personale	



Obiettivo Operativo 06.02.03.02 Programmazione formazione tirocini per diverse aree in base alle richieste pervenute

Contenuto in	DUP Operativo 06.02.03 Azioni benessere organizzativo
Unità organizzativa principale	Servizio 04.01 Amministrazione del personale
Unità organizzative collegate	
Inizio	01/01/2016
Fine	31/12/2016
Modalità attuative	Interne
Tipo	Razionalizzazione
Assessore	Porqueddu Sandro - Assessore Bilancio, Affari Generali e Risorse umane
Responsabile	Ambu Marina
Stakeholders	Dipendenti
Descrizione	Sarà compito del servizio "Amministrazione del personale" evadere le richieste delle Aree per quanto attiene la formazione e le richieste di tirocinio che dovessero pervenire. Nel corso del 2015 si sono attivati diversi corsi formativi in house rispetto agli anni scorsi. Questo ha consentito la partecipazione della maggior parte dei dipendenti a fronte di costi relativamente molto più bassi rispetto alla partecipazione del singolo dipendente per convegni esterni.
Note	Il responsabile del servizio è Elisabetta Angela Pennisi - Direttore dell'Area 4

Dettaglio indicatori

Indicatore		Target 2016	Target 2017	Target 2018	Target 2019		Peso
n. utenti serviti / n. utenti richiedenti							100%

Azioni

Azione	Inizio	Fine	Unità Organizzativa principale	Unità Organizzative coinvolte
01 Predisposizione determinazione di impegno sia per quanto attiene i convegni esterni relativi alle richieste del singolo dipendente, sia per quanto attiene la formazione che verrà effettuata in house	01/01/2016	31/12/2016	04.01 Amministrazione del personale	



Obiettivo Operativo 06.02.03.03 Programma rilevazione presenze (Aumento percentuale e relativa formazione)

Contenuto in	DUP Operativo 06.02.03 Azioni benessere organizzativo
Unità organizzativa principale	Servizio 04.01 Amministrazione del personale
Unità organizzative collegate	
Inizio	01/01/2016
Fine	31/12/2016
Modalità attuative	Interne
Tipo	Razionalizzazione
Assessore	Porqueddu Sandro - Assessore Bilancio, Affari Generali e Risorse umane
Responsabile	Ambu Marina
Stakeholders	Dipendenti
Descrizione	<p>Dal mese di ottobre 2015, i colleghi stanno utilizzando il programma di rilevazione presenze per inserire direttamente le richieste di ferie e le timbrature.</p> <p>L'accesso e l'utilizzo del programma di rilevazione delle presenze consente a tutti i dipendenti di controllare gli orari di ingresso e di uscita senza dover chiedere agli operatori dell'ufficio del personale. Inoltre consente di non utilizzare più un apposito modulo di richiesta per le ferie, modulo che tra l'altro non era neanche uniforme tra le varie Aree.</p> <p>In occasione dell'utilizzo del programma da parte dei dipendenti si è distribuito un manuale sul funzionamento dello stesso. Ciò nonostante l'ufficio ha mantenuto sempre la massima collaborazione.</p> <p>Sono emerse però delle domande e dei dubbi che non sono stati esplicitati nel documento inizialmente distribuito.</p> <p>Scopo dell'obiettivo è proprio quello di sostituire il modulo distribuito con uno più esaustivo e chiaro.</p> <p>Inoltre poiché vi sono ancora dei colleghi, per quanto in numero limitato che continuano ad utilizzare la vecchia procedura per la richiesta delle ferie, scopo dell'obbiettivo è anche quello di fare in modo che un numero sempre maggiore di colleghi lo utilizzzi.</p>
Note	Il responsabile del servizio è Elisabetta Angela Pennisi - Direttore dell'Area 4

Dettaglio indicatori

Indicatore		Target 2016	Target 2017	Target 2018	Target 2019		Peso
Numero documenti		1					100%

Azioni

Azione	Inizio	Fine	Unità Organizzativa principale	Unità Organizzative coinvolte
01 Predisposizione del nuovo manuale da distribuire a tutto il personale dipendente.	01/01/2016	15/10/2016	04.01.02 Gestione presenze del personale	
02 Distribuzione del manuale a tutto il personale dipendente	16/10/2016	31/10/2016	04.01.02 Gestione presenze del personale	



DUP Strategico 06.03 Un comune che cresce e cambia a misura del cittadino

Trasversale

Contenuto in	Linea 06 Trasparenza, Amministrazione di qualità, Partecipazione, Innovazione Tecnologica, Valutazione delle Politiche locali
Unità organizzativa principale	Area 02 Bilancio e Performance
Unità organizzative collegate	Area 01 Politiche Sociali-Pubblica Istruzione-Promozione Culturale e Sportiva, Area 04 Amministrazione e Gestione Risorse Umane - Servizi Demografici, Area 05 Urbanistica - Edilizia, Area 06 Lavori Pubblici, Area 09 Segreteria e Affari Generali, Area 10 Segretario Generale, Area 11 Staff del Sindaco e Servizi al Cittadino
Inizio	01/01/2016
Fine	31/12/2018
Priorità strategica	25%
Assessore	Porqueddu Sandro - Assessore Bilancio, Affari Generali e Risorse umane
Responsabile	Cuccuru Alessandra
Stakeholders	Cittadini, Dipendenti, Dirigenti, Imprenditori, Professionisti
Descrizione	Il Comune di Selargius è impegnato a porre in essere una serie di azioni tese ad aumentare il livello di qualità dei documenti pubblicati, al raggiungimento di un adeguato livello di trasparenza e a garantire l'esercizio di un effettivo controllo pubblico sull'operato dell'Amministrazione comunale.
Motivazione della scelta	L'uso delle moderne tecnologie consente la diffusione delle informazioni e comunicazioni, anche istituzionali, in maniera completa e immediata.



Note	
	<p>La trasparenza intesa come accessibilità totale, anche attraverso lo strumento della pubblicazione sul sito istituzionale delle informazioni concernenti ogni aspetto dell' Amministrazione, allo scopo di favorire forme diffuse di controllo del rispetto dei principi di buon andamento e imparzialità, è garantita dal Comune di Selargius, che ha approvato (del. G. C. n. 13 del 30 gennaio 2014) e pubblicato sul sito istituzionale il Piano Triennale (2014 – 2016) della Trasparenza e Integrità, nel quale sono indicate le iniziative previste per garantire un adeguato livello di trasparenza, la legalità e lo sviluppo della cultura dell'integrità. Il Piano contempla l'insieme degli strumenti e dei processi che vengono attualmente – e lo saranno in futuro – utilizzati per assicurare ai cittadini e ai gruppi di interesse la piena informazione sulla performance del Comune, nonché sulle procedure e sui sistemi utilizzati per il suo governo.</p> <p>Le modifiche normative in tema di Trasparenza derivanti dal D.lgs. 33/2013 (“Riordino della disciplina riguardante gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione delle informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni”) hanno comportato un rilevante aumento degli obblighi di pubblicazione, cui l'Ente ha fatto fronte coinvolgendo una pluralità di referenti per la raccolta dei dati richiesti tramite la costruzione di una rete che attraversa capillarmente tutte le strutture comunali e la cui supervisione è affidata al Responsabile della Trasparenza.</p> <p>Il costante aggiornamento del portale istituzionale favorisce un rapporto sempre più diretto fra il cittadino e l'amministrazione, nonché una gestione dell'attività amministrativa orientata al miglioramento continuo nell'erogazione dei servizi all'utenza.</p> <p>Il Piano Triennale di Prevenzione della Corruzione 2014/16 è stato approvato dalla G. C. con deliberazione n. 14 del 30 gennaio 2014, pubblicato sul sito istituzionale e comunicato al personale tramite incontri formativi di approfondimento. Le iniziative per prevenire i fenomeni corruttivi previste nel Piano consistono in: formazione del personale, attuazione e controllo delle decisioni idonee a prevenire i rischi di corruzione, monitoraggio del rispetto dei tempi procedurali e rispetto degli obblighi di trasparenza.</p> <p>Va doverosamente citata, a questo proposito, l'importante decisione assunta dalla parte politica, nell'aprile 2014, in merito alla rotazione degli incarichi per la quasi totalità dei Direttori d'Area, nell'ambito della riorganizzazione delle strutture comunali per migliorare la capacità istituzionale a rispondere alle moderne esigenze di trasparenza e integrità.</p> <p>Altre azioni previste: trasmissione in diretta delle sedute del Consiglio comunale; attivazione di meccanismi (politici e istituzionali) di verifica e controllo dell'attuazione del programma; attivazione della “Agenda Digitale”.</p>

Dettaglio indicatori

Indicatore		Target 2016	Target 2017	Target 2018	Target 2019		Peso
Percentuale di raggiungimento DUP		0,8	0,8				100%



DUP Operativo 06.03.01 Rilevazione customer satisfaction

Trasversale

Contenuto in	DUP Strategico 06.03 Un comune che cresce e cambia a misura del cittadino
Unità organizzativa principale	Area 02 Bilancio e Performance
Unità organizzative collegate	Area 01 Politiche Sociali-Pubblica Istruzione-Promozione Culturale e Sportiva, Area 03 Entrate, Area 04 Amministrazione e Gestione Risorse Umane - Servizi Demografici, Area 05 Urbanistica - Edilizia, Area 09 Segreteria e Affari Generali, Area 10 Segretario Generale
Inizio	01/01/2016
Fine	31/12/2018
Priorità strategica	50%
Assessore	Porqueddu Sandro - Assessore Bilancio, Affari Generali e Risorse umane
Responsabile	Cuccuru Alessandra
Stakeholders	Cittadini
Descrizione	Verifica del grado di soddisfazione dell'utenza mediante un'analisi di customer satisfaction sui questionari distribuiti e sugli utilizzatori del Portale, siano essi interni (e quindi dipendenti comunali), siano essi esterni (normali utilizzatori del portale).

Dettaglio indicatori

Indicatore		Target 2016	Target 2017	Target 2018	Target 2019	Peso
Percentuale realizzazione DUP Operativo		0,8	0,8			100%



Obiettivo Operativo 06.03.01.01 Attivazione progetto "Mettiamoci la faccia"

Trasversale

Contenuto in	DUP Operativo 06.03.01 Rilevazione customer satisfaction
Unità organizzativa principale	Servizio 02.01 Programmazione
Unità organizzative collegate	Servizio 09.01 Segreteria Affari Generali
Inizio	01/01/2016
Fine	07/10/2016
Modalità attuative	Interne
Tipo	Sviluppo
Assessore	Porqueddu Sandro - Assessore Bilancio, Affari Generali e Risorse umane
Responsabile	Cuccuru Alessandra
Stakeholders	Cittadini
Descrizione	Nell'anno 2015 non si è potuto procedere all'attivazione di questo progetto, consistente nella rilevazione del gradimento dei servizi comunali da parte degli utenti, tramite un totem multimediale, a causa dell'indisponibilità di risorse di bilancio. Nel 2016 si acquisterà l'attrezzatura necessaria e si acquisirà il software gratuito tramite il Dipartimento della Funzione Pubblica.

Dettaglio indicatori

Indicatore		Target 2016	Target 2017	Target 2018	Target 2019		Peso
Percentuale realizzazione DUP Operativo							100%

Azioni

Azione	Inizio	Fine	Unità Organizzativa principale	Unità Organizzative coinvolte
01 Acquisto totem multimediale	06/06/2016	05/08/2016	02.01 Programmazione	09.01 Segreteria Affari Generali
02 Acquisizione gratuita del software di gestione dal portale del Dipartimento della Funzione Pubblica	06/08/2016	19/09/2016	02.01 Programmazione	09.01 Segreteria Affari Generali
03 Installazione totem, predisposizione software e configurazione del sistema da parte dei servizi informatici	20/09/2016	07/10/2016	02.01 Programmazione	09.01 Segreteria Affari Generali



DUP Operativo 06.03.02 Digitalizzazione

Trasversale

Contenuto in	DUP Strategico 06.03 Un comune che cresce e cambia a misura del cittadino
Unità organizzativa principale	Area 02 Bilancio e Performance
Unità organizzative collegate	Area 06 Lavori Pubblici, Area 11 Staff del Sindaco e Servizi al Cittadino
Inizio	01/01/2016
Fine	31/12/2018
Priorità strategica	50%
Responsabile	Cuccuru Alessandra
Stakeholders	Cittadini, Dipendenti, Dirigenti, Imprenditori, Professionisti
Descrizione	Attuazione degli interventi per l'avvio operativo dell'Agenda Digitale e informatizzazione delle procedure

Dettaglio indicatori

Indicatore		Target 2016	Target 2017	Target 2018	Target 2019		Peso
Percentuale realizzazione DUP Operativo		0,8	0,8	0,8			100%



Obiettivo Operativo 06.03.02.01 Attuazione interventi Agenda digitale

Trasversale

Contenuto in	DUP Operativo 06.03.02 Digitalizzazione
Unità organizzativa principale	Servizio 02.01 Programmazione
Unità organizzative collegate	Servizio 06.03 Amministrativo lavori pubblici, servizio espropri, Servizio 11.03 Servizi Informatici
Inizio	01/01/2016
Fine	31/12/2016
Modalità attuative	COLLABORAZIONE con soggetti privati
Tipo	Sviluppo
Responsabile	Cuccuru Alessandra
Stakeholders	Cittadini, Imprenditori, Professionisti
Descrizione	Realizzazione delle iniziative individuate nello Studio di fattibilità dell'Agenda Digitale validato dalla RAS
Note	Obiettivo parzialmente in condivisione con l'Area 6 per lo studio dell'attuazione degli interventi tecnici - reperimento risorse finanziarie per portare la banda larga nella zona industriale

Dettaglio indicatori

Indicatore		Target 2016	Target 2017	Target 2018	Target 2019	Peso
6 / 6		100%				100%

Azioni

Azione	Inizio	Fine	Unità Organizzativa principale	Unità Organizzative coinvolte
01 banda larga zona industriale	01/09/2016	31/10/2016	02.01 Programmazione	06.03 Amministrativo lavori pubblici, servizio espropri, 11.03 Servizi Informatici
02 buoni pasto elettronici	01/09/2016	31/12/2016	02.01 Programmazione	11.03 Servizi Informatici
03 digitalizzazione certificati	01/09/2016	31/12/2016	02.01 Programmazione	11.03 Servizi Informatici
04 alfabetizzazione informatica	01/09/2016	31/12/2016	02.01 Programmazione	11.03 Servizi Informatici
05 Rinnovo portale	01/09/2016	31/12/2016	02.01 Programmazione	11.03 Servizi Informatici
06 Formazione uso servizi portale	01/11/2016	31/12/2016	02.01 Programmazione	11.03 Servizi Informatici



Obiettivo Operativo 06.03.02.02 Informatizzazione dei processi

Trasversale

Contenuto in	DUP Operativo 06.03.02 Digitalizzazione
Unità organizzativa principale	Servizio 02.01 Programmazione
Unità organizzative collegate	Servizio 11.03 Servizi Informatici
Inizio	01/01/2016
Fine	31/12/2016
Modalità attuative	COLLABORAZIONE con soggetti privati
Tipo	Sviluppo
Responsabile	Cuccuru Alessandra
Stakeholders	Dipendenti, Dirigenti
Descrizione	Revisione dei processi interni e digitalizzazione dei flussi procedurali

Dettaglio indicatori

Indicatore		Target 2016	Target 2017	Target 2018	Target 2019		Peso
1 / 1		1					40%
50 / 50		1					20%
97 / 97		1					20%
5 / 5		1					20%

Azioni

Azione	Inizio	Fine	Unità Organizzativa principale	Unità Organizzative coinvolte
01 Dotazione hardware e software	01/01/2016	31/07/2016	02.01 Programmazione	11.03 Servizi Informatici
02 Formazione	01/07/2016	31/07/2016	02.01 Programmazione	
03 Redazione manuale gestione documentale	01/01/2017	31/12/2017	02.01 Programmazione	11.03 Servizi Informatici



Obiettivo Operativo 06.03.02.03 Comunicazione

Trasversale

Contenuto in	DUP Operativo 06.03.02 Digitalizzazione
Unità organizzativa principale	Servizio 02.01 Programmazione
Unità organizzative collegate	Servizio 11.01 Ufficio del Sindaco, Servizio 11.03 Servizi Informatici
Inizio	01/01/2016
Fine	31/12/2016
Modalità attuative	Interne
Tipo	Sviluppo
Responsabile	Cuccuru Alessandra
Stakeholders	Cittadini
Descrizione	Miglioramento e implementazione dei canali di comunicazione dell'Amministrazione con l'esterno

Dettaglio indicatori

Indicatore		Target 2016	Target 2017	Target 2018	Target 2019		Peso
3 / 3		1					100%

Azioni

Azione	Inizio	Fine	Unità Organizzativa principale	Unità Organizzative coinvolte
01 Ufficio stampa	01/01/2016	31/08/2016	02.01 Programmazione	11.01 Ufficio del Sindaco
02 Consiglio Comunale in streaming	01/01/2016	31/12/2016	02.01 Programmazione	11.03 Servizi Informatici
03 Progettazione rete pubblica wifi	01/07/2016	31/12/2016	02.01 Programmazione	11.01 Ufficio del Sindaco



DUP Strategico 06.04 Comunicare al meglio

Trasversale

Contenuto in	Linea 06 Trasparenza, Amministrazione di qualità, Partecipazione, Innovazione Tecnologica, Valutazione delle Politiche locali
Unità organizzativa principale	Area 02 Bilancio e Performance
Unità organizzative collegate	Area 01 Politiche Sociali-Pubblica Istruzione-Promozione Culturale e Sportiva, Area 03 Entrate, Area 04 Amministrazione e Gestione Risorse Umane - Servizi Demografici, Area 05 Urbanistica - Edilizia, Area 09 Segreteria e Affari Generali, Area 10 Segretario Generale
Inizio	01/01/2016
Fine	31/12/2018
Priorità strategica	25%
Assessore	Cappai Gian Franco - Assessore all'Urbanistica ad Interim
Responsabile	Cuccuru Alessandra
Stakeholders	
Descrizione	Avvio dell'Agenda digitale; istituzione di nuovi punti di accesso wi-fi nel centro storico e nelle periferie; potenziamento dell'utilizzo del portale comunale e dei servizi on-line; trasmissione in via telematica delle sedute del Consiglio Comunale; ottimizzazione dei servizi informatici, anche attraverso una rivisitazione del sito istituzionale, per renderlo sempre più funzionale all'esigenza di trasparenza; miglioramento della comunicazione esterna e garanzia del diritto di informazione.
Motivazione della scelta	Il coordinamento e l'organizzazione delle attività di comunicazione e informazione per rendere sempre più trasparente, efficace e interattiva l'attività dell'Amministrazione, sono la base per favorire la partecipazione dei cittadini.



Note	<p>La comunicazione istituzionale è uno dei terreni su cui si gioca la sfida del cambiamento: attraverso le attività di informazione e comunicazione l'Amministrazione può, infatti, da una parte rispondere ai doveri di trasparenza, imparzialità e parità di accesso che le leggi assicurano a tutti i cittadini; dall'altra diventare organizzazione capace di realizzare il proprio mandato istituzionale con un maggior livello di coerenza rispetto ai bisogni dei cittadini e delle imprese.</p> <p>Curare la comunicazione significa far conoscere quanto viene fatto per consentire al cittadino-fruttore di comprendere, utilizzare e giudicare, e contemporaneamente permette all'Amministrazione di farsi carico con tempestività dei bisogni e delle aspettative della cittadinanza. In questo scenario orientato a un nuovo modello di relazione interattiva permanente, oltre alle tradizionali e consolidate modalità di dialogo e di ascolto nelle relazioni con i cittadini, è strategico avvalersi delle multiformi possibilità offerte dalla convergenza delle tecnologie e dei nuovi media, che stanno facilitando il passaggio da un paradigma informativo/distributivo di comunicazione prevalentemente verticale e gerarchizzata a una orizzontale, reticolare, policentrica.</p> <p>Lo scenario dei prossimi anni vede la pervasività delle tecnologie della comunicazione digitale: il numero di utenti in internet continuerà ad aumentare, aumenterà la richiesta di velocità e capacità dei collegamenti. In questo quadro il Comune di Selargius saprà cogliere anche nel 2015 le indicazioni e le opportunità offerte dallo sviluppo delle tecnologie, dalle preferenze dei cittadini e dalle indicazioni normative e orientamenti nazionali in questo specifico campo (Codice dell'Amministrazione Digitale, Agenda Digitale Locale, ecc.).</p> <p>Tuttavia le tecnologie non sono garanti di per sé della "democratizzazione" dei processi decisionali e della qualità delle prestazioni: pertanto l'amministrazione garantirà, con lo stesso impegno, anche servizi e modalità di accesso/ascolto di tipo tradizionale consolidati nel tempo (Urp, front office generalisti e specializzati, campagne di comunicazione ecc.); attivazione di forum tematici, e confronti con la cittadinanza; sviluppo del sito istituzionale e impulso al suo utilizzo, per un efficace servizio di interscambio informativo e un accesso facilitato dell'utenza, anche ai fini della trasparenza e del controllo sociale</p>
------	---

Dettaglio indicatori

Indicatore		Target 2016	Target 2017	Target 2018	Target 2019	Peso
Rapporto n. utenti soddisfatti nei 3 anni / n. utenti serviti nei 3 anni		0,4	0,6	0,8		50%
Percentuale di raggiungimento DUP		0,8	0,8			50%



DUP Operativo 06.04.01 Sedute consiglio comunale in streaming

Trasversale

Contenuto in	DUP Strategico 06.04 Comunicare al meglio
Unità organizzativa principale	Area 02 Bilancio e Performance
Unità organizzative collegate	Area 01 Politiche Sociali-Pubblica Istruzione-Promozione Culturale e Sportiva, Area 03 Entrate, Area 04 Amministrazione e Gestione Risorse Umane - Servizi Demografici, Area 05 Urbanistica - Edilizia, Area 09 Segreteria e Affari Generali, Area 10 Segretario Generale
Inizio	01/01/2016
Fine	31/12/2018
Priorità strategica	25%
Responsabile	Cuccuru Alessandra
Stakeholders	
Descrizione	Occorre preventivamente, predisporre e far approvare dal Consiglio Comunale un regolamento che disciplini i limiti e le modalità delle riprese; seguirà un'indagine di mercato per l'individuazione di un operatore economico per la fornitura del servizio e la successiva attivazione; sul sito istituzionale, infine, verranno descritte le modalità per l'accesso al servizio.

Dettaglio indicatori

Indicatore		Target 2016	Target 2017	Target 2018	Target 2019		Peso
si		si	no	no			50%
Percentuale realizzazione DUP Operativo		0,8	0,8				50%



DUP Operativo 06.04.02 Rete pubblica Wi-fi

Trasversale

Contenuto in	DUP Strategico 06.04 Comunicare al meglio
Unità organizzativa principale	Area 02 Bilancio e Performance
Unità organizzative collegate	Area 01 Politiche Sociali-Pubblica Istruzione-Promozione Culturale e Sportiva, Area 03 Entrate, Area 04 Amministrazione e Gestione Risorse Umane - Servizi Demografici, Area 05 Urbanistica - Edilizia, Area 09 Segreteria e Affari Generali, Area 10 Segretario Generale
Inizio	01/01/2016
Fine	31/12/2018
Priorità strategica	25%
Responsabile	Cuccuru Alessandra
Stakeholders	
Descrizione	Istituzione di nuovi punti di accesso nel centro storico e nelle periferie; avvio servizio Agenda Digitale

Dettaglio indicatori

Indicatore		Target 2016	Target 2017	Target 2018	Target 2019		Peso
Percentuale realizzazione DUP Operativo		0,8	0,8				100%



DUP Operativo 06.04.03 Sviluppo e miglioramento comunicazione

Trasversale

Contenuto in	DUP Strategico 06.04 Comunicare al meglio
Unità organizzativa principale	Area 05 Urbanistica - Edilizia
Unità organizzative collegate	Area 01 Politiche Sociali-Pubblica Istruzione-Promozione Culturale e Sportiva, Area 02 Bilancio e Performance, Area 03 Entrate, Area 04 Amministrazione e Gestione Risorse Umane - Servizi Demografici, Area 09 Segreteria e Affari Generali, Area 10 Segretario Generale
Inizio	01/01/2016
Fine	31/12/2018
Priorità strategica	25%
Assessore	Cappai Gian Franco - Assessore all'Urbanistica ad Interim
Responsabile	Fois Pierpaolo
Stakeholders	
Descrizione	L'obiettivo consiste nel dare attuazione a quanto previsto nel piano di comunicazione, anche mediante il ricorso a professionisti della comunicazione esterni

Dettaglio indicatori

Indicatore		Target 2016	Target 2017	Target 2018	Target 2019	Peso
Sì/No		sì	sì	sì		50%
Percentuale realizzazione DUP Operativo		0,8	0,8			50%



Obiettivo Operativo 06.04.03.01 Archivio e pubblicazione piani attuativi

Trasversale

Contenuto in	DUP Operativo 06.04.03 Sviluppo e miglioramento comunicazione
Unità organizzativa principale	Servizio 05.04 Pianificazione Urbanistica Ufficio del Piano
Unità organizzative collegate	Servizio 05.01 Servizio Amministrativo - Urbanistica, Servizio 05.03 Edilizia Privata Abusivismo Edilizio Ufficio Condono, Servizio 05.05 Opere di Urbanizzazione, Servizio 05.06 VIGILANZA DEL TERRITORIO
Inizio	01/01/2016
Fine	31/12/2016
Modalità attuative	Interne
Tipo	Mantenimento
Assessore	Cappai Gian Franco - Assessore all'Urbanistica ad Interim
Responsabile	Cara Raffaele
Stakeholders	
Descrizione	Archivio e pubblicazione piani attuativi

Dettaglio indicatori

Indicatore		Target 2016	Target 2017	Target 2018	Target 2019	Peso
Sì/No		sì				50%
Percentuale realizzazione DUP Operativo		1				50%

Azioni

Azione	Inizio	Fine	Unità Organizzativa principale	Unità Organizzative coinvolte
01 Dematerializzazione dei piani attuativi	01/01/2016	15/09/2016	05.01 Servizio Amministrativo - Urbanistica	
02 ANALISI DEI DOCUMENTI DA PUBBLICARE	16/09/2016	30/10/2016	05.01 Servizio Amministrativo - Urbanistica	
03 ATTO RICOGNITIVO	31/10/2016	10/11/2016	05.01 Servizio Amministrativo - Urbanistica	
04 PUBBLICAZIONE PIANI IN AMMINISTRAZIONE TRASPARENTE	11/11/2016	31/12/2016	05.01 Servizio Amministrativo - Urbanistica	



DUP Operativo 06.04.04 Forum tematici e confronti con la cittadinanza

Trasversale

Contenuto in	DUP Strategico 06.04 Comunicare al meglio
Unità organizzativa principale	Area 02 Bilancio e Performance
Unità organizzative collegate	Area 01 Politiche Sociali-Pubblica Istruzione-Promozione Culturale e Sportiva, Area 03 Entrate, Area 04 Amministrazione e Gestione Risorse Umane - Servizi Demografici, Area 05 Urbanistica - Edilizia, Area 09 Segreteria e Affari Generali, Area 10 Segretario Generale
Inizio	01/01/2016
Fine	31/12/2018
Priorità strategica	25%
Responsabile	Cuccuru Alessandra
Stakeholders	
Descrizione	Realizzazione di Forum tematici e incontri con la cittadinanza su argomenti di rilevante interesse generale o settoriale.

Dettaglio indicatori

Indicatore		Target 2016	Target 2017	Target 2018	Target 2019	Peso
Sì/No						33%
Sì/No						33%
Percentuale realizzazione DUP Operativo		0,8	0,8			34%



Linea 07 Cultura, Conoscenza, Scuola, Turismo & Sport

Trasversale

Unità organizzativa principale	Area 01 Politiche Sociali-Pubblica Istruzione-Promozione Culturale e Sportiva
Unità organizzative collegate	Area 05 Urbanistica - Edilizia, Area 06 Lavori Pubblici, Area 07 Servizi Ambientali e Tecnologici - Manutenzione Ordinaria Patrimonio immobiliare Comunale, Area 11 Staff del Sindaco e Servizi al Cittadino
Inizio	01/01/2016
Fine	31/12/2020
Priorità strategica	
Assessore	Relli Roberta - Assessore Politiche culturali turistiche e sportive
Responsabile	Giancaspro Maria Laura
Stakeholders	
Descrizione	La cultura in tutte le sue espressioni e lo sport sono strumenti fondamentali per formare le persone, promuovere benessere, educazione e integrazione. Essi rappresentano una risorsa strategica e un fattore decisivo per lo sviluppo e la crescita della comunità dal punto di vista sociale, economico e civile.
Note	Tematica E)Cultura, Conoscenza, Scuola, Turismo, Sport

Dettaglio indicatori

Indicatore		Target 2016	Target 2017	Target 2018	Target 2019	Peso
Percentuale di completamento LPM			0,8			100%



DUP Strategico 07.01 Cultura, Conoscenza, Scuola, Turismo & Sport

Trasversale

Contenuto in	Linea 07 Cultura, Conoscenza, Scuola, Turismo & Sport
Unità organizzativa principale	Area 01 Politiche Sociali-Pubblica Istruzione-Promozione Culturale e Sportiva
Unità organizzative collegate	Area 05 Urbanistica - Edilizia, Area 06 Lavori Pubblici, Area 07 Servizi Ambientali e Tecnologici - Manutenzione Ordinaria Patrimonio immobiliare Comunale, Area 11 Staff del Sindaco e Servizi al Cittadino
Inizio	01/01/2016
Fine	31/12/2018
Priorità strategica	100%
Assessore	Relli Roberta - Assessore Politiche culturali turistiche e sportive
Responsabile	Giancaspro Maria Laura
Stakeholders	
Descrizione	Fornire ai cittadini e alle imprese opportunità concrete di migliorare la qualità della vita, generare benessere, valore economico e sviluppo locale. Ciò significa da un lato offrire un sistema culturale, sportivo, turistico completo, di alto livello, costituito da molteplici iniziative e manifestazioni per tutti i cittadini ma attrattivo di presenze anche al di fuori dell'ambito comunale; dall'altro, dare la possibilità di usufruire di servizi di qualità e di accedere a svariati luoghi culturali e sportivi che offrano prodotti interessanti e stimolanti.
Motivazione della scelta	E' necessario convogliare gli sforzi verso la promozione di un prodotto culturale, sportivo e turistico che possa essere di forte appeal e di immediata attrattiva, superando vecchi concetti e dimensioni localistiche, che in qualche modo possano pregiudicare un'offerta sociale e turistica più ampia.
Note	Le opere pubbliche e il mantenimento del patrimonio immobiliare pubblico costituiscono i principali campi di intervento dell'Amministrazione. La mobilità è un diritto essenziale del cittadino e viabilità e trasporti ne costituiscono gli aspetti più peculiari.

Dettaglio indicatori

Indicatore		Target 2016	Target 2017	Target 2018	Target 2019		Peso
Percentuale di raggiungimento DUP		0,8	0,8				100%



DUP Operativo 07.01.01 Cultura e pubblica istruzione

Trasversale

Contenuto in	DUP Strategico 07.01 Cultura, Conoscenza, Scuola, Turismo & Sport
Unità organizzativa principale	Area 01 Politiche Sociali-Pubblica Istruzione-Promozione Culturale e Sportiva
Unità organizzative collegate	Area 05 Urbanistica - Edilizia, Area 06 Lavori Pubblici, Area 07 Servizi Ambientali e Tecnologici - Manutenzione Ordinaria Patrimonio immobiliare Comunale, Area 11 Staff del Sindaco e Servizi al Cittadino
Inizio	01/01/2016
Fine	31/12/2018
Priorità strategica	34%
Assessore	Relli Roberta - Assessore Politiche culturali turistiche e sportive
Responsabile	Giancaspro Maria Laura
Stakeholders	
Descrizione	Elaborazione e realizzazione di un progetto nell'ambito dell'Area Vasta, finalizzato alla creazione di itinerari comuni che comprendano la visita a musei etnografici e paesaggistici; compimento del museo archeologico cittadino e degli interventi per valorizzare, anche dal punto di vista turistico, il notevole patrimonio archeologico presente nel territorio selargino; utilizzo del Teatro Civico per spettacoli di qualità e percorsi di formazione professionale specializzata nel settore; proposte di collaborazione con le istituzioni scolastiche e le Associazioni del territorio

Dettaglio indicatori

Indicatore		Target 2016	Target 2017	Target 2018	Target 2019		Peso
n. mesi		6	0				33%
Sì/No		sì	no				33%
Percentuale realizzazione DUP Operativo		0,8	0,8				34%



Obiettivo Operativo 07.01.01.01 Valorizzazione storico-culturale nuova biblioteca comunale

Contenuto in	DUP Operativo 07.01.01 Cultura e pubblica istruzione
Unità organizzativa principale	Servizio 01.10 Biblioteca, museo, archivio
Unità organizzative collegate	
Inizio	01/01/2016
Fine	30/09/2016
Modalità attuative	ESTERNE tramite soggetti esterni
Tipo	Sviluppo
Assessore	Relli Roberta - Assessore Politiche culturali turistiche e sportive
Responsabile	Lanero Patrizia Alda
Stakeholders	
Descrizione	L'obiettivo consiste nella realizzazione di pannelli esplicativi che raccontino la storia della ex Casa dell'Ing. Putzu con documentazione fotografica da esporre all'interno della biblioteca di Via Sant'Olimpia e nel recupero ed eventuale restauro delle botti originali e della trebbiatrice
Note	Il recupero e l'eventuale restauro delle botti e della trebbiatrice è solo eventuale in quanto è da verificare l'attuale ubicazione e disponibilità sia delle botti sia della trebbiatrice.

Dettaglio indicatori

Indicatore		Target 2016	Target 2017	Target 2018	Target 2019	Peso
n. mesi		3				50%
Sì/No		sì				50%

Azioni

Azione	Inizio	Fine	Unità Organizzativa principale	Unità Organizzative coinvolte
01 Individuazione ditta per realizzazione pannelli esplicativi storia della ex Casa Ing. Putzu	01/08/2016	15/09/2016	01.10 Biblioteca, museo, archivio	01.10.01 Biblioteca e archivio
02 Recupero ed eventuale restauro delle botti e della trebbiatrice	15/09/2016	30/09/2016	01.10 Biblioteca, museo, archivio	01.10.01 Biblioteca e archivio



Obiettivo Operativo 07.01.01.02 Proposta di modifica modello di gestione scuola civica di musica

Contenuto in	DUP Operativo 07.01.01 Cultura e pubblica istruzione
Unità organizzativa principale	Servizio 01.08 Pubblica Istruzione & Cultura
Unità organizzative collegate	
Inizio	01/01/2016
Fine	31/12/2016
Modalità attuative	Interne
Tipo	Razionalizzazione
Assessore	Relli Roberta - Assessore Politiche culturali turistiche e sportive
Responsabile	Serra Gianluigi
Stakeholders	
Descrizione	L'obiettivo consiste nella rivisitazione dell'attuale modello gestionale della scuola civica di musica, attualmente gestita sotto forma di istituzione, alla luce delle recenti modifiche in materia di contabilità degli enti pubblici che hanno comportato notevoli cambiamenti e appesantimenti nella gestione contabile.

Dettaglio indicatori

Indicatore		Target 2016	Target 2017	Target 2018	Target 2019		Peso
n. mesi		6					50%
n. razionalizzazioni organizzative procedurali da realizzare		2					50%

Azioni

Azione	Inizio	Fine	Unità Organizzativa principale	Unità Organizzative coinvolte
01 Verifica e approfondimento della normativa di riferimento	01/09/2016	31/10/2016	01.08 Pubblica Istruzione & Cultura	01.08.01 Pubblica Istruzione
02 Predisposizione proposta di modifica attuale modello di gestione	01/11/2016	30/11/2016	01.08 Pubblica Istruzione & Cultura	01.08.01 Pubblica Istruzione
03 Invio proposta alla Giunta Comunale	01/12/2016	31/12/2016	01.08 Pubblica Istruzione & Cultura	01.08.01 Pubblica Istruzione



Obiettivo Operativo 07.01.01.03 Definizione procedura istituzione e modalità di gestione del museo archeologico

Contenuto in	DUP Operativo 07.01.01 Cultura e pubblica istruzione
Unità organizzativa principale	Servizio 01.10 Biblioteca, museo, archivio
Unità organizzative collegate	
Inizio	01/01/2016
Fine	30/09/2016
Modalità attuative	Interne
Tipo	Sviluppo
Assessore	Relli Roberta - Assessore Politiche culturali turistiche e sportive
Responsabile	Lanero Patrizia Alda
Stakeholders	
Descrizione	In attesa della consegna della struttura ubicata nelle ex Carceri Aragonesi, attualmente in fase di ristrutturazione e completamento, con tale obiettivo ci si ripropone di istituire il "Complesso Archeologico del Comune di Selargius" (museo + aree archeologiche) e di definirne le relative modalità di gestione. Solo successivamente alla formale consegna delle strutture sarà possibile avviare la procedura per la gestione del complesso.

Dettaglio indicatori

Indicatore		Target 2016	Target 2017	Target 2018	Target 2019		Peso
n. mesi	😊	2					50%
Sì/No	😊	sì					50%

Azioni

Azione	Inizio	Fine	Unità Organizzativa principale	Unità Organizzative coinvolte
01 Verifica e approfondimento normativa di settore	15/07/2016	19/08/2016	01.10 Biblioteca, museo, archivio	01.10.01 Biblioteca e archivio
02 Predisposizione proposta di delibera per l'istituzione del Complesso Archeologico e per la modalità di gestione	20/08/2016	30/09/2016	01.10 Biblioteca, museo, archivio	01.10.01 Biblioteca e archivio



DUP Operativo 07.01.02 Sport

Contenuto in	DUP Strategico 07.01 Cultura, Conoscenza, Scuola, Turismo & Sport
Unità organizzativa principale	Area 01 Politiche Sociali-Pubblica Istruzione-Promozione Culturale e Sportiva
Unità organizzative collegate	
Inizio	01/01/2016
Fine	31/12/2018
Priorità strategica	33%
Responsabile	Giancaspro Maria Laura
Stakeholders	
Descrizione	Offrire opportunità di pratica sportiva diffusa a tutti i livelli

Dettaglio indicatori

Indicatore		Target 2016	Target 2017	Target 2018	Target 2019	Peso
Sì/No						50%
Percentuale realizzazione DUP Operativo		0,8	0,8			50%



DUP Operativo 07.01.03 Turismo

Trasversale

Contenuto in	DUP Strategico 07.01 Cultura, Conoscenza, Scuola, Turismo & Sport
Unità organizzativa principale	Area 01 Politiche Sociali-Pubblica Istruzione-Promozione Culturale e Sportiva
Unità organizzative collegate	Area 05 Urbanistica - Edilizia, Area 11 Staff del Sindaco e Servizi al Cittadino
Inizio	01/01/2016
Fine	31/12/2018
Priorità strategica	33%
Responsabile	Giancaspro Maria Laura
Stakeholders	
Descrizione	Pianificare strategie in stretta sinergia con soggetti privati (operatori del ricettivo, club di prodotto, consorzi di prodotti tipici, pubblici esercenti, associazioni, agenzie di viaggio, guide turistiche) non solo locali, ma di livello provinciale, regionale e nazionale; ideare e realizzare nuovi progetti di accoglienza e informazione, che vedano la partecipazione congiunta di chi opera e lavora nel turismo e della cittadinanza; mantenere e consolidare, anche rinnovando, tutti gli eventi culturali che espongono Selargius all'attenzione nazionale e internazionale.

Dettaglio indicatori

Indicatore		Target 2016	Target 2017	Target 2018	Target 2019	Peso
Percentuale realizzazione DUP Operativo		0,8	0,8			100%



Linea 08 Progetto Giovani e Progetto Lavoro

Trasversale

Unità organizzativa principale	Area 11 Staff del Sindaco e Servizi al Cittadino
Unità organizzative collegate	Area 01 Politiche Sociali-Pubblica Istruzione-Promozione Culturale e Sportiva, Area 03 Entrate, Area 05 Urbanistica - Edilizia, Area 08 Polizia Locale, Ordine Pubblico e Sicurezza - Controllo del Territorio - Protezione Civile
Inizio	01/01/2016
Fine	31/12/2020
Priorità strategica	
Responsabile	Mascia Rita
Stakeholders	Giovani 25-35 anni, Imprenditori
Descrizione	La città esprime benessere anche in relazione alla ricchezza dei contesti in cui i suoi cittadini vivono, alle opportunità di incontro, di scambio, di dialogo, di collaborazione, di partecipazione, di apprendimento. I contesti si arricchiscono nella misura in cui sono partecipati e possono quindi godere delle competenze e dell'apporto delle persone che li abitano. In quest'ottica è importante promuovere opportunità di partecipazione per i giovani, che a loro volta possono diventare il canale per attivare energie, intelligenze, lavoro.
Note	Tematica F)Progetto Giovani e Progetto Lavoro

Dettaglio indicatori

Indicatore		Target 2016	Target 2017	Target 2018	Target 2019		Peso
Percentuale di completamento LPM			0,8				100%



DUP Strategico 08.01 Sostenere e stimolare le giovani generazioni

Trasversale

Contenuto in	Linea 08 Progetto Giovani e Progetto Lavoro
Unità organizzativa principale	Area 11 Staff del Sindaco e Servizi al Cittadino
Unità organizzative collegate	Area 01 Politiche Sociali-Pubblica Istruzione-Promozione Culturale e Sportiva, Area 03 Entrate, Area 05 Urbanistica - Edilizia, Area 08 Polizia Locale, Ordine Pubblico e Sicurezza - Controllo del Territorio - Protezione Civile
Inizio	01/01/2016
Fine	31/12/2018
Priorità strategica	50%
Responsabile	Mascia Rita
Stakeholders	
Descrizione	Sostenere azioni e progetti che favoriscano la cittadinanza giovanile secondo il principio della sussidiarietà orizzontale: soddisfare le esigenze ricreative e culturali.
Motivazione della scelta	I giovani rappresentano il vero capitale sociale della nostra comunità: è sempre più necessario creare i presupposti perché questo capitale possa esprimersi e svilupparsi. Il responsabile diretto di questo DUP Strategico è l'area 1, e non l'area 11 (in attesa modifiche software).
Note	I giovani rappresentano il vero capitale sociale della nostra comunità: è sempre più necessario creare i presupposti perché questo capitale possa esprimersi e svilupparsi, in un contesto caratterizzato da grande incertezza sul futuro, in particolare in relazione al tema del lavoro, a Selargius come nel resto del Paese. Il lavoro deve essere al centro del dibattito politico e, in questo senso, è prioritario offrire ai giovani nuove opportunità e nuove esperienze di formazione e di arricchimento del proprio curriculum. Proseguirà pertanto nel 2016 l'impegno nella valorizzazione di tutte le occasioni di sostegno al protagonismo giovanile: far partecipare i giovani, saperli ascoltare, sostenere azioni e progetti che favoriscano la cittadinanza attiva secondo il principio della sussidiarietà orizzontale, soddisfare le esigenze ricreative e culturali. Azioni previste: sostegno alla Consulta dei Giovani; aumentare l'offerta culturale giovanile con concerti, spettacoli teatrali, proiezioni cinematografiche, incontri letterari e proposte formative; dotare la città di punti di libero accesso a Internet Wi-Fi.

Dettaglio indicatori

Indicatore		Target 2016	Target 2017	Target 2018	Target 2019		Peso
Percentuale di raggiungimento DUP		0,8	0,8				100%



DUP Operativo 08.01.01 Promuovere e soddisfare le esigenze ricreative e culturali dei giovani

Trasversale

Contenuto in	DUP Strategico 08.01 Sostenere e stimolare le giovani generazioni
Unità organizzativa principale	Area 01 Politiche Sociali-Pubblica Istruzione-Promozione Culturale e Sportiva
Unità organizzative collegate	Area 03 Entrate, Area 05 Urbanistica - Edilizia, Area 08 Polizia Locale, Ordine Pubblico e Sicurezza - Controllo del Territorio - Protezione Civile
Inizio	01/01/2016
Fine	31/12/2018
Priorità strategica	34%
Responsabile	Giancaspro Maria Laura
Stakeholders	
Descrizione	Promozione, anche in collaborazione con le Associazioni culturali e sportive, di iniziative culturali e ricreative mirate per la popolazione giovanile

Dettaglio indicatori

Indicatore		Target 2016	Target 2017	Target 2018	Target 2019		Peso
Percentuale realizzazione DUP Operativo		0,8	0,8				100%



DUP Operativo 08.01.02 Offerta culturale giovanile

Trasversale

Contenuto in	DUP Strategico 08.01 Sostenere e stimolare le giovani generazioni
Unità organizzativa principale	Area 01 Politiche Sociali-Pubblica Istruzione-Promozione Culturale e Sportiva
Unità organizzative collegate	Area 03 Entrate, Area 05 Urbanistica - Edilizia, Area 08 Polizia Locale, Ordine Pubblico e Sicurezza - Controllo del Territorio - Protezione Civile
Inizio	01/01/2016
Fine	31/12/2018
Priorità strategica	33%
Responsabile	Giancaspro Maria Laura
Stakeholders	
Descrizione	Programmare l'offerta culturale rivolta alla popolazione giovanile con concerti, spettacoli teatrali, proiezioni cinematografiche, incontri letterari e proposte formative

Dettaglio indicatori

Indicatore		Target 2016	Target 2017	Target 2018	Target 2019		Peso
Percentuale realizzazione DUP Operativo		0,8	0,8				100%



DUP Operativo 08.01.03 Sostegno Consulta giovani

Trasversale

Contenuto in	DUP Strategico 08.01 Sostenere e stimolare le giovani generazioni
Unità organizzativa principale	Area 01 Politiche Sociali-Pubblica Istruzione-Promozione Culturale e Sportiva
Unità organizzative collegate	Area 03 Entrate, Area 05 Urbanistica - Edilizia, Area 08 Polizia Locale, Ordine Pubblico e Sicurezza - Controllo del Territorio - Protezione Civile
Inizio	01/01/2016
Fine	31/12/2018
Priorità strategica	33%
Responsabile	Giancaspro Maria Laura
Stakeholders	
Descrizione	Favorire e sostenere l'attività della Consulta dei Giovani

Dettaglio indicatori

Indicatore		Target 2016	Target 2017	Target 2018	Target 2019		Peso
si		si	no	no			50%
Percentuale realizzazione DUP Operativo		0,8	0,8				50%



DUP Strategico 08.02 Attivazione di politiche e iniziative per il lavoro

Trasversale

Contenuto in	Linea 08 Progetto Giovani e Progetto Lavoro
Unità organizzativa principale	Area 11 Staff del Sindaco e Servizi al Cittadino
Unità organizzative collegate	Area 03 Entrate, Area 05 Urbanistica - Edilizia, Area 08 Polizia Locale, Ordine Pubblico e Sicurezza - Controllo del Territorio - Protezione Civile
Inizio	01/01/2016
Fine	31/12/2018
Priorità strategica	50%
Responsabile	Mascia Rita
Stakeholders	Giovani 25-35 anni, Imprenditori
Descrizione	Concessione di incentivi, offerte di servizi e strumenti, potenziamento del SUAP a favore delle politiche del lavoro
Motivazione della scelta	Creare opportunità di lavoro, principalmente a favore della popolazione giovanile
Note	Azioni previste: programmazione e concessione di incentivi per corsi/concorsi finalizzati alla formazione dei soggetti che vogliono "fare impresa"; offerta di un insieme integrato di servizi e strumenti quali, ad esempio, i servizi di orientamento al lavoro e i tirocini formativi e di orientamento con borsa; istituzione su "Selargius Dialoga" di uno spazio dedicato alle imprese economiche locali; potenziamento dello "Sportello Unico" a favore delle attività imprenditoriali.

Dettaglio indicatori

Indicatore		Target 2016	Target 2017	Target 2018	Target 2019		Peso
Percentuale di raggiungimento DUP		0,8	0,8				100%



DUP Operativo 08.02.01 Orientamento al lavoro

Trasversale

Contenuto in	DUP Strategico 08.02 Attivazione di politiche e iniziative per il lavoro
Unità organizzativa principale	Area 03 Entrate
Unità organizzative collegate	Area 05 Urbanistica - Edilizia, Area 08 Polizia Locale, Ordine Pubblico e Sicurezza - Controllo del Territorio - Protezione Civile
Inizio	01/01/2016
Fine	31/12/2018
Priorità strategica	34%
Responsabile	Mascia Rita
Stakeholders	
Descrizione	Ripopolare il Centro Storico con laboratori artigianali di pregio, con iniziative di accoglienza turistica, con vendita di prodotti eno-gastronomici "di nicchia", anche tramite il recupero di locali commerciali e artigianali oggi inutilizzati.

Dettaglio indicatori

Indicatore		Target 2016	Target 2017	Target 2018	Target 2019		Peso
Percentuale realizzazione DUP Operativo		0,8	0,8				100%



DUP Operativo 08.02.02 Corsi e concorsi per nuove imprese, tirocini formativi

Trasversale

Contenuto in	DUP Strategico 08.02 Attivazione di politiche e iniziative per il lavoro
Unità organizzativa principale	Area 03 Entrate
Unità organizzative collegate	Area 05 Urbanistica - Edilizia, Area 08 Polizia Locale, Ordine Pubblico e Sicurezza - Controllo del Territorio - Protezione Civile, Area 11 Staff del Sindaco e Servizi al Cittadino
Inizio	01/01/2016
Fine	31/12/2018
Priorità strategica	33%
Responsabile	Mascia Rita
Stakeholders	Giovani 25-35 anni, Imprenditori
Descrizione	Accompagnare aspiranti imprenditori nella realizzazione della loro idea d'impresa, sostenendoli sia con servizi reali (formazione e consulenza nella fase di start-up e tutoraggio nei primi anni di attività) sia con finanziamenti (de minimis); tirocini di formazione e orientamento; attivazione di politiche e iniziative locali per favorire opportunità lavorative.

Dettaglio indicatori

Indicatore		Target 2016	Target 2017	Target 2018	Target 2019		Peso
Percentuale realizzazione DUP Operativo		0,8	0,8				100%



Obiettivo Operativo 08.02.02.01 RAFFORZAMENTO COMPETITIVITA' SISTEMA ECONOMICO LOCALE

Contenuto in	DUP Operativo 08.02.02 Corsi e concorsi per nuove imprese, tirocini formativi
Unità organizzativa principale	Servizio 03.01 Servizio Entrate
Unità organizzative collegate	
Inizio	01/01/2016
Fine	31/12/2016
Modalità attuative	COLLABORAZIONE con soggetti pubblici
Tipo	Sviluppo
Responsabile	Mascia Rita
Stakeholders	Giovani 25-35 anni, Imprenditori
Descrizione	Creazione di una partnership qualificata per la realizzazione di animazione economica

Dettaglio indicatori

Indicatore		Target 2016	Target 2017	Target 2018	Target 2019		Peso
Numero iniziative		1					50%
Sì/No		sì					50%

Azioni

Azione	Inizio	Fine	Unità Organizzativa principale	Unità Organizzative coinvolte
01 DEFINIZIONE ACCORDO DI PROGRAMMA	02/03/2016	30/11/2016	03.01 Servizio Entrate	
02 DEFINIZIONE ANALISI DI CONTESTO	02/11/2016	31/12/2016	03.01 Servizio Entrate	
03 ORIENTAMENTO AL LAVORO	02/11/2016	31/12/2016	03.01 Servizio Entrate	
04 SPORTELLO IMPRESA	01/12/2016	31/12/2016	03.01 Servizio Entrate	



DUP Operativo 08.02.03 Promozione Imprenditoria Innovativa

Trasversale

Contenuto in	DUP Strategico 08.02 Attivazione di politiche e iniziative per il lavoro
Unità organizzativa principale	Area 03 Entrate
Unità organizzative collegate	Area 05 Urbanistica - Edilizia, Area 08 Polizia Locale, Ordine Pubblico e Sicurezza - Controllo del Territorio - Protezione Civile, Area 11 Staff del Sindaco e Servizi al Cittadino
Inizio	01/01/2016
Fine	31/12/2018
Priorità strategica	33%
Responsabile	Mascia Rita
Stakeholders	
Descrizione	Previsione di appositi interventi tesi a incentivare gli operatori della Zona Industriale alla realizzazione di imprese in campi nuovi, quali la tecnologia, la cultura, l'ambiente, i servizi avanzati rivolti a imprese e cittadini; sostegno allo start-up d'impresa, soprattutto ad alto contenuto innovativo (produzione energia da fonti rinnovabili, nuove tecnologie, sviluppo eco-sostenibile, biotecnologie, marketing, comunicazione), con apposite agevolazioni (non solo finanziarie, ma anche reali, come ad esempio la fornitura di locali).

Dettaglio indicatori

Indicatore		Target 2016	Target 2017	Target 2018	Target 2019		Peso
Percentuale realizzazione DUP Operativo		0,8	0,8				100%



Linea 09 Coesione Sociale, Integrazione, Salute & Sicurezza Urbana

Trasversale

Unità organizzativa principale	Area 01 Politiche Sociali-Pubblica Istruzione-Promozione Culturale e Sportiva
Unità organizzative collegate	Area 03 Entrate, Area 04 Amministrazione e Gestione Risorse Umane - Servizi Demografici, Area 05 Urbanistica - Edilizia, Area 06 Lavori Pubblici, Area 07 Servizi Ambientali e Tecnologici - Manutenzione Ordinaria Patrimonio immobiliare Comunale, Area 08 Polizia Locale, Ordine Pubblico e Sicurezza - Controllo del Territorio - Protezione Civile, Area 09 Segreteria e Affari Generali, Area 11 Staff del Sindaco e Servizi al Cittadino
Inizio	01/01/2016
Fine	31/12/2020
Priorità strategica	
Assessore	Cappai Gian Franco - Assessore all'Urbanistica ad Interim
Responsabile	Giancaspro Maria Laura
Stakeholders	Artigiani e commercianti, Bambini 3-6 anni, Cittadini, Imprenditori, Operatori Economici Sociali e Culturali
Descrizione	Continuare a investire in un sistema di welfare e protezione sociale già oggi fortemente sviluppato e in grado di prendersi cura, sostenere e proteggere le persone più fragili e bisognose, anche valorizzandone le capacità e potenzialità; azioni coordinate e intersettoriali per innalzare i livelli oggettivi e percepiti di sicurezza e di quieto vivere dei cittadini.
Note	Tematica G)Coesione Sociale, Integrazione, Salute, Sicurezza Urbana

Dettaglio indicatori

Indicatore		Target 2016	Target 2017	Target 2018	Target 2019	Peso
Rapporto atti/popolazione						0%
Percentuale di completamento LPM			0,8			100%



DUP Strategico 09.01 Servizi socio-assistenziali

Trasversale

Contenuto in	Linea 09 Coesione Sociale, Integrazione, Salute & Sicurezza Urbana
Unità organizzativa principale	Area 01 Politiche Sociali-Pubblica Istruzione-Promozione Culturale e Sportiva
Unità organizzative collegate	Area 04 Amministrazione e Gestione Risorse Umane - Servizi Demografici, Area 05 Urbanistica - Edilizia, Area 07 Servizi Ambientali e Tecnologici - Manutenzione Ordinaria Patrimonio immobiliare Comunale
Inizio	01/01/2016
Fine	31/12/2018
Priorità strategica	34%
Assessore	Cappai Gian Franco - Assessore all'Urbanistica ad Interim
Responsabile	Giancaspro Maria Laura
Stakeholders	
Descrizione	Alla missione di tutela e sostegno dei soggetti "deboli" concorre quel complesso di azioni e interventi messi in campo per qualificare ulteriormente l'organizzazione dei servizi e coinvolgere attivamente interlocutori diversi (pubblici e privati) interessati a sperimentare, accanto ai livelli di servizi finora garantiti, nuove modalità d'accoglienza, di ascolto, di accompagnamento, di motivazione al cambiamento, di sostegno nelle difficoltà, di scambi d'aiuto fra singoli, gruppi di cittadini e famiglie con cui aprire un dialogo, costruire alleanze, rafforzare orientamenti condivisi.
Motivazione della scelta	Il supporto alle famiglie, alla responsabilità genitoriale e alla maternità e paternità rappresentano un asse portante della programmazione comunale sociale e sanitaria, con la previsione di percorsi di aiuto a fronte di condizioni di disagio e di povertà economica, relazionale, sociale ma anche di costruzione delle reti di solidarietà tra persone, tra famiglie e nella comunità.



Note	
	<p>A causa della crisi economica e della diminuzione del reddito delle famiglie si assiste ad un aumento del rischio che una fascia sempre maggiore di persone confluisca nell'area della povertà. La povertà del nostro tempo non è caratterizzata solo da aspetti economici e reddituali, ma anche dall'assenza o fragilità di reti relazionali di supporto, da fenomeni di crescente intolleranza delle differenze (poveri, immigrati, disabili, anziani, malati ecc.) e dalla ripresa di "vecchi" pregiudizi che credevamo cancellati.</p> <p>In questo contesto il supporto alle famiglie, alla responsabilità genitoriale e alla maternità e paternità rappresentano un asse portante della programmazione integrata sociale e sanitaria, con riferimento a una prospettiva di prevenzione e di sostegno alle famiglie mediante percorsi di aiuto a fronte di condizioni di disagio e di povertà economica, relazionale, sociale ma anche di ricostruzione delle reti di solidarietà tra persone, tra famiglie e nella comunità.</p> <p>Il tema delle risorse finanziarie a disposizione è certamente di rilevanza assoluta: il progressivo calo di fondi statali e regionali e, d'altra parte, le trasformazioni sociali in atto collegabili all'aumento costante delle domande di aiuto sia in termini quantitativi che di complessità, rischia di minare profondamente l'assetto locale dei servizi e comporta la necessità di azioni che aiutino a tenere i livelli sinora garantiti ma al contempo amplino la rete dei soggetti oggi in campo, favorendo maggiori spazi di integrazione e co-progettazione. Nel corso del 2015 hanno dispiegato i propri effetti alcune scelte di razionalizzazione e contenimento delle spese effettuate contestualmente a processi di innovazione dei servizi; il 2016 si presenta con un impatto incerto, per cui le azioni ipotizzate tendono prevalentemente, ma non esclusivamente, al consolidamento/ mantenimento dei servizi.</p> <p>Le politiche per gli anziani: mantenere la persona anziana nella sua comunità, sostenendo la sua autonomia e supportando la famiglia nelle varie fasi dell'assistenza; assistere l'anziano non autosufficiente in strutture residenziali adeguate (RSA, comunità alloggio e case famiglia), dove il rispetto della vita e della dignità della persona siano le basi di ogni intervento; attivare l'assistenza domiciliare "leggera", per gli anziani con difficoltà di deambulazione; garantire la tradizionale assistenza domiciliare; attivare iniziative culturali e sostenere la Consulta degli anziani; attività di volontariato e di impegno per gli anziani autosufficienti e loro utilizzo in impieghi di utilità sociale (es. "nonni vigili").</p> <p>Le politiche per la disabilità: consultazioni organiche delle Associazioni impegnate nel settore e azioni di coordinamento dei relativi servizi; proseguimento nell'azione di abbattimento delle barriere architettoniche; promozione delle opportunità lavorative e iniziative per favorire il raggiungimento del massimo grado di autonomia; sostegno alle famiglie per la cura e l'assistenza dei diversamente abili, anche mediante l'affiancamento per l'accoglienza in strutture residenziali; offerta di aree comunali per la realizzazione di Centri specializzati per la cura delle disabilità, con particolare riferimento a quelle mentali.</p> <p>Le politiche per i soggetti deboli e in difficoltà: sostegno al reddito dei lavoratori in cassa integrazione e in mobilità, ai disoccupati, alle persone in momentanea difficoltà di vita; assistenza economica alloggiativa per persone e famiglie che vertono in situazioni di disagio; attuazione di un programma di sostegno in collaborazione con i soggetti abitualmente impegnati (es. Associazioni di volontariato, Caritas) e le Parrocchie.</p> <p>Le politiche per l'infanzia: riserva dei posti nei nidi d'infanzia dati in concessione; educativa domiciliare; affidamento familiare; servizi socio – educativi; inserimento dei minori in strutture residenziali; concessione assegni di maternità e assegni per nuclei familiari con almeno tre figli minori.</p> <p>Le politiche per la famiglia e la comunità: servizi di consulenza e di assistenza familiari, socio-educativi, di mediazione familiare; interventi economici e di assistenza; attività di sostegno per i periodi di difficoltà acuta a supporto delle funzioni che le famiglie devono garantire al loro interno; attenzione alle giovani coppie, alle famiglie numerose e alle persone "più deboli" per favorire l'</p>



Piano della Performance

Livello programmatico per Linee

acquisto della casa di abitazione, inserendo opzioni favorevoli nelle convenzioni di edilizia economico-popolare; osservatorio sociale per raccordare gli interventi, le risorse e per attivare servizi a supporto di eventuali difficoltà familiari di breve periodo.
--

Dettaglio indicatori

Indicatore		Target 2016	Target 2017	Target 2018	Target 2019		Peso
Percentuale di raggiungimento DUP		0,8	0,8				100%



DUP Operativo 09.01.01 Anziani

Trasversale

Contenuto in	DUP Strategico 09.01 Servizi socio-assistenziali
Unità organizzativa principale	Area 01 Politiche Sociali-Pubblica Istruzione-Promozione Culturale e Sportiva
Unità organizzative collegate	Area 05 Urbanistica - Edilizia, Area 07 Servizi Ambientali e Tecnologici - Manutenzione Ordinaria Patrimonio immobiliare Comunale
Inizio	01/01/2016
Fine	31/12/2018
Priorità strategica	20%
Assessore	Cappai Gian Franco - Assessore all'Urbanistica ad Interim
Responsabile	Giancaspro Maria Laura
Stakeholders	
Descrizione	Il programma prevede un sistema di interventi finalizzati a dare una risposta alle necessità fondamentali della vita quotidiana degli anziani ed a garantire agli stessi di restare parte attiva della comunità cittadina

Dettaglio indicatori

Indicatore		Target 2016	Target 2017	Target 2018	Target 2019	Peso
Percentuale realizzazione DUP Operativo		0,8	0,8			100%


Obiettivo Operativo 09.01.01.01 Attivazione iniziative per lo sviluppo culturale dei giovani e degli anziani

Trasversale

Contenuto in	DUP Operativo 09.01.01 Anziani
Unità organizzativa principale	Servizio 01.01 Assistenza Sociale e funzioni delegate
Unità organizzative collegate	Servizio 01.05 Anziani e Sofferenti mentali
Inizio	01/01/2016
Fine	30/09/2016
Modalità attuative	ESTERNE tramite soggetti esterni
Tipo	Sviluppo
Assessore	Cappai Gian Franco - Assessore all'Urbanistica ad Interim
Responsabile	Argiolas Giuseppina
Stakeholders	
Descrizione	In collaborazione con la Consulta degli Anziani e con la Consulta dei Giovani, l'obiettivo consiste nell'attivare alcune iniziative per lo sviluppo culturale dell'anziano e del giovane, rivitalizzando il loro ruolo all'interno della società
Note	La collaborazione della Consulta dei Giovani si potrà verificare solo in un secondo momento a seguito del rinnovo delle cariche in considerazione del fatto che ci sono state molte dimissioni

Dettaglio indicatori

Indicatore		Target 2016	Target 2017	Target 2018	Target 2019		Peso
n. iniziative realizzate / n. iniziative da realizzare		1					50%
n. mesi		3					50%

Azioni

Azione	Inizio	Fine	Unità Organizzativa principale	Unità Organizzative coinvolte
01 Incontri con la Consulta Anziani e con la Consulta Giovani per individuazione iniziative	15/06/2016	30/06/2016	01.01 Assistenza Sociale e funzioni delegate	01.01.02 attività amministrative assistenza sociale, 01.05.01 Anziani
02 Attuazione iniziative	01/07/2016	30/09/2016	01.01 Assistenza Sociale e funzioni delegate	01.01.02 attività amministrative assistenza sociale, 01.05.01 Anziani



DUP Operativo 09.01.02 Disabili

Trasversale

Contenuto in	DUP Strategico 09.01 Servizi socio-assistenziali
Unità organizzativa principale	Area 01 Politiche Sociali-Pubblica Istruzione-Promozione Culturale e Sportiva
Unità organizzative collegate	Area 05 Urbanistica - Edilizia, Area 07 Servizi Ambientali e Tecnologici - Manutenzione Ordinaria Patrimonio immobiliare Comunale
Inizio	01/01/2016
Fine	31/12/2018
Priorità strategica	20%
Responsabile	Giancaspro Maria Laura
Stakeholders	
Descrizione	Il programma prevede un sistema di interventi finalizzato ad assicurare ai soggetti disabili il raggiungimento della massima autonomia possibile e alle loro famiglie un sostegno per fronteggiare le problematiche derivanti dalla presenza di un portatore di handicap all'interno di un nucleo familiare

Dettaglio indicatori

Indicatore		Target 2016	Target 2017	Target 2018	Target 2019		Peso
Percentuale realizzazione DUP Operativo		0,8	0,8				100%



DUP Operativo 09.01.03 Infanzia

Trasversale

Contenuto in	DUP Strategico 09.01 Servizi socio-assistenziali
Unità organizzativa principale	Area 01 Politiche Sociali-Pubblica Istruzione-Promozione Culturale e Sportiva
Unità organizzative collegate	Area 05 Urbanistica - Edilizia, Area 07 Servizi Ambientali e Tecnologici - Manutenzione Ordinaria Patrimonio immobiliare Comunale
Inizio	01/01/2016
Fine	31/12/2018
Priorità strategica	20%
Responsabile	Giancaspro Maria Laura
Stakeholders	
Descrizione	Il programma prevede il complesso degli interventi e dei servizi destinati ai bisogni della popolazione infantile

Dettaglio indicatori

Indicatore		Target 2016	Target 2017	Target 2018	Target 2019		Peso
Percentuale realizzazione DUP Operativo		0,8	0,8				100%



DUP Operativo 09.01.04 Soggetti deboli e in difficoltà

Trasversale

Contenuto in	DUP Strategico 09.01 Servizi socio-assistenziali
Unità organizzativa principale	Area 01 Politiche Sociali-Pubblica Istruzione-Promozione Culturale e Sportiva
Unità organizzative collegate	Area 05 Urbanistica - Edilizia, Area 07 Servizi Ambientali e Tecnologici - Manutenzione Ordinaria Patrimonio immobiliare Comunale
Inizio	01/01/2016
Fine	31/12/2018
Priorità strategica	20%
Responsabile	Giancaspro Maria Laura
Stakeholders	
Descrizione	Il programma prevede un sistema di interventi che tende a ridurre o eliminare le condizioni di bisogno e disagio individuale derivanti da inadeguatezza del reddito e difficoltà familiari e sociali

Dettaglio indicatori

Indicatore		Target 2016	Target 2017	Target 2018	Target 2019		Peso
n. presenze realizzate / n. presenze da realizzare	😊	1,25					33%
n. mesi	😊	6	0	0			33%
Percentuale realizzazione DUP Operativo	😊	0,8	0,8				34%



DUP Operativo 09.01.05 Famiglia e Comunità

Trasversale

Contenuto in	DUP Strategico 09.01 Servizi socio-assistenziali
Unità organizzativa principale	Area 01 Politiche Sociali-Pubblica Istruzione-Promozione Culturale e Sportiva
Unità organizzative collegate	Area 05 Urbanistica - Edilizia, Area 07 Servizi Ambientali e Tecnologici - Manutenzione Ordinaria Patrimonio immobiliare Comunale
Inizio	01/01/2016
Fine	31/12/2018
Priorità strategica	20%
Responsabile	Giancaspro Maria Laura
Stakeholders	
Descrizione	Il progetto prevede un sistema di interventi che tende a ridurre o eliminare le condizioni di bisogno familiare e di comunità

Dettaglio indicatori

Indicatore		Target 2016	Target 2017	Target 2018	Target 2019		Peso
Percentuale realizzazione DUP Operativo		0,8	0,8				100%



DUP Strategico 09.02 Un territorio da valorizzare attraverso la presenza e il controllo

Trasversale

Contenuto in	Linea 09 Coesione Sociale, Integrazione, Salute & Sicurezza Urbana
Unità organizzativa principale	Area 01 Politiche Sociali-Pubblica Istruzione-Promozione Culturale e Sportiva
Unità organizzative collegate	Area 05 Urbanistica - Edilizia, Area 07 Servizi Ambientali e Tecnologici - Manutenzione Ordinaria Patrimonio immobiliare Comunale, Area 08 Polizia Locale, Ordine Pubblico e Sicurezza - Controllo del Territorio - Protezione Civile, Area 11 Staff del Sindaco e Servizi al Cittadino
Inizio	01/01/2016
Fine	31/12/2018
Priorità strategica	33%
Assessore	Cappai Gian Franco - Assessore all'Urbanistica ad Interim
Responsabile	Giancaspro Maria Laura
Stakeholders	
Descrizione	Il tema della sicurezza deve essere affrontato con politiche complesse, che integrino gli interventi sociali e quelli che favoriscono la qualità e la vivibilità urbana, in sinergia con le azioni più direttamente rivolte al contrasto dei fenomeni devianti. Questa missione è finalizzata a mettere in campo tutte le azioni di competenza dell'Ente che, in maniera coordinata e con un approccio intersettoriale e interistituzionale, possano innalzare i livelli oggettivi e percepiti di sicurezza e di quieto vivere dei cittadini.
Motivazione della scelta	Consolidare e qualificare da una lato la collaborazione con gli organi decentrati dello Stato e con le Forze dell'ordine in materia di sicurezza urbana, compresa la sicurezza sul lavoro; dall'altro rendere maggiormente organico un programma di lavoro intersettoriale per quanto attiene a progetti e azioni di competenza del Comune, pur in collaborazione e sinergia con altri soggetti del territorio. Il responsabile diretto di questo DUP Strategico è l'area 8, e non l'area 1 (in attesa modifiche software).



Piano della Performance

Livello programmatico per Linee

Note	
	<p>Alla complessità dei fenomeni ed al loro articolarsi nella società occorre contrapporre, da parte delle Istituzioni nel loro complesso, un efficace sistema di sicurezza integrato, coordinando le azioni rivolte al presidio del territorio e alla repressione dei fenomeni di illegalità con azioni di natura preventiva, al fine di ottimizzare l'utilizzo delle risorse umane e finanziarie disponibili e per muoversi in un quadro di risposta differenziata, che non sia frutto di scelte di emergenza ma sappia modularsi in relazione all'effettività dei bisogni.</p> <p>Le politiche di miglioramento della sicurezza urbana hanno come centralità il territorio inteso come spazio pubblico, vale a dire riqualificazione di spazi urbani, manutenzione, illuminazione, pulizia, commercio al dettaglio, trasporto pubblico, spettacoli, interventi sociali in strada, monitoraggio dei problemi, progetti speciali.</p> <p>Le politiche di sicurezza urbana attuate finora dall'Amministrazione comunale, improntate alla collaborazione interistituzionale e intersettoriale e all'integrazione di strumenti e azioni che possono favorire il miglioramento delle condizioni di sicurezza del territorio, hanno determinato il consolidamento di un approccio che nel tempo ha dimostrato la propria validità.</p> <p>Sul terreno della sicurezza urbana l'impegno dell'Amministrazione sarà quello di lavorare per consolidare e qualificare, da un lato, la collaborazione con gli organi decentrati dello Stato e con le Forze dell'ordine in materia di sicurezza urbana, compresa la sicurezza sul lavoro; dall'altro, rendere maggiormente organico un programma di lavoro intersettoriale per quanto attiene a progetti e azioni di competenza del Comune, pur in collaborazione e sinergia con soggetti del territorio.</p> <p>Nel periodo considerato l'Amministrazione perseguirà incisive politiche di rispetto della legalità, che si concretizzeranno in efficaci interventi al fine di contenere il disagio e di ripristinare il decoro. In particolare, fin dai primi mesi del 2015, la Polizia locale, attraverso le sue unità organizzative, promuoverà interventi ed azioni per conseguire risultati concreti misurabili non solo sulla scorta del numero dei controlli effettuati o delle ore di servizio di prevenzione rese, quanto anche sulla base dell'impatto che, oggettivamente, l'azione determinerà, a beneficio della comunità territoriale.</p> <p>Si vuole in tal modo assicurare il costante presidio del territorio e la prevenzione, anche con il supporto di settori comunali e di altre amministrazioni competenti, di alcuni fenomeni di degrado, come, a titolo esemplificativo, il deturpamento di edifici pubblici e privati del territorio comunale e i comportamenti vandalici in genere.</p> <p>Al rispetto della legalità concorreranno anche azioni e interventi capaci di assicurare la vicinanza dell'Amministrazione alla cittadinanza e di rassicurarla, da attuare sia previa realizzazione di misure di riorganizzazione – presenza più capillare sul territorio e valorizzazione del pattugliamento a piedi o motorizzato – sia mediante interventi operativi la cui efficienza sarà assicurata riconducendo tali interventi a obiettivi di sicurezza finanziati ai sensi dell'art. 208 del Codice della strada.</p> <p>In particolare verranno presidiate le aree maggiormente esposte al degrado, verranno effettuati servizi statici e dinamici nei parchi e nei luoghi pubblici in genere. Ma soprattutto si vorrà offrire alla cittadinanza, anche grazie a percorsi di formazione del personale della Polizia locale, una presenza qualificata, capace di interagire in modo proattivo, di essere "incisivamente" vicino ai cittadini ed alle loro esigenze, di condividere i problemi, di comprendere le aspettative, per dare risposte. L'attuazione di politiche di rispetto della legalità dovrà confrontarsi con i diversi e ricorrenti eventi di aggregazione serale e notturna, soprattutto giovanile, anche attraverso formule di composizione delle diverse istanze, pur sempre preordinate al rispetto di norme, siano esse fissate in disposizioni di legge o in regolamenti locali oppure frutto di buone prassi concordate dai diversi attori.</p> <p>L'attuazione di incisive politiche di rispetto della legalità, ovviamente, si rivolgerà al tradizionale contesto dell'attività istituzionale della Polizia locale: la sede stradale. In tale ambito verranno promossi interventi e azioni di polizia stradale finalizzati a tutelare soprattutto gli utenti deboli della strada, perseguendo i comportamenti illeciti più pericolosi. Tuttavia, perseguire la legalità in</p>



Piano della Performance

Livello programmatico per Linee

materia di sicurezza stradale significherà contrastare efficacemente i comportamenti che impattano su beni preziosi per la comunità, quali il transito con veicoli che inquinano, la sosta su piste ciclabili, su marciapiedi, su spazi riservati a diversamente abili o su percorsi pedonali protetti per i bambini ecc. Anche in tale contesto i risultati verranno misurati non solo sulla scorta delle risorse impiegate, quanto anche nella valutazione degli effetti positivi che tali interventi susciteranno nel territorio.

L'amministrazione intende realizzare un sistema integrato di sicurezza urbana in cui la Polizia locale proponga e promuova interventi finalizzati al conseguimento di significativi risultati di miglioramento della percezione della sicurezza nel territorio cittadino, al quale concorrano in modo integrato altri soggetti pubblici e privati portatori di competenze e di risorse. In tale contesto l'individuazione di percorsi di legalità, da proporre alla cittadinanza, con particolare riguardo alla popolazione scolastica, assurge a dignità di obiettivo strategico. Verranno proposti, pertanto, incontri di formazione ed informazione, la cui efficacia verrà misurata sia attraverso la quantificazione degli interventi realizzati sia attraverso la raccolta di dati circa il livello di gradimento, che avranno ad oggetto, a titolo esemplificativo, il rispetto delle norme del Regolamento di polizia urbana, l'educazione civica e le norme di civile convivenza, la prevenzione della violenza nei confronti dei soggetti deboli, la prevenzione dei pericoli connessi all'utilizzo delle nuove tecnologie, l'educazione al comportamento legale, i temi della corruzione, dell'usura, delle tematiche minorili, da sviluppare anche in relazione al delicato ruolo istituzionalmente ricoperto dalla Polizia locale.

Azioni previste: collaborazione tra Carabinieri e Corpo Vigili Urbani per la lotta alla microcriminalità e l'educazione alla sicurezza sociale e alla legalità; interventi per incrementare l'attenzione nei confronti del traffico veicolare (es. rimodulazione orario di servizio, utilizzo videosorveglianza, controlli per guida in stato di ebbrezza); controllo dell'agro per l'individuazione e la repressione di attività illecite (abusi edilizi, abbandono di rifiuti); controllo sistematico dei cantieri per la verifica della sicurezza sui luoghi di lavoro; verifica e costante aggiornamento del piano comunale di protezione civile.

Dettaglio indicatori

Indicatore		Target 2016	Target 2017	Target 2018	Target 2019	Peso
Percentuale di raggiungimento DUP		0,8	0,8			100%



DUP Operativo 09.02.01 Vigilanza Edilizia ed Ambientale

Trasversale

Contenuto in	DUP Strategico 09.02 Un territorio da valorizzare attraverso la presenza e il controllo
Unità organizzativa principale	Area 08 Polizia Locale, Ordine Pubblico e Sicurezza - Controllo del Territorio - Protezione Civile
Unità organizzative collegate	Area 05 Urbanistica - Edilizia, Area 07 Servizi Ambientali e Tecnologici - Manutenzione Ordinaria Patrimonio immobiliare Comunale
Inizio	01/01/2016
Fine	31/12/2018
Priorità strategica	20%
Assessore	Cappai Gian Franco - Assessore all'Urbanistica ad Interim
Responsabile	Cantori Marco
Stakeholders	
Descrizione	Mantenere e incrementare l'attività del servizio dedicato alla vigilanza edilizia e ambientale.



Obiettivo Operativo 09.02.01.01 Organizzazione di un convegno o giornata formativa su problematiche legate gli illeciti ambientali.

Contenuto in	DUP Operativo 09.02.01 Vigilanza Edilizia ed Ambientale
Unità organizzativa principale	Servizio 08.02 Maggiorità
Unità organizzative collegate	
Inizio	01/01/2016
Fine	30/11/2016
Modalità attuative	COLLABORAZIONE con soggetti privati
Tipo	Mantenimento
Assessore	Cappai Gian Franco - Assessore all'Urbanistica ad Interim
Responsabile	Perra Ferruccio
Stakeholders	
Descrizione	realizzazione convegno

Azioni

Azione	Inizio	Fine	Unità Organizzativa principale	Unità Organizzative coinvolte
01 individuazione dei relatori	01/11/2016	30/11/2016	08.02 Maggiorità	



DUP Operativo 09.02.02 Sicurezza urbana e senso civico

Trasversale

Contenuto in	DUP Strategico 09.02 Un territorio da valorizzare attraverso la presenza e il controllo
Unità organizzativa principale	Area 08 Polizia Locale, Ordine Pubblico e Sicurezza - Controllo del Territorio - Protezione Civile
Unità organizzative collegate	Area 07 Servizi Ambientali e Tecnologici - Manutenzione Ordinaria Patrimonio immobiliare Comunale
Inizio	01/01/2016
Fine	31/12/2018
Priorità strategica	20%
Assessore	Cappai Gian Franco - Assessore all'Urbanistica ad Interim
Responsabile	Cantori Marco
Stakeholders	
Descrizione	Azioni rivolte al presidio del territorio e alla repressione dei fenomeni di illegalità con azioni di natura preventiva, al fine di ottimizzare l'utilizzo delle risorse umane e finanziarie disponibili e per muoversi in un quadro di risposta differenziata. Iniziative rivolte alla generalità della cittadinanza e in particolare alla popolazione giovanile.

Dettaglio indicatori

Indicatore		Target 2016	Target 2017	Target 2018	Target 2019	Peso
Numero controlli		1.500	0			33%
n. utenti soddisfatti/ n. utenti serviti						33%
Percentuale realizzazione DUP Operativo		0,8	0,8			34%



Obiettivo Operativo 09.02.02.01 Realizzazione e condivisione con altre aree del Regolamento sulla qualità del vivere urbano

Contenuto in	DUP Operativo 09.02.02 Sicurezza urbana e senso civico
Unità organizzativa principale	Servizio 08.02 Maggiorità
Unità organizzative collegate	
Inizio	01/01/2016
Fine	31/12/2016
Modalità attuative	Interne
Tipo	Mantenimento
Assessore	Cappai Gian Franco - Assessore all'Urbanistica ad Interim
Responsabile	Perra Ferruccio
Stakeholders	
Descrizione	Si tratta della elaborazione di una bozza di regolamento per la vivibilità urbana
Note	si procederà poi all'invio alla commissione consiliare che potrà poi procedere alla stesura definitiva e alla presentazione in consiglio comunale

Azioni

Azione	Inizio	Fine	Unità Organizzativa principale	Unità Organizzative coinvolte
01 Studio della normativa	01/04/2016	31/12/2016	08.02 Maggiorità	
02 predisposizione della bozza di regolamento	01/06/2016	31/12/2016	08.02 Maggiorità	
03 stesura atto finale	01/11/2016	31/12/2016	08.02 Maggiorità	



DUP Operativo 09.02.03 Sicurezza Stradale

Trasversale

Contenuto in	DUP Strategico 09.02 Un territorio da valorizzare attraverso la presenza e il controllo
Unità organizzativa principale	Area 08 Polizia Locale, Ordine Pubblico e Sicurezza - Controllo del Territorio - Protezione Civile
Unità organizzative collegate	Area 07 Servizi Ambientali e Tecnologici - Manutenzione Ordinaria Patrimonio immobiliare Comunale
Inizio	01/01/2016
Fine	31/12/2018
Priorità strategica	20%
Assessore	Cappai Gian Franco - Assessore all'Urbanistica ad Interim
Responsabile	Cantori Marco
Stakeholders	
Descrizione	Azioni per la sicurezza della circolazione e interventi per contrastare efficacemente i comportamenti che impattano su beni preziosi per la comunità, quali il transito con veicoli che inquinano, la sosta su piste ciclabili, su marciapiedi, su spazi riservati a diversamente abili o su percorsi pedonali protetti per i bambini. Continuazione degli interventi attuativi del piano comunale del traffico.

DOCUMENTO UNICO DI PROGRAMMAZIONE - DUP Operativo



Obiettivo Operativo 09.02.03.01 Realizzazione piano della sicurezza stradale e studio dei punti grigi.

Contenuto in	DUP Operativo 09.02.03 Sicurezza Stradale
Unità organizzativa principale	Servizio 08.01 Viabilità e Traffico
Unità organizzative collegate	
Inizio	01/01/2016
Fine	01/06/2016
Modalità attuative	Interne
Tipo	Mantenimento
Assessore	Cappai Gian Franco - Assessore all'Urbanistica ad Interim
Responsabile	Milia Antonio
Stakeholders	
Descrizione	individuazione punti di maggiore incidentalità

Azioni

Azione	Inizio	Fine	Unità Organizzativa principale	Unità Organizzative coinvolte
01 invio dati a soggetto esterno	01/01/2016	01/06/2016	08.01 Viabilità e Traffico	
02 adeguamento dati	01/06/2016	01/06/2016	08.01 Viabilità e Traffico	



Obiettivo Operativo 09.02.03.02 Censimento della segnaletica verticale

Contenuto in	DUP Operativo 09.02.03 Sicurezza Stradale
Unità organizzativa principale	Servizio 08.01 Viabilità e Traffico
Unità organizzative collegate	
Inizio	01/01/2016
Fine	31/12/2016
Modalità attuative	COLLABORAZIONE con soggetti privati
Tipo	Mantenimento
Assessore	Cappai Gian Franco - Assessore all'Urbanistica ad Interim
Responsabile	Milia Antonio
Stakeholders	
Descrizione	Censimento della segnaletica verticale attraverso un software in grado di individuare il punto geografico (GIS) e gli elementi amministrativi da riportare su una mappa e in modo da poter avere una situazione aggiornata sulle manu-tenzioni da effettuare

Azioni

Azione	Inizio	Fine	Unità Organizzativa principale	Unità Organizzative coinvolte
01 rilevazione segnaletica	01/01/2016	31/12/2016	08.01 Viabilità e Traffico	
02 invio dati	01/01/2016	31/12/2016	08.01 Viabilità e Traffico	



DUP Operativo 09.02.04 Protezione Civile

Trasversale

Contenuto in	DUP Strategico 09.02 Un territorio da valorizzare attraverso la presenza e il controllo
Unità organizzativa principale	Area 08 Polizia Locale, Ordine Pubblico e Sicurezza - Controllo del Territorio - Protezione Civile
Unità organizzative collegate	Area 01 Politiche Sociali-Pubblica Istruzione-Promozione Culturale e Sportiva, Area 05 Urbanistica - Edilizia, Area 07 Servizi Ambientali e Tecnologici - Manutenzione Ordinaria Patrimonio immobiliare Comunale, Area 11 Staff del Sindaco e Servizi al Cittadino
Inizio	01/01/2016
Fine	31/12/2018
Priorità strategica	20%
Responsabile	Cantori Marco
Stakeholders	
Descrizione	Coordinamento e attuazione del Piano di Protezione Civile.

Dettaglio indicatori

Indicatore		Target 2016	Target 2017	Target 2018	Target 2019		Peso
n. utenti soddisfatti/ n . utenti rispondenti		1,2					50%
Percentuale realizzazione DUP Operativo		0,8	0,8				50%



DUP Operativo 09.02.05 Trasporto pubblico e viabilità cittadina ed extracittadina

Trasversale

Contenuto in	DUP Strategico 09.02 Un territorio da valorizzare attraverso la presenza e il controllo
Unità organizzativa principale	Area 08 Polizia Locale, Ordine Pubblico e Sicurezza - Controllo del Territorio - Protezione Civile
Unità organizzative collegate	Area 01 Politiche Sociali-Pubblica Istruzione-Promozione Culturale e Sportiva, Area 07 Servizi Ambientali e Tecnologici - Manutenzione Ordinaria Patrimonio immobiliare Comunale
Inizio	01/01/2016
Fine	31/12/2018
Priorità strategica	20%
Assessore	Cappai Gian Franco - Assessore all'Urbanistica ad Interim
Responsabile	Cantori Marco
Stakeholders	
Descrizione	Dedicare particolare attenzione alle situazioni che generano disagi ai cittadini, sia in termini di funzionamento del sistema del trasporto pubblico sia in termini di scorrevolezza del traffico veicolare privato.

Dettaglio indicatori

Indicatore		Target 2016	Target 2017	Target 2018	Target 2019	Peso
Numero interventi		11	15	20		33%
Spese obiettivo / n. contratti		4,62				33%
Percentuale realizzazione DUP Operativo		0,8	0,8			34%



Obiettivo Operativo 09.02.05.01 promozione dell'uso dei mezzi pubblici.

Contenuto in	DUP Operativo 09.02.05 Trasporto pubblico e viabilità cittadina ed extracittadina
Unità organizzativa principale	Servizio 08.02 Maggiorità
Unità organizzative collegate	
Inizio	01/01/2016
Fine	31/12/2016
Modalità attuative	Interne
Tipo	Mantenimento
Assessore	Cappai Gian Franco - Assessore all'Urbanistica ad Interim
Responsabile	Perra Ferruccio
Stakeholders	
Descrizione	Realizzazione di spot pubblicitari per la promozione dell'uso dei mezzi pubblici.

Azioni

Azione	Inizio	Fine	Unità Organizzativa principale	Unità Organizzative coinvolte
01 individuazione gruppi di lavoro	01/01/2016	31/10/2016	08.02 Maggiorità	
02 presentazione spot	01/01/2016	31/12/2016	08.02 Maggiorità	



DUP Strategico 09.03 Verde comune

Trasversale

Contenuto in	Linea 09 Coesione Sociale, Integrazione, Salute & Sicurezza Urbana
Unità organizzativa principale	Area 01 Politiche Sociali-Pubblica Istruzione-Promozione Culturale e Sportiva
Unità organizzative collegate	Area 03 Entrate, Area 05 Urbanistica - Edilizia, Area 06 Lavori Pubblici, Area 07 Servizi Ambientali e Tecnologici - Manutenzione Ordinaria Patrimonio immobiliare Comunale, Area 09 Segreteria e Affari Generali
Inizio	01/01/2016
Fine	31/12/2018
Priorità strategica	33%
Responsabile	Giancaspro Maria Laura
Stakeholders	Artigiani e commercianti, Bambini 3-6 anni, Cittadini, Imprenditori, Operatori Economici Sociali e Culturali
Descrizione	Garantire l'uso degli spazi verdi e dei parchi con interventi sistematici di manutenzione ordinaria e straordinaria: sviluppo dell'ecosistema cittadino.
Motivazione della scelta	Garantire il "benessere sociale" derivante dalla piena fruizione delle aree destinate a verde e dei parchi pubblici cittadini. Il responsabile diretto di questo DUP Strategico è l'area 9, e non l'area 1 in attesa modifiche software).



Note
<p>Selargius deve essere una città in grado di promuovere il valore di una cultura ambientale coerente con i principi di sostenibilità e con lo sviluppo e il riequilibrio dell'ecosistema cittadino. In quest'ultimo, il verde pubblico ha rappresentato sempre e tuttora rappresenta un elemento di rilievo sia per gli aspetti legati alla fruizione, quindi al "benessere sociale", sia per le funzioni legate alla salute della collettività in quanto fonte preziosa di ossigeno. Accanto agli innegabili vantaggi che il "patrimonio verde" offre alla città, occorre purtroppo evidenziare la elevata riduzione delle risorse necessarie per garantire una fruizione ottimale degli spazi aperti al pubblico e la sicurezza e un minimo di decoro per le aree in attesa di destinazione. Comunque, l'uso degli spazi verdi e dei parchi sarà garantito con interventi sistematici di manutenzione ordinaria e straordinaria, con particolare attenzione alle aree che presentano situazioni di degrado.</p> <p>Sarà necessario proseguire nella via, già intrapresa, di stimolare in ogni modo la collaborazione dei cittadini e del volontariato, peraltro già impegnati sul fronte della manutenzione del verde mediante convenzionamenti a costo zero. Si intende così incentivare il principio della sussidiarietà orizzontale attraverso lo strumento dell'adozione, da parte dei cittadini richiedenti, di aree di proprietà comunale al fine di curarne la manutenzione, la riqualificazione ambientale e la valorizzazione a tutto vantaggio della collettività residente.</p> <p>Promozione degli "orti urbani": adibire piccoli lotti di terreno di proprietà comunale a orti per giardinaggio ricreativo, assegnandoli in comodato ai cittadini richiedenti, per coltivazioni destinate al consumo familiare. Il programma si sviluppa attraverso una propedeutica attività di ricognizione delle aree comunali disponibili per iniziative di orti urbani, la verifica di passaggi di tipo amministrativo e i necessari ed eventuali adeguamenti infrastrutturali come, ad esempio, sistemi di irrigazione, pulizia e sistemazione preliminare del terreno per renderlo confacente al raggiungimento dell'obiettivo. Successivamente verrà predisposto per l'approvazione da parte del Consiglio Comunale il regolamento per la gestione degli orti urbani e individuati, sulla base di criteri prestabiliti, i soggetti interessati alla loro realizzazione. L'istituzione degli orti urbani costituisce uno degli strumenti atti a favorire e promuovere l'associazionismo, l'aggregazione sociale e il miglioramento dello stile di vita dei cittadini attraverso il consumo dei prodotti della terra.</p>

Dettaglio indicatori

Indicatore		Target 2016	Target 2017	Target 2018	Target 2019		Peso
Percentuale di raggiungimento DUP		0,8	0,8				100%



DUP Operativo 09.03.01 Valorizzazione del verde nell'ecosistema cittadino

Trasversale

Contenuto in	DUP Strategico 09.03 Verde comune
Unità organizzativa principale	Area 06 Lavori Pubblici
Unità organizzative collegate	Area 03 Entrate, Area 05 Urbanistica - Edilizia, Area 07 Servizi Ambientali e Tecnologici - Manutenzione Ordinaria Patrimonio immobiliare Comunale, Area 09 Segreteria e Affari Generali
Inizio	01/01/2016
Fine	31/12/2018
Priorità strategica	50%
Responsabile	Pibiri Adalberto
Stakeholders	Artigiani e commercianti, Bambini 3-6 anni, Cittadini, Imprenditori, Operatori Economici Sociali e Culturali
Descrizione	Completamento del "cuneo verde" e ampliamento delle aree destinate a verde

Dettaglio indicatori

Indicatore		Target 2016	Target 2017	Target 2018	Target 2019		Peso
Percentuale realizzazione DUP Operativo		0,8	0,8				100%



Obiettivo Operativo 09.03.01.01 VALORIZZAZIONE PARCO SAN LUSSORIO

Trasversale

Contenuto in	DUP Operativo 09.03.01 Valorizzazione del verde nell'ecosistema cittadino
Unità organizzativa principale	Servizio 06.01 Realizzazione e manutenzione straordinaria opere di urbanizzazione primaria
Unità organizzative collegate	Servizio 03.02 servizio suap- attività produttive, Servizio 09.03 Appalti e Forniture e lavori
Inizio	01/01/2016
Fine	31/12/2016
Modalità attuative	ESTERNE tramite soggetti esterni
Tipo	Sviluppo
Responsabile	Monni Antonello
Stakeholders	Artigiani e commercianti, Bambini 3-6 anni, Cittadini, Imprenditori, Operatori Economici Sociali e Culturali
Descrizione	L'Amministrazione si è prefissa di costruire un modello di sviluppo umano ed economico centrato sulla conoscenza e la creatività, che prevede, nell'ambito del Turismo Culturale ed eco-compatibile, la Valorizzazione del Parco San Lussorio, della Strada dei Parchi e di percorsi ciclabili e pedonali come contesti naturalistici e ricreativi incentrati sul valore della socialità, in funzione di un turismo eco-compatibile

Dettaglio indicatori

Indicatore		Target 2016	Target 2017	Target 2018	Target 2019	Peso
3 / 3		3				20%
Sì/No		no				80%

Azioni

Azione	Inizio	Fine	Unità Organizzativa principale	Unità Organizzative coinvolte
01 Definizione criteri	25/07/2016	15/09/2016	06.01 Realizzazione e manutenzione straordinaria opere di urbanizzazione primaria	03.02 servizio suap- attività produttive
02 Individuazione posteggi	16/09/2016	31/10/2016	06.01 Realizzazione e manutenzione straordinaria opere di urbanizzazione primaria	03.02.01 SUAP
03 Svolgimento gara	01/11/2016	30/11/2016	06.01 Realizzazione e manutenzione straordinaria opere di urbanizzazione primaria	03.02 servizio suap- attività produttive
04 Individuazione concessionario	01/12/2016	31/12/2016	06.01 Realizzazione e manutenzione straordinaria opere di urbanizzazione primaria	03.02 servizio suap- attività produttive



DUP Operativo 09.03.02 Adozione aree verdi e promozione orti urbani

Trasversale

Contenuto in	DUP Strategico 09.03 Verde comune
Unità organizzativa principale	Area 09 Segreteria e Affari Generali
Unità organizzative collegate	Area 05 Urbanistica - Edilizia, Area 07 Servizi Ambientali e Tecnologici - Manutenzione Ordinaria Patrimonio immobiliare Comunale, Area 11 Staff del Sindaco e Servizi al Cittadino
Inizio	01/01/2016
Fine	31/12/2018
Priorità strategica	50%
Responsabile	Vittone Maria
Stakeholders	
Descrizione	Prosecuzione del programma di adozione e avvio della concessione degli "orti urbani".

Dettaglio indicatori

Indicatore		Target 2016	Target 2017	Target 2018	Target 2019		Peso
n. mesi							50%
Percentuale realizzazione DUP Operativo		0,8	0,8				50%



Comune di Selargius

Piano della Performance

Livello programmatico per Linee